

CODUL DE CONDUITĂ PENTRU TERȚI

În calitate de principal proprietar, manager și dezvoltator de proprietăți moderne de logistică și distribuție în Europa, Logikor are un rol important de jucat în integrarea practicilor etice și în promovarea afacerilor responsabile ale căror valori sunt aliniate cu ale noastre. Lucrând împreună, putem construi un viitor mai bun în beneficiul clienților, angajaților, acționarilor, furnizorilor și societății în ansamblu.

Prezentul Cod stabilește standardele minime de integritate și conduită pe care le așteptăm de la **terții** noștri, respectiv furnizorii și agenții de la toate nivelurile lanțului nostru de aprovizionare, clienții, acționarii, investitorii, cumpărătorii și vânzătorii de active și orice alte părți interesate asociate activității noastre.

ANGAJAMENTUL NOSTRU

Logikor se angajează să monitorizeze respectarea prezentului Cod. Ne așteptăm ca terții să coopereze cu noi și, atunci când li se solicită în mod rezonabil, să furnizeze informații complete și exacte, să completeze autoevaluări și chestionare, să se conformeze vizitelor la fața locului și auditurilor stabilite de comun acord de către Logikor sau reprezentanții noștri.

Ne rezervăm dreptul de a lua orice măsură pe care o considerăm rezonabilă în cazul în care un terț încalcă orice lege, regulament, cerință legală aplicabilă sau un standard stabilit în prezentul Cod. Aceasta poate include rezilierea unui acord cu partea respectivă, în cazul în care este permis din punct de vedere legal și considerat adecvat de către Logikor.

Evaluăm în permanență eficacitatea și impactul acestui Cod în întregul nostru lanț de aprovizionare și nu numai. Codul este actualizat periodic, iar cea mai recentă versiune este întotdeauna disponibilă pe site-ul Logikor.

ANGAJAMENTUL DUMNEAVOASTRĂ

Ne așteptăm ca terții noștri să împărtășească angajamentul nostru de a desfășura activitatea într-un mod corect, responsabil din punct de vedere social și etic și să solicite aceleași standarde de conformitate și integritate din partea personalului lor și a partenerilor din lanțul de aprovizionare.

Părțile terțe trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile și să adere la principiile detaliate în prezentul Cod ca o condiție pentru a lucra cu Logikor. Toți terții trebuie să evalueze și să monitorizeze înțelegerea și respectarea acestor standarde și trebuie să notifice Logikor cu promptitudine cu privire la orice încălcare sau comportament care nu este în conformitate cu spiritul prezentului Cod. După caz, terții trebuie să implementeze politici, procese, controale, evaluări de risc, audituri, programe de monitorizare și formare pentru a remedia și a preveni repetarea oricărei încălcări a prezentului Cod.

1. RESPECTUL PENTRU DEMNITATEA UMANĂ ȘI MUNCĂ**1.1 Drepturile omului**

Logikor promovează drepturile omului, demnitatea umană și practicile corecte de angajare în activitatea noastră și la fiecare nivel al lanțului nostru de aprovizionare.

Susținem drepturile omului recunoscute la nivel internațional, inclusiv pe cele prevăzute în *Carta internațională a drepturilor omului* și în *Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă*. Ne angajăm să acționăm în mod responsabil pentru a preveni acțiunile care ar putea cauza sau contribui la un impact negativ asupra drepturilor omului și pentru a atenua orice impact legat de operațiunile noastre prin relațiile de afaceri cu terți.

¹ **Logikor** sau **Logikor Group** include Eurocor II S.à r.l. (înregistrată în Luxemburg cu numărul B215.464), Eurocor III S.à r.l. (înregistrată în Luxemburg cu numărul B215.465), Eurocor UK Limited (înregistrată în Jersey cu numărul 146499) și toate filialele, parteneriatele deținute integral și alte structuri corporative deținute direct sau indirect de aceste trei entități.

