

LOGICOR-KONCERNEN¹**UPPFÖRANDEKOD FÖR TREDJE PART**

Som ledande ägare, förvaltare och utvecklare av moderna logistik- och distributionsanläggningar i Europa har Logikor en viktig roll att spela när det gäller att förankra etiska metoder i verksamheten och främja ansvarsfulla företag vars värderingar överensstämmer med våra. Genom att arbeta tillsammans kan vi bygga en bättre framtid till fördel för våra kunder, medarbetare, aktieägare, leverantörer och samhället i stort.

I denna kod anges de minimistandarder för integritet och uppförande som vi förväntar oss av våra **tredje parter** – det vill säga leverantörer och ombud på alla nivåer i leveranskedjan, våra kunder, aktieägare och investerare, köpare och säljare av tillgångar samt alla andra intressenter som har en anknytning till verksamheten.

VÅRT ENGAGEMANG

Logikor åtar sig att övervaka efterlevnaden av denna kod. Vi förväntar oss att alla tredje parter samarbetar med oss och, när så skäligen begärs, tillhandahåller fullständig och korrekt information, fyller i självutvärderingar och frågeformulär samt underlättar ömsesidigt arrangerade platsbesök och revisioner av Logikor eller våra representanter.

Vi förbehåller oss rätten att vidta de åtgärder som vi anser är rimliga om en tredje part bryter mot gällande lag, förordning, rättsligt krav eller en standard som anges i denna kod. Detta kan omfatta uppsägning av avtal med den berörda parten om det är tillåtet enligt lag och bedöms som lämpligt av Logikor.

Vi utvärderar kontinuerligt kodens effektivitet och genomslagskraft både i och utanför leveranskedjan. Koden uppdateras periodvis och den senaste versionen finns alltid tillgänglig på Logicors webbplats.

DITT ENGAGEMANG

Vi förväntar oss att våra tredje parter delar vårt engagemang för att bedriva verksamhet på ett rättvist, socialt ansvarsfullt och etiskt sätt och att de kräver samma standarder för efterlevnad och integritet av sin personal och sina partner i leveranskedjan.

Tredje part måste efterleva alla tillämpliga lagar och förordningar och följa de principer som beskrivs i denna kod som ett villkor för att göra affärer med Logikor. Alla tredje parter måste utvärdera och övervaka sin förståelse för och efterlevnad av dessa standarder och ska omedelbart meddela Logikor om överträdelser eller beteenden som inte är i linje med denna kod. Tredje part ska i förekommande fall införa policyer, processer, kontroller, riskbedömningar, revisioner, övervakning och utbildningsprogram för att åtgärda och förhindra upprepade överträdelser av denna kod.

1. RESPEKT FÖR MÄNSKLIG VÄRDIGHET OCH ARBETE**1.1 Mänskliga rättigheter**

Logikor främjar mänskliga rättigheter, mänsklig värdighet och rättvisa anställningsförhållanden i vår verksamhet och på alla nivåer i vår leveranskedja.

Vi stöder internationellt erkända mänskliga rättigheter, inklusive de som anges i det *internationella regelverket för mänskliga rättigheter* och den *Internationella arbetsorganisationens förklaring om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet*. Vi har åtagit oss att agera ansvarsfullt för att förhindra handlingar som kan orsaka eller bidra till en kränkning av de mänskliga rättigheterna samt för att mildra den påverkan som uppstår från vår verksamhets affärsrelationer med tredje part.

¹ **Logikor** eller **Logikor-koncernen** består av Eurocor II S.à.r.l. (registrerat i Luxemburg under nummer B215.464), Eurocor III S.à.r.l. (registrerat i Luxemburg under nummer B215.465), Eurocor UK Limited (registrerat i Jersey under nummer 146499) samt alla dotterbolag, helägda handelsbolag och andra bolagsstrukturer som direkt eller indirekt ägs av dessa tre företag.

Vi förväntar oss att våra tredje parter upprätthåller dessa värderingar genom att:

- följa alla tillämpliga lagar och respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheter och riktlinjer som gäller för arbetstagare;
- söka sätt att upprätthålla principerna om mänskliga rättigheter i situationer med motstridiga krav; och
- se risken för att orsaka eller bidra till grova kränkningar av de mänskliga rättigheterna som en allvarlig juridisk efterlevnadsfråga.

