

GRUPA LOGICOR¹**KODEKS POSTĘPOWANIA DLA STRON TRZECICH**

Jako wiodący właściciel, zarządca i deweloper nowoczesnych nieruchomości logistycznych i dystrybucyjnych w Europie, Logicor odgrywa istotną rolę we wdrażaniu praktyk etycznych oraz promowaniu odpowiedzialnych przedsiębiorstw, których wartości są zgodne z naszymi. Współpracując, możemy budować lepszą przyszłość z korzyścią dla naszych klientów, pracowników, akcjonariuszy, dostawców oraz całego społeczeństwa.

Niniejszy Kodeks określa minimalne standardy uczciwości i zachowania, jakich oczekujemy od naszych **Stron Trzecich**, obejmujących dostawców i agentów na wszystkich poziomach łańcucha dostaw, naszych klientów, akcjonariuszy, inwestorów, nabywców i sprzedawców aktywów oraz inne podmioty powiązane z działalnością Logicor.

NASZE ZOBOWIĄZANIE

Logicor jest zobowiązany do monitorowania przestrzegania niniejszego Kodeksu. Oczekujemy, że Strony Trzecie będą współpracować z nami i – na uzasadniony wniosek – dostarczą pełne i prawidłowe informacje, wypełnią samooceny i kwestionariusze oraz umożliwią wspólnie uzgodnione wizyty lokalizacyjne i audyty przeprowadzane przez Logicor lub naszych przedstawicieli.

Zastrzegamy sobie prawo do podjęcia działań, które uznamy za uzasadnione, jeśli Strona Trzecia naruszy obowiązujące przepisy prawa, regulacje, wymogi prawne lub standard określony w niniejszym Kodeksie. Może to obejmować rozwiązanie umowy z daną stroną, jeśli jest to prawnie dopuszczalne i uznane przez Logicor za właściwe.

Stale oceniamy skuteczność i wpływ niniejszego Kodeksu w naszym łańcuchu dostaw i poza nim. Kodeks jest okresowo aktualizowany, a jego najnowsza wersja jest zawsze dostępna na stronie internetowej Logicor.

TWOJE ZOBOWIĄZANIE

Oczekujemy, że Strony Trzecie podzielają nasze zaangażowanie w prowadzenie działalności w sposób uczciwy, społecznie odpowiedzialny i etyczny, a także że wymagają tych samych standardów zgodności i uczciwości od swoich pracowników oraz partnerów w łańcuchu dostaw.

Strony Trzecie muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz stosować się do zasad określonych w niniejszym Kodeksie jako warunku prowadzenia działalności z Logicor. Wszystkie Strony Trzecie powinny oceniać i monitorować swoje zrozumienie oraz przestrzeganie tych standardów oraz niezwłocznie powiadamiać Logicor o wszelkich naruszeniach lub zachowaniach niezgodnych z duchem niniejszego Kodeksu. W stosownych przypadkach Strony Trzecie powinny wdrożyć polityki, procesy, kontrole, oceny ryzyka, audyty, monitoring oraz programy szkoleniowe w celu naprawienia i zapobiegania powtórzeniu naruszeń niniejszego Kodeksu.

1. POSZANOWANIE GODNOŚCI LUDZKIEJ I PRACY**1.1 Prawa człowieka**

Logicor promuje prawa człowieka, godność ludzką oraz uczciwe praktyki zatrudnienia w naszej działalności oraz na każdym poziomie naszego łańcucha dostaw.

Wspieramy międzynarodowo uznane prawa człowieka, w tym te określone w *Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka* oraz w *Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej fundamentalnych zasad i praw w pracy*. Jesteśmy zobowiązani do odpowiedzialnego działania w celu zapobiegania działaniom, które mogłyby powodować lub przyczyniać się do negatywnego wpływu na prawa człowieka, oraz do łagodzenia wszelkich skutków związanych z naszą działalnością poprzez relacje biznesowe z Stronami Trzecimi.

¹ **Logicor** lub **Grupa Logicor** obejmuje Eurocor II S.à r.l. (zarejestrowaną w Luksemburgu pod numerem B215.464), Eurocor III S.à r.l. (zarejestrowaną w Luksemburgu pod numerem B215.465), Eurocor UK Limited (zarejestrowaną w Jersey pod numerem 146499) oraz wszystkie spółki zależne, w pełni własne partnerstwa i inne struktury korporacyjne posiadane bezpośrednio lub pośrednio przez te trzy podmioty.