Ne așteptăm ca terții noștri să susțină aceste valori prin:

- respectarea tuturor legilor aplicabile și respectarea drepturilor omului recunoscute la nivel internațional și a orientărilor relevante pentru lucrători;
- căutarea unor modalități de a respecta principiile drepturilor omului atunci când se confruntă cu cerințe contradictorii; și
- tratarea riscului de a provoca sau de a contribui la încălcări grave ale drepturilor omului ca pe o problemă gravă de neconformitate juridică.

1.2 Egalitate de șanse, diversitate și incluziune

La Logicor, ne angajăm să promovăm un mediu divers și incluziv.

Ne așteptăm ca terții noștri să promoveze în mod activ egalitatea de șanse la angajare și să ofere un mediu de lucru favorabil și incluziv pentru personalul lor. Ca parte a practicilor lor de angajare, terții se asigură că persoanele beneficiază de tratament egal, indiferent de orice caracteristică sau statut care nu are legătură cu meritele persoanei sau cu cerințele inerente ale rolului. Aceste caracteristici sau statut includ, fără a se limita la acestea, rasa, originea, etnia, culoarea, cetățenia, identitatea sau expresie de gen, vârsta, dizabilitatea, orientarea sexuală, religia, convingerile politice sau de altă natură, statutul familial sau economic.

1.3 Politica împotriva hărțurii, agresiunii și discriminării

Orice persoană are dreptul de a lucra într-un mediu lipsit de orice comportament inadecvat. La Logicor, căutăm să promovăm o cultură în care incluziunea și acceptarea sunt norme și în care sunt promovate încrederea și respectul reciproc.

Ne așteptăm ca terții noștri să se asigure că locurile lor de muncă, precum și orice contexte și funcții sociale legate de muncă sunt lipsite de orice practici discriminatorii ilegale, cum ar fi:

- orice comportament nedorit, inclusiv hărțuirea sexuală sau de altă natură, care creează un mediu intimidant, ostil sau ofensator;
- agresiunea, intimidarea, exploatarea sau orice alt comportament care înjosește, umilește sau amenință o altă persoană; și
- discriminarea bazată pe rasă, gen, orientare sexuală, dizabilitate, religie, vârstă sau orice altă caracteristică protejată.

Nu va exista nicio toleranță pentru orice comportament nerespectuos sau nepotrivit care înjosește o altă persoană și care subminează integritatea relației noastre de afaceri.

1.4 Salarii, condiții și beneficii

Părțile terțe trebuie să își trateze corect angajații și în conformitate cu toate legile și reglementările aplicabile. Aceasta include, dar nu se limitează la:

- comunicarea clară a termenilor și condițiilor de angajare.
- asigurarea că programul de lucru și orele suplimentare nu depășesc limitele permise de lege.
- asigurarea unei remunerații care respectă sau depășește pragurile salariale minime aplicabile, a plății orelor suplimentare, acolo unde este necesar, și acordarea tuturor beneficiilor prevăzute de lege.
- respectarea drepturilor legale la concediu.
- conștientizarea riscurilor asociate organizării precare a muncii și abținerea de la practicile care ar putea duce la exploatarea sau lipsa de siguranță a lucrătorilor. Aceasta include limitarea încrederii în acorduri de angajare care pot submina drepturile lucrătorilor sau siguranța locului de muncă, precum și alte practici similare.
- asigurarea faptului că angajaților nu li se cere să plătească nicio taxă sau cost asociate cu obținerea unui loc de muncă, inclusiv taxe de recrutare, de integrare sau de procesare.

1.5 Sclavia modernă și traficul de persoane

Orice practică care privează o persoană de libertate pentru a o exploata în scopuri personale sau comerciale este strict interzisă în cadrul lanțului de afaceri și de aprovizionare al Logicator. Sclavia modernă este o infracțiune și o încălcare gravă a drepturilor fundamentale ale omului. Aceasta include situații în care coerciția, amenințările sau înșelăciunea sunt utilizate pentru a exploata persoanele și a le submina libertatea.