1.2 Lika möjligheter, mångfald och inkludering

På Logicor strävar vi efter att främja en miljö som präglas av mångfald och inkludering.

Vi förväntar oss att våra tredje parter aktivt främjar lika möjligheter i arbetslivet och att de erbjuder en stödjande och inkluderande arbetsmiljö för sin personal. Som en del av sin anställningspraxis måste tredje part säkerställa att alla får lika behandling, oavsett egenskaper som inte är relaterade till individens meriter eller de krav som gäller för rollen. Dessa egenskaper omfattar, men är inte begränsade till, etnicitet, ursprung, etnisk tillhörighet, hudfärg, medborgarskap, könsidentitet eller -uttryck, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, religion, politisk eller annan övertygelse, familj och ekonomisk status.

1.3 Arbete mot trakasserier, mobbning och diskriminering

Alla har rätt att arbeta i en miljö som är fri från olämpligt beteende. På Logicor strävar vi efter att skapa en kultur där inkludering och acceptans är normen och där ömsesidigt förtroende och respekt främjas.

Vi förväntar oss att våra tredje parter säkerställer att deras arbetsplatser, samt alla arbetsrelaterade miljöer och sociala funktioner, är fria från diskriminering, t.ex.:

- oönskat beteende, inklusive trakasserier av sexuell eller annan art, som skapar en hotfull, fientlig eller kränkande miljö;
- mobbning, hot, utnyttjande eller annat beteende som förnedrar, förödmjucar eller hotar en annan person; och
- diskriminering på grund av etnicitet, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning, religion, ålder eller en annan skyddad egenskap.

Det ska råda nolltolerans mot respektlöst eller olämpligt uppträdande som är förnedrande för en annan person och som undergräver integriteten i vår affärsrelation.

1.4 Löner, villkor och förmåner

Tredje part ska behandla sina anställda rättvist och i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar. Detta inkluderar, men är inte begränsat till:

- Tydligt kommunicera anställningsvillkor.
- Säkerställa att arbetstid samt övertid inte överskrider lagstadgade gränser.
- Erbjuder lön som möter eller överstiger gällande minimilöner, betala övertid där så krävs och bevilja alla lagstadgade förmåner.
- Respektera den lagstadgade rätten till ledighet.
- Vara medveten om riskerna med otrygga anställningsformer och avstå från metoder som kan leda till exploatering eller otrygghet för arbetstagarna. Detta inkluderar att begränsa användningen av anställningsformer som kan undergräva arbetstagarnas rättigheter eller anställningstrygghet samt liknande metoder.
- Säkerställa att anställda inte behöver betala några avgifter eller kostnader i samband med att de får anställning, inklusive avgifter för rekrytering, onboarding eller databehandling.

1.5 Modernt slaveri och människohandel

All praxis som innebär att en person berövas sin frihet och utnyttjas för personlig eller kommersiell vinning är strängt förbjudet inom Logicors verksamhet och leveranskedja. Modernt slaveri är ett brott och en grov kränkning av grundläggande mänskliga rättigheter. Det omfattar situationer där tvång, hot eller bedrägeri används för att utnyttja individer och undergräva deras frihet.

Våra tredje parter får varken engagera sig i eller tolerera att någon del av den verksamhet eller de leveranskedjor som involverar Logicor:

- engagerar sig i **modernt slaveri**, inklusive människohandel, träldom, tvångsarbete, skuldslaveri eller annat ofrivilligt arbete; eller
- använder kroppslig bestraffning eller annan psykiskt eller fysiskt kränkande behandling av arbetstagare.

Tredje part måste:

- Implementera och genomdriva effektiva system och kontroller för att säkerställa att slaveri inte förekommer inom deras verksamheter eller leveranskedjor.
- Vidta alla rimliga åtgärder för att upphandla arbetskraft, tjänster, varor och material från leverantörer som är fria från modernt slaveri samt uppmuntra till ökad transparens i inköpsrutinerna.
- Främja utbildning och medvetenhet om riskerna med modernt slaveri.
- Efter en skäligen begäran förse Logicor med spårbarhetsuppgifter och annan relevant information gällande risker för modernt slaveri i de verksamheter och leveranskedjor som involverar Logicor.