Oczekujemy, że nasze Strony Trzecie będą przestrzegały tych wartości poprzez:

- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa oraz poszanowanie międzynarodowo uznanych praw człowieka i wytycznych dotyczących pracowników;
- Poszukiwanie sposobów realizacji zasad praw człowieka w sytuacjach wynikających z kolidujących wymogów; oraz
- Traktowanie ryzyka spowodowania lub przyczynienia się do poważnych naruszeń praw człowieka jako poważnego naruszenia wymogów prawnych lub zasad zgodności.

1.2 Równe szanse, różnorodność i integracja

Logicor jest zaangażowany w tworzenie środowiska różnorodnego i sprzyjającego integracji.

Oczekujemy, że Strony Trzecie będą aktywnie promować równe szanse w zatrudnieniu oraz zapewniać swoim pracownikom wspierające i integracyjne środowisko pracy. W ramach swoich praktyk zatrudnienia Strony Trzecie powinny zagwarantować równe traktowanie osób, niezależnie od jakichkolwiek cech lub statusu, które nie mają związku z kompetencjami danej osoby ani z istotnymi wymaganiami danego stanowiska. Takie cechy lub status obejmują między innymi: rasę, pochodzenie, grupę etniczną, kolor skóry, obywatelstwo, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek, niepełnosprawność, orientację seksualną, religię, przekonania polityczne lub inne, status rodzinny lub sytuację ekonomiczną.

1.3 Zakaz nękania, zastraszania i dyskryminacji

Każdy ma prawo pracować w środowisku wolnym od jakichkolwiek niewłaściwych zachowań. W Logicor dążymy do tworzenia kultury, w której integracja i akceptacja są normą, a wzajemne zaufanie i szacunek są aktywnie wspierane.

Oczekujemy, że Strony Trzecie zapewnią, aby ich miejsca pracy oraz wszelkie środowiska związane z pracą i wydarzenia towarzyskie były wolne od wszelkich bezprawnych praktyk dyskryminacyjnych, takich jak:

- Jakiegokolwiek niepożądane zachowania – w tym molestowanie o charakterze seksualnym lub innym – które tworzą zastraszające, wrogie lub obraźliwe środowisko;
- Nękanie, zastraszanie, wykorzystywanie lub inne zachowania, które poniżają, upokarzają lub zagrażają innej osobie; oraz
- Dyskryminacja ze względu na rasę, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, religię, wiek lub jakąkolwiek inną cechę chronioną prawem.

Obowiązuje zasada zerowej tolerancji wobec wszelkich przejawów braku szacunku lub niewłaściwego zachowania, które poniżają inną osobę i podważają integralność naszej relacji biznesowej.

1.4 Wynagrodzenia, warunki pracy i świadczenia

Strony Trzecie muszą traktować swoich pracowników uczciwie oraz zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Obejmuje to między innymi:

- Jasne komunikowanie warunków zatrudnienia;
- Zapewnienie, że czas pracy oraz ewentualne nadgodziny nie przekraczają prawnie dozwolonych limitów;
- Zapewnienie wynagrodzenia spełniającego lub przekraczającego obowiązujące minimalne progi wynagrodzenia, wypłacanie wynagrodzenia za nadgodziny tam, gdzie jest to wymagane, oraz zapewnianie wszystkich świadczeń wymaganych przepisami prawa;
- Poszanowanie ustawowych uprawnień do urlopu;
- Uwzględnianie ryzyka związanego z niestabilnymi formami zatrudnienia i powstrzymywanie się od praktyk mogących prowadzić do wykorzystywania pracowników lub niepewności zatrudnienia; obejmuje to również ograniczanie stosowania rozwiązań zatrudnienia, które podważają prawa pracowników lub ich bezpieczeństwo pracy;
- Zapewnienie, że pracownicy nie ponoszą żadnych opłat ani kosztów związanych z uzyskaniem zatrudnienia, w tym opłat rekrutacyjnych, wdrożeniowych lub administracyjnych.

1.5 Współczesne niewolnictwo i handel ludźmi

Wszelkie praktyki, które pozbawiają osobę wolności w celu jej wykorzystania dla osobistych lub komercyjnych korzyści, są surowo zabronione w działalności Logicor oraz w naszym łańcuchu dostaw. Współczesne niewolnictwo jest przestępstwem i rażącym naruszeniem podstawowych praw człowieka. Obejmuje sytuacje, w których stosuje się przymus, groźby lub wprowadzanie w błąd w celu wykorzystania jednostek i ograniczenia ich wolności.