Terții noștri nu trebuie să se implice și nici să accepte, în cadrul activităților lor sau al lanțurilor de aprovizionare care implică Logicator:

- nicio formă de **sclavie modernă**, inclusiv traficul de persoane, servitutea, munca forțată sau obligatorie, servitutea pentru datorii sau orice altă formă de muncă împotriva voinței; sau
- utilizarea pedepselor corporale sau orice alt tratament abuziv fizic sau psihic al lucrătorilor.

Terții trebuie:

- să implementeze și să aplice sisteme și controale eficiente pentru a se asigura că sclavia nu are loc în locațiile acestora sau în lanțurile lor de aprovizionare;
- să ia toate măsurile rezonabile pentru a achiziționa forță de muncă, servicii, bunuri și materiale de la furnizori care nu practică sclavia modernă, încurajând în același timp o mai mare transparență în practicile de aprovizionare;
- să promoveze educația și conștientizarea cu privire la riscurile sclaviei moderne;
- în cazul unei solicitări întemeiate, să furnizeze către Logicator date de trasabilitate și alte informații relevante privind riscurile de sclavie modernă în operațiunile și lanțurile lor de aprovizionare care implică Logicator.

1.6 Munca copiilor

Logicator se opune și nu va tolera nicio formă de muncă a copiilor. Sprijinim numai programele legitime de ucenicie și detașare concepute în beneficiul educațional al tinerilor.

Terții trebuie:

- să angajeze numai persoane care îndeplinesc vârsta minimă legală de muncă, aplicabilă în țara în care își desfășoară activitatea;
- să respecte toate legile, reglementările și cerințele aplicabile privind orele de lucru, salariile și condițiile de muncă sigure pentru tinerii lucrători autorizați;
- să evite implicarea furnizorilor care utilizează munca copiilor în orice etapă a procesului de producție sau de prestare a serviciilor legate de activitatea Logicator;
- să se asigure că niciun copil nu este supus relelor tratamente, exploatării sau pedepselor corporale și să nu accepte astfel de practici.

1.7 Libertatea de asociere și negocierea colectivă

La Logicator, încurajăm comunicarea deschisă și implicarea directă dintre personal și conducere pentru a rezolva orice problemă la locul de muncă. Personalul nostru are dreptul de a înființa și de a adera în mod legal la sindicate și la orice alte organizații la alegerea lor și de a se asocia în mod pașnic, fără influențe sau obstacole neloiale din partea Logicator. Susținem dreptul sindicatelor reprezentative și al personalului de a fi implicat în negocierile colective în conformitate cu legislația aplicabilă.

Ne așteptăm ca terții noștri să adere la aceleași principii.

2. SĂNĂTATE ȘI SIGURANȚĂ

Protejarea sănătății, siguranței și a stării de bine a personalului nostru, a clienților, contractanților și a tuturor celor afectați de operațiunile noastre este o prioritate pentru Logikor. Aceasta nu este doar o cerință legală, ci reflectă angajamentul nostru față de îngrijirea și respectul pentru fiecare persoană.

2.1 Sănătate, securitate și stare de bine la locul de muncă

Logikor se angajează să mențină standarde ridicate de sănătate, siguranță, bunăstare și stare de bine la locul de muncă. Ne așteptăm ca toți terții să împărtășească acest angajament și, cel puțin, să adere la următoarele standarde atunci când desfășoară orice activitate pentru Logikor sau în numele acestuia:

- să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță;
- să asigure condiții de muncă, echipamente și sisteme de lucru sigure și sănătoase pentru a preveni vătămările și a reduce expunerea la pericole;
- să se asigure că tot personalul este competent, instruit și echipat pentru a-și îndeplini sarcinile în condiții de siguranță;
- să transmită informațiile privind sănătatea și securitatea în mod clar și într-un limbaj înțeles de toți lucrătorii;
- să promoveze o cultură în care lucrătorii înțeleg drepturile și responsabilitățile, inclusiv dreptul de a opri munca nesigură;
- să abordeze cu promptitudine practicile și incidentele nesigure;
- să anunțe imediat Logikor cu privire la orice incidente și accidente grave, utilizând canalele de semnalare desemnate și să coopereze la orice investigații sau acțiuni de remediere rezultate.