1.6 Barnarbete

Logicor motsätter sig och tolererar inte någon form av barnarbete. Vi stöder endast legitima lärlingsprogram och tillfällig förflyttning till annat arbete som är utformade för att ge unga personer en chans till utbildning.

Tredje part måste:

- Endast anställa personer som uppfyller den lagstadgade minimiåldern för arbete i det land där verksamheten bedrivs.
- Följa alla tillämpliga lagar, förordningar och krav avseende arbetstider, löner och säkra arbetsförhållanden för tillåtna unga arbetstagare.
- Undvika att anlita leverantörer som använder barnarbete i någon fas av de tillverknings- eller tjänsteleveransprocesser som är kopplade till Logicors verksamhet.
- Säkerställa att inget barn utsätts för misshandel, utnyttjande eller kroppslig bestraffning samt fördöma sådana metoder.

1.7 Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

På Logicor uppmuntrar vi öppen kommunikation och direkta dialoger mellan personal och ledning för att lösa problem på arbetsplatsen. Våra medarbetare har rätt att på laglig väg bilda och ansluta sig till fackföreningar och andra organisationer efter eget tycke och att delta i möten utan otillbörlig påverkan eller hinder från Logicor. Vi stöder rätten för representativa fackföreningar och personal att delta i kollektivförhandlingar i enlighet med gällande lag.

Vi förväntar oss att våra tredje parter följer samma principer.

2. HÄLSA OCH SÄKERHET

Att värna om hälsan, säkerheten och välbefinnandet för vår personal, våra kunder, våra entreprenörer och alla andra som påverkas av vår verksamhet är en prioritet för Logicor. Detta är inte bara ett lagstadgat krav – utan det återspeglar även vårt engagemang för omsorg och respekt för varje individ.

2.1 Hälsa, säkerhet och välbefinnande på arbetsplatsen

Logicor har åtagit sig att upprätthålla höga standarder för hälsa, säkerhet, välbefinnande och välmående på arbetsplatsen. Vi förväntar oss att alla tredje parter delar detta åtagande och – som ett minimum – efterlever följande standarder när de utför en aktivitet för Logicors räkning:

- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar gällande hälsa och säkerhet.
- Tillhandahålla säkra och hälsosamma arbetsförhållanden samt utrustning och arbetssystem för att förhindra skador och minska exponering mot faror.
- Säkerställa att all personal har rätt kompetens, utbildning och utrustning för att utföra arbetsuppgifterna på ett säkert sätt.
- Kommunicera information om hälsa och säkerhet på ett tydligt sätt och på ett språk som alla medarbetare förstår.
- Främja en kultur där arbetstagarna förstår sina rättigheter och skyldigheter, inklusive rätten att stoppa osäkert arbete.
- Omedelbart ta itu med osäkra metoder och incidenter.
- Meddela Logicor omedelbart om alla allvarliga incidenter och olyckor via de avsedda rapporteringskanalerna och samarbeta under alla resulterande utredningar eller korrigerande åtgärder.

2.2 Ytterligare krav för bygg- och teknikentreprenörer

Logicor har åtagit sig att förebygga skador i vår verksamhet och i leveranskedjan. Utöver de krav som anges ovan förväntar vi oss att alla entreprenörer som utför manuellt arbete på Logicors anläggningar eller tillgångar visar ledarskap och ett hållbart engagemang för hälsa och säkerhet genom att anta ett förebyggande tillvägagångssätt som kontinuerligt förbättrar arbetsförhållandena och välbefinnandet för alla. Detta omfattar:

- Upprätthålla effektiva ledningssystem för hälsa, säkerhet och miljö, helst i linje med erkända internationella standarder.
- Följa Logicors policyer för hälsa och säkerhet samt alla anläggningsspecifika krav.
- Planera och utföra arbetet systematiskt för att garantera säkerheten för alla på arbetsplatsen.
- Säkerställa att underleverantörer och andra som står under deras kontroll är kompetenta, tillräckligt utbildade, övervakade samt utrustade med lämplig personlig skyddsutrustning och lämpliga verktyg för att arbeta säkert.
- Övervaka säkerhetsarbetet genom regelbundna inspektioner och proaktiv hantering av risker.
- Främja en kultur av delat ansvar genom att engagera personal och intressenter samt avsätta resurser för att upprätthålla och förbättra säkerheten.