Nasze Strony Trzecie nie mogą — w swojej działalności ani w łańcuchach dostaw związanych z Logicor —:

- Angażować się w jakąkolwiek formę **współczesnego niewolnictwa** ani jej tolerować, w tym handel ludźmi, pracę przymusową, pracę obowiązkową, poddaństwo, niewolę za długi lub inną pracę wykonywaną wbrew woli; ani
- Stosować kar cielesnych lub jakiegokolwiek innego psychicznego lub fizycznego nadużycia wobec pracowników.

Strony Trzecie powinny:

- Wdrożyć i egzekwować skuteczne systemy i mechanizmy kontrolne w celu zapewnienia, że niewolnictwo nie występuje w ich działalności lub łańcuchach dostaw;
- Podejmować wszelkie rozsądne działania w celu pozyskiwania pracy, usług, towarów i materiałów wyłącznie od dostawców wolnych od współczesnego niewolnictwa, a także promować większą przejrzystość praktyk zakupowych;
- Promować edukację i świadomość ryzyk związanych ze współczesnym niewolnictwem;
- Na uzasadnione żądanie przekazywać Logicor dane dotyczące identyfikowalności oraz inne istotne informacje dotyczące ryzyk związanych ze współczesnym niewolnictwem w ich działalności i łańcuchach dostaw związanych z Logicor.

1.6 Praca dzieci

Logicor sprzeciwia się wszelkim formom pracy dzieci i nie toleruje jej stosowania. Wspieramy wyłącznie legalne programy praktyk zawodowych i oddelegowań, które są ukierunkowane na edukacyjne korzyści dla młodzieży.

Strony Trzecie powinny:

- Zatrudniać wyłącznie osoby spełniające wymagania dotyczące minimalnego wieku pracy obowiązujące w kraju, w którym prowadzą działalność;
- Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i wymogów dotyczących czasu pracy, wynagrodzenia oraz bezpiecznych warunków pracy dla młodocianych uprawnionych do pracy;
- Unikać współpracy z dostawcami stosującymi pracę dzieci na jakimkolwiek etapie produkcji lub świadczenia usług związanych z działalnością Logicor;
- Zapewnić, że żadne dziecko nie będzie narażone na złe traktowanie, wykorzystywanie ani karanie cielesne oraz nie tolerować takich praktyk.

1.7 Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

Logicor wspiera otwartą komunikację i bezpośredni dialog między pracownikami a kierownictwem w celu rozwiązywania kwestii związanych z pracą. Nasi pracownicy mają prawo, zgodnie z obowiązującymi przepisami, do zakładania oraz przystępowania do związków zawodowych i innych wybranych przez siebie organizacji, a także do pokojowego zrzeszania się bez niewłaściwej ingerencji lub utrudnień ze strony Logicor. Wspieramy prawo reprezentatywnych związków zawodowych i pracowników do uczestnictwa w rokowaniach zbiorowych zgodnie z obowiązującym prawem.

Oczekujemy, że Strony Trzecie będą przestrzegały tych samych zasad.

2. ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

Ochrona zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu naszych pracowników, klientów, wykonawców oraz wszystkich innych osób, na które wpływa nasza działalność, jest dla Logicator priorytetem. Jest to nie tylko wymóg prawny — odzwierciedla to również nasze zaangażowanie w troskę i szacunek wobec każdej osoby.

2.1 Zdrowie, bezpieczeństwo i dobrostan w miejscu pracy

Logicator dąży do utrzymywania wysokich standardów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy, dobrostanu oraz warunków socjalnych. Oczekujemy, że wszystkie Strony Trzecie podzielą to zobowiązanie i będą przestrzegać co najmniej poniższych standardów podczas wykonywania jakichkolwiek działań dla Logicator lub w jej imieniu:

- Przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa.
- Zapewnienie bezpiecznych i zdrowych warunków pracy, wyposażenia oraz systemów pracy w celu zapobiegania szkodom i ograniczania narażenia na zagrożenia.
- Zapewnienie, że cały personel posiada odpowiednie kompetencje, szkolenia i wyposażenie do bezpiecznego wykonywania swoich obowiązków.
- Jasne przekazywanie informacji dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa w języku zrozumiałym dla wszystkich pracowników.
- Promowanie kultury, w której pracownicy rozumieją swoje prawa i obowiązki, w tym prawo do przerwania pracy w sytuacji niebezpiecznej.
- Niezwłoczne reagowanie na niebezpieczne praktyki oraz incydenty.
- Natychmiastowe zgłaszanie Logicator wszelkich poważnych incydentów i wypadków za pośrednictwem wyznaczonych kanałów raportowania oraz współpraca przy wszelkich wynikających z tego dochodzeniach lub działaniach naprawczych.