2.2 Cerințe suplimentare pentru contractanții tehnici și din domeniul construcțiilor

Logikor se angajează să prevină daunele în cadrul operațiunilor noastre și de-a lungul lanțului nostru de aprovizionare. În plus față de cerințele enumerate mai sus, ne așteptăm ca toți contractanții care efectuează lucrări manuale în locațiile sau activele Logikor să demonstreze determinare și angajament susținut față de sănătate și siguranță prin adoptarea unei abordări preventive care îmbunătățește continuu condițiile de lucru și bunăstarea tuturor. Aceasta include:

- menținerea unor sisteme eficiente de management al sănătății, securității și mediului (**HSE**), ideal aliniate la standarde internaționale recunoscute;
- respectarea politicilor Logikor în materie de sănătate și siguranță și a oricăror cerințe specifice locației;
- planificarea și executarea sistematică a lucrărilor pentru a asigura siguranța tuturor persoanelor din locație;
- asigurarea că sub-contractanții și alte persoane aflate sub controlul lor sunt competente, instruite corespunzător, supravegheate și dotate cu echipamente individuale de protecție (**EIP**) și unelte adecvate pentru a lucra în siguranță;
- monitorizarea lucrului în siguranță prin inspecții periodice și abordarea proactivă a riscurilor;
- promovarea unei culturi a responsabilității comune prin implicarea personalului și a părților interesate și alocarea de resurse pentru menținerea și îmbunătățirea lucrului în siguranță.

3. PRACTICI COMERCIALE ETICE

3.1 Avantaj nejustificat

Logikor are o politică de toleranță zero față de mită, corupție și fraudă. Aceste practici infracționale subminează încrederea, concurența loială și integritatea oricăror relații de afaceri.

Mita reprezintă orice ofertă, promisiune, plată sau beneficiu (monetar sau nu) menit să influențeze în mod necorespunzător o decizie sau să asigure un avantaj. Mita include numerar, cadouri, ospitalitate, călătorii, favoruri reciproce, contribuții politice sau caritabile, plăți de facilitare sau orice alt beneficiu oferit direct sau indirect.

Frauda reprezintă orice acțiune sau omisiune intenționată, menită să înșele, să denatureze sau să ascundă fapte materiale în scopul obținerii unui câștig nedrept sau ilegal pentru sine sau pentru altă persoană sau de a aduce atingere intereselor unei alte părți. Aceasta include, fără a se limita la, declarații false, ascunderea unor fapte importante, abuzul de putere, falsificarea înregistrărilor și manipularea informațiilor financiare, contractuale sau a altor informații importante.

Terții nu trebuie să se implice niciodată în mită, corupție sau fraudă în legătură cu activitatea Logicor. Comportamentul interzis include, dar nu se limitează la:

- oferirea, promisiunea sau darea oricărui fel de mită (direct sau indirect) pentru a influența o decizie sau a obține un avantaj necuvenit;
- solicitarea, pretinderea sau acceptarea mitei ca stimulent sau recompensă pentru atribuirea nejustificată de contracte către Logicor;
- prezentarea de facturi sau cereri false, falsificarea înregistrărilor sau implicarea în orice altă activitate frauduloasă;
- oferirea de contribuții politice sau implicarea în activități de lobby în numele Logicor.