3. ETISKA AFFÄRSMETODER

3.1 Otillbörlig fördel

Logicor har en nolltoleranspolicy mot mutor, korruption och bedrägeri. Dessa kriminella metoder undergräver förtroendet, den rättvisa konkurrensen och integriteten i alla affärsrelationer.

En **muta** är ett erbjudande, ett löfte, en betalning eller en förmån (inte nödvändigtvis av monetär art) som är avsedd för att otillbörligt påverka ett beslut eller säkra en fördel. Mutor inkluderar kontanter, gåvor, representation, resor, ömsesidiga tjänster, politiska bidrag eller valgörehetsbidrag, smörjpengar samt andra förmåner som tillhandahålls direkt eller indirekt.

Bedrägeri är en avsiktlig handling, eller underlåtenhet att handla, som syftar till att vilseleda, förvränga eller dölja väsentliga fakta för att uppnå en orättvis eller olaglig vinst för sig själv eller någon annan eller för att skada en annan parts intressen. Det omfattar, men är inte begränsat till, felaktig framställning, döljande av väsentliga fakta, missbruk av ställning, förfalskning av handlingar och manipulation av finansiell, avtalsmässig eller annan väsentlig information.

Tredje part får aldrig ägna sig åt mutor, korruption eller bedrägeri i samband med Logicors verksamhet. Förbudet beteende inkluderar, men är inte begränsat till:

- Erbjudas, utlovas eller ges en muta (direkt eller indirekt) för att påverka ett beslut eller skaffa sig en otillbörlig fördel.
- Uppmana till, begära eller motta en muta som incitament eller belöning för otillbörlig tilldelning av affärer till Logicor.
- Skicka in falska fakturor eller anspråk, förfalska register eller delta i annan bedräglig aktivitet.
- Ge politiska bidrag eller delta i lobbyverksamhet för Logicors räkning.

Logicor förväntar sig att tredje part agerar på ett etiskt, rättvist och professionellt sätt i alla affärsförbindelser och att:

- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar som rör mutor, korruption och bedrägeri.
- Upprätthålla effektiva rutiner för att motverka mutor och bedrägerier, inklusive policyer, interna kontroller, personalutbildning och övervakningsmekanismer.
- Genomföra regelbundna riskbedömningar för att säkerställa att alla kontroller effektivt förhindrar mutor, korruption och bedrägeri.
- Omedelbart avvisa alla otillbörliga förfrågningar och rapporterar misstänkta oegentligheter till Logicors Chief Financial Officer eller via [Speak-Up-kanalen](#).

3.2 Gåvor och representation

Vi är medvetna om att ett artigt affärsuppträdande kan innebära gåvor och representation. Arten, värdet och frekvensen av de gåvor, den representation och den underhållning som erbjuds eller tas emot i samband med Logicors verksamhet måste dock alltid vara rimlig.

Tredje part får inte för Logicors räkning erbjuda, ge eller acceptera:

- Gåvor, representation, sponsrade resor, välgörenhetsbidrag eller donationer som på ett otillbörligt sätt kan påverka affärsbeslut kopplade till Logicor eller uppfattas som att de gör det.
- Gåvor i form av kontanter eller motsvarande i samband med Logicors verksamhet, oavsett värde.

3.3 Intressekonflikter

Logicor åtar sig att identifiera och hantera alla intressekonflikter som kan uppstå under en affärsrelation. En intressekonflikt uppstår när ett privat intresse påverkar eller kan påverka Logicors intressen eller det arbete som utförs för vår räkning.

Tredje part förväntas agera samvetsgrant och objektivt i alla affärsförbindelser och upprätthålla policyer och rutiner för att identifiera, förebygga och hantera potentiella intressekonflikter. De måste aktivt undvika alla situationer som kan äventyra opartiskheten eller integriteten. Om tredje part blir medveten om en faktisk, potentiell eller förnummen konflikt måste de omedelbart meddela detta till en senior kontaktperson på Logicor för att hitta en ömsesidigt godtagbar lösning.