Logicor se așteaptă ca terții să acționeze într-un mod etic, corect și profesional în toate relațiile de afaceri și:

- să respecte toate legile și reglementările aplicabile referitoare la mită, corupție și fraudă;
- să mențină proceduri eficace de combatere a mitei și a fraudei, inclusiv politici, controale interne, formare a personalului și mecanisme de supraveghere;
- să efectueze evaluări periodice ale riscurilor pentru a se asigura că toate aceste controale rămân eficiente în prevenirea mitei, corupției și fraudei;
- să respingă imediat orice solicitare nejustificată și să semnaleze suspiciunile de comportament necorespunzător directorului financiar al Logicor sau prin intermediul [canalului Speak-Up](#).

3.2 Cadouri și ospitalitate

Recunoaștem că o conduită profesională politicoasă poate implica cadouri și ospitalitate. Cu toate acestea, natura, valoarea și frecvența oricărui cadou, ospitalitate sau divertisment oferit sau primit în legătură cu activitatea Logicor trebuie să fie întotdeauna rezonabile.

Terții nu trebuie, în numele Logicor, să ofere, să dea sau să accepte:

- orice cadou, divertisment, călătorie sponsorizată, contribuție caritabilă sau donație care ar putea influența în mod necorespunzător orice decizie de afaceri cu privire la Logicor sau care ar putea fi percepută ca fiind în această direcție;
- orice sumă de bani sau cadou echivalent unei sume în numerar în legătură cu activitatea Logicor, indiferent de valoare.

3.3 Conflicte de interese

Logicor se angajează să identifice și să rezolve orice conflict de interese care poate apărea în timpul unei relații de afaceri. Un conflict de interese apare atunci când un interes privat interferează sau ar putea interfera cu interesele Logicor sau cu activitatea desfășurată în numele nostru.

Se așteaptă ca terții să acționeze conștiincios și obiectiv în toate relațiile de afaceri și să mențină politici și proceduri pentru identificarea, prevenirea și gestionarea potențialelor conflicte de interese. Aceștia trebuie să evite în mod activ orice situație care ar putea compromite imparțialitatea sau integritatea. În cazul în care un terț ia cunoștință de un conflict real, potențial sau perceput, acesta trebuie să informeze imediat persoana sa de contact cu Logicor pentru a căuta o soluție reciproc acceptabilă.

3.4 Infracțiuni economice și spălare de bani

Logicor nu tolerează infracțiunile financiare sau economice precum spălarea banilor, finanțarea terorismului, fraudă sau evaziunea fiscală. Logicor definește **spălarea banilor** ca fiind procesul prin care veniturile provenite din activități ilegale sunt deghizate pentru a părea că provin din surse legitime. Aceasta include ascunderea, dobândirea, utilizarea sau deținerea unor astfel de venituri sau facilitarea dobândirii, utilizării, păstrării sau controlului acestora.

Terții nu se vor implica în niciun aranjament care facilitează sau poate constitui implicarea Logicor, direct sau indirect, în infracțiuni economice sau în orice altă activitate ilegală.

Terții trebuie să mențină politici, proceduri și programe de formare periodice eficiente, cu responsabilități la nivel de consiliu de administrație sau de conducere, pentru a se asigura că sunt instituite măsuri solide de detectare și prevenire a fraudei, a spălării banilor, a evaziunii fiscale sau a altor infracțiuni financiare și economice.

3.5 Insider Trading

Membrii personalului cu acces la informații clasificate referitoare la Logicor nu trebuie să utilizeze sau să divulge astfel de informații în alt scop decât acela de a-și îndeplini obligațiile profesionale prevăzute în contractul de muncă sau în angajamentul lor față de Logicor.

Logicor definește **informațiile privilegiate** ca fiind informații despre o entitate (inclusiv evoluții strategice, previziuni financiare, achiziții și cesiuni, schimbări ale personalului-cheie, așteptări privind evaluarea și orice aspecte litigioase) care nu sunt disponibile publicului. Toate informațiile care nu sunt publice sunt considerate **confidențiale** și trebuie tratate în conformitate cu punctul 4 din prezentul Cod de conduită.

Este strict interzisă utilizarea informațiilor privilegiate sau confidențiale în scopuri financiare personale sau pentru a-i consilia pe cei care ar putea lua o decizie de investiție pe baza unor astfel de informații. O astfel de conduită este lipsită de etică, ilegală și nu va fi tolerată. Terții nu trebuie să se implice în obținerea sau divulgarea necorespunzătoare a informațiilor confidențiale ale Logicor, indiferent de modul în care acestea au fost obținute. Orice terț aflat în posesia unor astfel de informații nu trebuie să cumpere sau să vândă, sau să recomande altei persoane să cumpere sau să vândă, orice titluri de valoare ale Logicor.

3.6 Concurență loială

La Logicor, suntem dedicați concurenței loiale. În promovarea succesului afacerii noastre, căutăm să obținem avantaje competitive numai prin practici comerciale legale și etice.

Terții trebuie să acționeze în conformitate cu toate legile și reglementările privind concurența precum și pe cele antitrust care le sunt aplicabile. Acestea nu trebuie să încheie niciun acord sau înțelegere (formală sau informală) care ar putea avea ca efect restrângerea ilegală a concurenței. Comportamentul interzis include, dar nu se limitează la:

- fixarea prețurilor de orice fel;
- alocarea pieței sau a clienților;
- trucarea ofertelor sau licitații ilicite;
- limitarea producției sau a aprovizionării;
- schimbul de informații sensibile din punct de vedere concurențial, cum ar fi prețurile, costurile, capacitatea sau planurile de afaceri viitoare;

Terții trebuie să implementeze măsuri de conformitate adecvate și să solicite consiliere din partea Logicor în cazul în care nu sunt siguri cu privire la orice comportament care ar putea da naștere la probleme de concurență.

3.7 Sancțiuni comerciale

Terții trebuie să respecte toate legile interne, regionale și internaționale aplicabile privind sancțiunile, care sunt obligatorii fie pentru terț, fie pentru Logicor. Un terț nu trebuie:

- să se implice, direct sau indirect, prin intermediul oricărui participant la lanțul de aprovizionare, în nicio activitate comercială cu nicio persoană, țară sau organizație sancționată; sau
- să includă în lanțul de aprovizionare al Logicor niciun fel de servicii, bunuri sau materiale provenite de la astfel de entități sancționate.

3.8 Comunități locale

La Logikor, credem că putem crea un impact pozitiv semnificativ pentru comunitățile locale prin promovarea unei economii echilibrate, sustenabile, la care toată lumea poate participa. Angajamentul nostru merge dincolo de prevenirea efectelor negative - căutăm în mod activ să creăm contribuții pozitive și durabile oriunde ne desfășurăm activitatea.

Având echipe de gestionare a activelor la nivel local, menținem legături strânse cu clienții noștri și cu comunitățile acestora. Această implicare ne permite să luăm măsuri care le aduc beneficii directe și îi sprijină, cum ar fi implicarea furnizorilor locali de servicii.

Încurajăm cu tărie terții noștri să împărtășească acest angajament, colaborând cu noi și asigurându-ne că activitățile noastre din lanțul de aprovizionare respectă și sprijină comunitățile în care suntem prezenți.

4. SECURITATEA INFORMAȚIILOR, CONFIDENȚIALITATEA ȘI PROTECȚIA DATELOR

Informațiile reprezintă un activ corporativ valoros. Logikor respectă și protejează informațiile confidențiale, datele cu caracter personal și proprietatea intelectuală, indiferent dacă acestea sunt proprietate privată sau ne-au fost încredințate de către alții.

Toate informațiile care nu sunt publice trebuie considerate **informații confidențiale**. Acestea includ, enumerarea nefiind exhaustivă, informații privind afacerile Logikor (de exemplu, clienți actuali și potențiali, active, investitori, furnizori), date financiare și tehnice privind activele noastre (de exemplu, chirii, reînnoiri, cheltuieli, proiecții financiare, proiecte viitoare, probleme de întreținere a activelor), rapoarte financiare nepublice, strategii, precum și documente organizaționale (de exemplu, politici, proceduri, procese, evaluări ale riscurilor, chestionare, materiale de formare), probleme de personal și orice informații referitoare la operațiunile sau planurile Logikor.