3.4 Ekonomisk brottslighet och penningtvätt

Logicor tolererar inte finansiella eller ekonomiska brott som penningtvätt, finansiering av terrorism, bedrägeri eller skatteflykt. Logicor definierar **penningtvätt** som den process genom vilken intäkter från olagliga aktiviteter döljs för att få det att se ut som om medlen härstammar från legitima källor. Detta omfattar att dölja, förvärva, använda eller inneha sådan vinning eller underlätta förvärv, användning, kvarhållande eller kontroll av medlen.

Tredje part får inte medverka i något arrangemang som underlättar, eller kan innebära att Logicor direkt eller indirekt medverkar till, ekonomisk brottslighet eller annan olaglig verksamhet.

Tredje part ska upprätthålla effektiva policyer, förfaranden och regelbundna utbildningsprogram, med ansvar på styrelse- eller ledningsnivå, för att säkerställa att robusta åtgärder finns på plats för att upptäcka och förhindra bedrägeri, penningtvätt, skatteflykt samt andra finansiella och ekonomiska brott.

3.5 Insiderhandel

Anställda som har tillgång till icke-offentlig information om Logicor får inte använda – eller avslöja – informationen för något annat ändamål än för fullgörandet av arbetsuppgifter enligt anställningsavtalet eller det åtagande som finns med Logicor.

Logicor definierar **insiderinformation** som information om ett företag (inklusive strategisk utveckling, finansiella prognoser, förvärv och avyttringar, viktiga personalförändringar, förväntade värderingar och tvister) som inte är allmänt tillgänglig. All icke-offentlig information betraktas som **konfidentiell** och måste hanteras i enlighet med punkt 4 i denna uppförandekod.

Det är strängt förbjudet att använda icke-offentlig information eller insiderinformation för personlig ekonomisk vinning eller för att ge råd till personer som kan komma att fatta ett investeringsbeslut baserat på denna information. Sådant beteende är oetiskt, olagligt och tolereras inte. Tredje part får inte otillbörligt anskaffa eller röja Logicors insiderinformation, oavsett hur den har erhållits. Tredje part som har tillgång till sådan information får inte köpa eller sälja, eller rekommendera någon annan att köpa eller sälja, värdepapper i Logicor.

3.6 Rättvis konkurrens

På Logicor arbetar vi för rättvis konkurrens. För att skapa en framgångsrik verksamhet strävar vi efter konkurrensfördelar endast genom lagliga och etiska affärsmetoder.

Tredje part måste agera i enlighet med alla tillämpliga konkurrens- och antitrustlagar och -förfordningar. De får inte ingå något avtal eller någon överenskommelse (formell eller informell) som kan leda till en olaglig begränsning av konkurrensen. Förbjudet beteende inkluderar, men är inte begränsat till:

- Prisöverenskommelser av alla slag.
- Marknads- eller kundallokering.
- Uppgjord anbudsgivning eller samordnade anbud.
- Begränsning av produktion eller tillgång.
- Utbyte av konkurrenskänslig information, till exempel prissättning, kostnader, kapacitet eller framtida affärsplaner.

Tredje part bör vidta lämpliga efterlevnadsåtgärder och söka vägledning från Logicor om de är osäkra på om ett visst beteende kan ge upphov till konkurrensproblem.

3.7 Handelssanktioner

Tredje part måste följa alla tillämpliga nationella, regionala och internationella sanktionslagar som är bindande för antingen dem själva eller Logicor. En tredje part får inte:

- direkt eller indirekt genom någon aktör i leveranskedjan engagera sig i affärer med en person, ett land eller en organisation som omfattas av sanktioner, eller
- inkludera tjänster, varor eller material som härrör från sanktionerade personer/enheter i Logicors leveranskedja.

3.8 Lokalsamhällen

På Logicor anser vi att vi kan ha en meningsfull och positiv inverkan på lokalsamhällen genom att främja en balanserad och hållbar ekonomi som alla kan vara en del av. Vårt engagemang sträcker sig längre än till att förhindra negativ påverkan – vi försöker att aktivt skapa en positiv och varaktig inverkan på alla de platser där vi är verksamma.