Este extrem de important pentru Logikor ca terții să păstreze confidențialitatea și integritatea datelor cu caracter personal și a informațiilor confidențiale care le sunt comunicate, indiferent de forma în care acestea sunt partajate. Atunci când prelucrează aceste informații, terții trebuie:

- să respecte toate legile și reglementările aplicabile privind protecția datelor, confidențialitatea și securitatea informațiilor;
- să protejeze aceste informații utilizând toate măsurile și controalele de securitate IT adecvate pentru a preveni accesul neautorizat, divulgarea, modificarea, pierderea sau distrugerea, incluzând protecția împotriva incidentelor cibernetice și a încălcării vieții private;
- să utilizeze informațiile numai în scopurile convenite și în conformitate cu toate legile aplicabile și termenii contractuali;
- să respecte cerințele privind protecția datelor și să nu prelucreze, sau să permită altor persoane să prelucreze, datele cu caracter personal ale Logikor în afara Spațiului Economic European fără acordul nostru prealabil scris;
- să semnaleze prompt către Logikor orice încălcare reală sau suspectată a datelor, incident cibernetic sau compromitere a informațiilor sau datelor noastre confidențiale prin canalele de semnalare indicate;
- să protejeze proprietatea intelectuală, asigurându-se că materialele care aparțin Logikor nu sunt copiate, partajate sau utilizate în mod abuziv;
- să utilizeze inteligența artificială în mod responsabil și transparent, niciodată cu informații confidențiale sau date cu caracter personal ale Logikor și numai într-o chestiune etică, în conformitate cu obligațiile legale și contractuale;
- să adopte practici IT responsabile, inclusiv utilizarea sistemului în siguranță, aderarea la standardele de securitate cibernetică ale Logikor și evitarea oricărei activități care ar putea compromite integritatea datelor sau securitatea sistemului;
- să creeze și să mențină registre complete și exacte pentru a asigura responsabilitatea și să nu modifice sau să omită nicio înregistrare pentru a ascunde sau a denatura informațiile, evenimentele sau tranzacțiile; registrele trebuie să fie păstrate și șterse în conformitate cu legislația aplicabilă.

5. GESTIONAREA MEDIULUI

Logikor se angajează să promoveze practicile sustenabile în întregul său portofoliu, recunoscând rolul important pe care îl jucăm în combaterea schimbărilor climatice și în modelarea unui viitor mai sustenabil. În urmărirea creării de valoare pe termen lung, recunoaștem importanța administrării responsabile a mediului.

Strategia noastră de mediu se concentrează pe reducerea amprenteii noastre de carbon, îmbunătățirea eficienței energetice și integrarea practicilor durabile în portofoliul nostru pentru a limita impactul schimbărilor climatice. Recunoaștem că durabilitatea este o călătorie continuă și vom continua să evaluăm, să monitorizăm și să stabilim obiective ambițioase pentru a ne asigura că funcționăm ca o activitate orientată spre viitor. O abordare durabilă nu avantajează doar investitorii, ci susține și bunăstarea economică și socială a părților noastre interesate și a comunităților în care ne desfășurăm activitatea.

5.1 Obiectivele Logikor privind reducerea emisiilor de dioxid de carbon și reziliența climatică

Ne străduim în mod activ să minimizăm amprenta de carbon în întregul nostru portofoliu imobiliar prin implementarea tehnologiilor eficiente din punct de vedere energetic, optimizând designul clădirilor și utilizând sursele de energie regenerabilă.

Am înregistrat deja progrese semnificative în reducerea emisiilor noastre de carbon și ne menținem angajamentul de a îndeplini obiectivele prezentate în Raportul anual al Logikor, în conformitate cu metodologia inițiativei Science Based Targets. Vom continua să monitorizăm progresul și să căutăm oportunități de îmbunătățire a performanței în întregul nostru portofoliu.

Prin colaborarea cu clienții noștri, ne propunem să îmbunătățim eficiența energetică a depozitelor noastre și să sprijinim obiectivele lor de durabilitate alături de ale noastre.

Un alt domeniu-cheie de interes este reziliența la schimbările climatice. Ne-am angajat să devenim o întreprindere rezistentă la schimbările climatice până în 2030 și am adoptat recomandările Grupului Operativ pentru Dezvăluirile Financiare referitoare la Schimbările Climatice (**TCFD**) pentru a ne ghida abordarea.

5.2 Lucrăm împreună pentru a face o diferență

Pentru a profita la maximum de influența pe care o avem, Logikor se așteaptă ca terții noștri să ne sprijine în atingerea acestor obiective prin:

- evaluarea și gestionarea continuă a impactului operațiunilor lor asupra mediului, inclusiv utilizarea durabilă a resurselor naturale, gestionarea eficientă a emisiilor de gaze cu efect de seră și a deșeurilor;
- stabilirea propriilor obiective de durabilitate și raportarea acestora;
- furnizarea datelor solicitate pentru a permite Logikor să raporteze în mod eficient la nivelul întregului Grup, în conformitate cu reglementările și metodologiile celor mai bune practici;
- informarea noastră în cel mai scurt timp posibil cu privire la orice incidente și/sau încălcări semnificative ale normelor de mediu la orice active deținute sau gestionate de Logikor;
- colaborarea și cooperarea cu noi în vederea atingerii scopurilor și obiectivelor de durabilitate ale Logikor și ale terților, inclusiv îmbunătățirea performanței de durabilitate a activelor noastre.

6. VORBIND DESCHIS

La Logikor, ne desfășurăm activitatea cu onestitate și integritate. Ne propunem să lucrăm cu terți ale căror valori se aliniază cu ale noastre și ne străduim să facem ceea ce este corect pentru personalul nostru, clienți, acționari, investitori, furnizori de servicii și comunitățile în care ne desfășurăm activitatea.

Angajați în promovarea unei culturi a deschiderii și a responsabilității, suntem bucuroși ca orice problemă care implică Logikor să fie adusă în atenția conducerii noastre. În acest context, preocuparea dumneavoastră se poate referi la orice încălcare reală sau suspectată a prezentului Cod sau a oricărei legi, reglementări, standarde profesionale și etice aplicabile, de către orice persoană care are legături cu Logikor. Faptul că vorbiți deschis cu bună credință atunci când aflați sau suspectați că s-au comis ilegalități demonstrează integritatea și curajul de a face ceea ce trebuie.

Terții pot semnala o problemă care implică Logicor în unul dintre următoarele moduri:

- prin persoana de contact de la Logicor, care va semnala situația membrului corespunzător al echipei noastre de conducere, pentru a fi investigată, după caz;
- prin intermediul [Safecall](#), canalul nostru extern dedicat, confidențial, de denunțare a neregulilor, disponibil 24/7; Semnalarea poate fi efectuată online prin www.safecall.co.uk/report în orice limbă sau prin intermediul unui număr de telefon gratuit internațional [+44 191 516 7749](tel:+441915167749), unde poate fi solicitat un interpret. Dacă legislația locală permite acest lucru, puteți alege să faceți un raport anonim sau semi-anonim.

Orice raport va fi tratat în mod confidențial, în măsura permisă de lege și va fi investigat în mod corespunzător de către persoane din conducere care nu sunt implicate în nicio presupusă faptă ilicită. Orice persoană care semnalează o problemă reală va fi tratată cu respect și nu va suferi niciun tratament dăunător sau represalii, chiar dacă se dovedește că s-a înșelat.

7. INFORMAȚII SUPLIMENTARE

Întrebările și răspunsurile dumneavoastră sunt binevenite. Vă rugăm să nu ezitați să le împărtășiți cu noi prin e-mail la adresa info@logicor.eu.