Med lokalt baserade kapitalförvaltningsteam upprätthåller vi en nära kontakt med våra kunder och deras samhällen. Detta engagemang gör det möjligt för oss att vidta åtgärder som direkt gynnar och stöder dem, till exempel genom partnerskap med lokala tjänsteleverantörer.

Vi uppmanar starkt våra tredje parter att dela detta engagemang genom att säkerställa att aktiviteterna i leveranskedjan respekterar och stöder de samhällen där vi är verksamma.

4. INFORMATIONSSÄKERHET, DATASKYDD OCH KONFIDENTIALITET

Information är en värdefull tillgång för bolag. Logicor respekterar och skyddar konfidentiell information, personuppgifter och immateriella rättigheter, oavsett om det är äganderättsligt skyddad information eller data som har anförtröts oss av andra.

All icke-offentlig information bör betraktas som **konfidentiell information**. Detta inkluderar, utan begränsning, information om Logicors affärsförhållanden (t.ex. nuvarande och potentiella kunder, tillgångar, investerare, leverantörer), finansiell och teknisk information om våra tillgångar (t.ex. hyror, förnyelser, kostnader, finansiella prognoser, kommande projekt, frågor om underhåll av tillgångar), icke-offentliga finansiella rapporter, strategier och organisatoriska dokument (t.ex. policyer, rutiner, processer, riskbedömningar, frågeformulär, utbildningsmaterial), personfrågor samt all information som rör Logicors affärsverksamhet eller planer.

Det är av yttersta vikt för Logicor att tredje part upprätthåller sekretessen och integriteten för alla personuppgifter och all konfidentiell information som delas med dem, oavsett i vilken form de delas. Vid hanteringen av denna typ av information måste tredje part:

- Följa alla tillämpliga lagar och förordningar om dataskydd, integritet och informationssäkerhet.
- Skydda informationen med hjälp av lämpliga IT-säkerhetsåtgärder och kontroller för att förhindra obehörig åtkomst, utlämnande, ändring, förlust eller förstörelse, inklusive skydd mot cyberincidenter och integritetsintrång.
- Endast använda informationen för överenskomna ändamål och i enlighet med tillämpliga lagar och avtalsvillkor.
- Respektera dataskyddskrav och inte behandla, eller tillåta andra att behandla, Logicors personuppgifter utanför det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet utan föregående skriftligt medgivande.
- Omedelbart rapportera till Logicor faktiska och misstänkta dataintrång, cyberincidenter eller äventyrande av konfidentiell information eller data genom de angivna rapporteringskanalerna.
- Skydda immateriella rättigheter genom att säkerställa att Logicors äganderättsligt skyddade material inte kopieras, delas eller missbrukas.
- Använda AI på ett ansvarsfullt, transparent sätt och aldrig i samband med Logicors konfidentiella information eller personuppgifter samt endast på ett etiskt sätt enligt juridiska och avtalsmässiga skyldigheter.
- Följa ansvarsfulla IT-rutiner, inklusive säker systemanvändning, efterlevnad av Logicors cybersäkerhetsstandarder och undvikande av aktivitet som äventyrar dataintegriteten eller systemsäkerheten.
- Skapa och upprätthålla fullständiga och korrekta register för att säkerställa ansvarsskyldighet och inte ändra eller utelämnar poster för att dölja eller förvränga information, händelser eller transaktioner. Dokumentationen måste lagras och raderas i enlighet med gällande lagar.

5. MILJÖHÄNSYN

Logicor har åtagit sig att främja hållbara metoder i hela portföljen och förstår den roll vi spelar för att hantera klimatförändringarna och skapa en hållbar framtid. I vår strävan efter långsiktigt värdeskapande erkänner vi vikten av ansvarsfullt miljöarbete.

Vår miljöstrategi fokuserar på att minska vårt koldioxidavtryck, förbättra energieffektiviteten och bädda in hållbara metoder i hela portföljen för att begränsa effekterna av klimatförändring. Vi är medvetna om att hållbarhet är en pågående resa och vi kommer att fortsätta att utvärdera, övervaka och sätta upp ambitiösa mål för att säkerställa att vi arbetar som ett framåtblickande företag. Ett hållbart förhållningssätt gynnar inte bara investerarna utan bidrar även till ekonomisk och social framgång för våra intressenter och de samhällen där vi är verksamma.

5.1 Logicors mål för koldioxidminskning och klimatesiliens

Vi arbetar aktivt för att minimera vårt koldioxidavtryck i hela fastighetsportföljen genom att implementera energieffektiva tekniker, optimera byggnadsdesigner och använda förnybara energikällor.

Vi har redan gjort stora framsteg när det gäller att minska våra koldioxidutsläpp och vi är fortsatt fast beslutna att uppnå de mål som beskrivs i Logicors årsredovisning, i enlighet med Science Based Targets-initiativets metodik. Vi kommer att fortsätta att övervaka utvecklingen och söka möjligheter att förbättra resultatet i hela portföljen.

Genom att samarbeta med våra kunder strävar vi efter att förbättra energieffektiviteten i våra lager och stödja deras hållbarhetsmål parallellt med våra egna.

Ett annat viktigt fokusområde är klimatesiliens. Vi har åtagit oss att bli en klimatesilient verksamhet senast 2030 och har antagit **TCFD**:s (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) rekommendationer för att vägleda strategin.

5.2 Gemensamma insatser för att göra skillnad

För att få ut mesta möjliga av vårt inflytande förväntar sig Logicor att våra tredje parter hjälper oss att uppnå målen genom att:

- Kontinuerligt utvärdera och hantera sin verksamhets miljöpåverkan, inklusive hållbar användning av naturresurser samt effektiv hantering av utsläpp av växthusgaser och avfall.
- Sätta upp egna hållbarhetsmål och sammanställa rapporter om dem.
- Tillhandahålla begärda data för att göra det möjligt för Logicor att rapportera effektivt inom hela koncernen, i enlighet med regler och bästa praxis.
- Informera oss så snart som möjligt om alla betydande miljöincidenter och/eller miljööverträdelser vid tillgångar som ägs eller förvaltas av Logicor.
- Samarbeta och samverka med oss i syfte att uppnå både Logicors och tredje parts hållbarhetsmål, inklusive att säkra hållbarhetsarbetet vid våra tillgångar.

6. GÖR DIN RÖST HÖRD

På Logicor bedriver vi vår verksamhet med ärlighet och integritet. Vi strävar efter att arbeta med tredje parter vars värderingar överensstämmer med våra och att göra rätt för vår personal, våra kunder, aktieägare, investerare, tjänsteleverantörer och de samhällen där vi är verksamma.

Vi är fast beslutna att främja en kultur av öppenhet och ansvarstagande och välkomnar alla frågor som rör Logicor. I detta sammanhang kan din oro gälla faktiska eller misstänkta överträdelser av denna kod eller tillämpliga lagar, förordningar, yrkesmässiga och etiska standarder av någon som är kopplad till Logicor. Att i god tro säga ifrån när du får kännedom om eller misstänker oegentligheter demonstrerar integritet och modet att göra det rätta.

Tredje part kan ta upp ett problem som rör Logicor på något av följande sätt:

- Med din kontakt på Logicor, som kommer att rapportera det till lämplig medlem i ledningsgruppen för utredning.
- Via [Safecall](#), vår särskilda, konfidentiella, externa kanal för visselblåsare som är tillgänglig dygnet runt, sju dagar i veckan. En rapport kan göras online via www.safecall.co.uk/report på valfritt språk eller via ett internationellt gratisnummer [+44 191 516 7749](tel:+441915167749) där tolk kan begäras. Om din lokala lagstiftning tillåter det kan du välja att vara anonym eller halvanonym.

Alla rapporter behandlas konfidentiellt i den utsträckning det är tillåtet enligt lag och kommer att utredas noggrant av personer i ledande ställning som inte är inblandade i något påstått felaktigt agerande. Alla som rapporterar genuin oro behandlas med respekt och kommer inte att utsättas för negativ behandling eller repressalier, även om det visar sig att de har haft fel.

7. YTTERLIGARE INFORMATION

Vi välkomnar dina frågor och synpunkter. Du kan dela dem med oss via e-post till info@logicor.eu.