2.2 Dodatkowe wymagania dla wykonawców budowlanych i technicznych

Logicator jest zaangażowany w zapobieganie szkodom w ramach naszych własnych operacji oraz w całym łańcuchu dostaw. Oprócz wymogów określonych powyżej oczekujemy, że wszyscy wykonawcy wykonujący prace manualne na terenach lub aktywach Logicator będą wykazywać przywództwo oraz trwałe zaangażowanie w kwestie zdrowia i bezpieczeństwa poprzez stosowanie podejścia zapobiegawczego, które stale podnosi standardy warunków pracy oraz dobrostanu wszystkich osób. Obejmuje to:

- Utrzymywanie skutecznych systemów zarządzania w zakresie zdrowia, bezpieczeństwa i ochrony środowiska (**HSE**), najlepiej zgodnych z uznanymi międzynarodowymi standardami.
- Przestrzeganie polityk Logicator dotyczących zdrowia i bezpieczeństwa oraz wszelkich wymogów specyficznych dla danego obiektu.
- Systematyczne planowanie i wykonywanie prac w sposób zapewniający bezpieczeństwo wszystkim osobom znajdującym się na terenie wykonywania prac.
- Zapewnienie, że podwykonawcy oraz inne osoby działające pod ich kontrolą posiadają odpowiednie kompetencje, są prawidłowo przeszkoleni, nadzorowani oraz wyposażeni w odpowiednie środki ochrony indywidualnej (**ŚOI**) i narzędzia umożliwiające bezpieczną pracę.
- Monitorowanie wyników w zakresie bezpieczeństwa poprzez regularne inspekcje oraz proaktywne zarządzanie ryzykiem.
- Wspieranie kultury współodpowiedzialności poprzez angażowanie pracowników i interesariuszy oraz przeznaczanie zasobów na utrzymanie i poprawę wyników w zakresie bezpieczeństwa.

3. ETYCZNE PRAKTYKI BIZNESOWE

3.1 Nieuprawniona korzyść

Logicator stosuje zasadę zerowej tolerancji wobec łapownictwa, korupcji i oszustw. Praktyki te podważają zaufanie, uczciwą konkurencję oraz integralność relacji biznesowych.

Łapówka oznacza każdą ofertę, obietnicę, płatność lub korzyść (pieniężną lub niepieniężną) mającą na celu niewłaściwe wpływanie na decyzję lub uzyskanie korzyści. Łapówki obejmują m.in. gotówkę, prezenty, gościnność, podróże, wzajemne przysługi, darowizny polityczne i charytatywne, płatności ułatwiające oraz wszelkie inne korzyści przekazywane bezpośrednio lub pośrednio.

Oszustwo oznacza każde umyślne działanie lub zaniechanie mające na celu wprowadzenie w błąd, fałszywe przedstawienie lub ukrycie istotnych faktów w celu uzyskania nieuczciwej lub niezgodnej z prawem korzyści dla siebie lub innej osoby lub wyrządzenia szkody innej stronie. Obejmuje to m.in. fałszywe oświadczenia, ukrywanie istotnych faktów, nadużycie stanowiska, fałszowanie dokumentów oraz manipulowanie informacjami finansowymi, umownymi lub innymi istotnymi danymi.

Stronom Trzecim zabrania się angażowania w łapownictwo, korupcję lub oszustwa w związku z działalnością Logikor. Zabronione jest w szczególności:

- Oferowanie, obiecywanie lub wręczanie jakiejkolwiek łapówki (bezpośrednio lub pośrednio) w celu wpływania na decyzję lub uzyskania korzyści.
- Żądanie lub przyjmowanie łapówki jako zachęty lub nagrody za niewłaściwe przyznanie Logikor zlecenia.
- Składanie fałszywych faktur lub roszczeń, fałszowanie dokumentacji lub angażowanie się w jakąkolwiek inną działalność oszukańczą.
- Dokonywanie darowizn politycznych lub prowadzenie działalności lobbingsowej w imieniu Logikor.

Logikor oczekuje, że Strony Trzecie będą działać etycznie, uczciwie i profesjonalnie oraz że będą:

- Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących łapownictwa, korupcji i oszustw.
- Utrzymywać skuteczne procedury zapobiegania łapownictwu i oszustwom, w tym polityki, kontrole wewnętrzne, szkolenia personelu i mechanizmy nadzorcze.
- Regularnie przeprowadzać ocenę ryzyka w celu zapewnienia skuteczności tych mechanizmów.
- Niezwłocznie odrzucać wszelkie niewłaściwe żądania oraz zgłaszać podejrzenia nieprawidłowości do Dyrektora Finansowego Logikor lub poprzez [kanal Speak-Up](#).

3.2 Prezenty i gościnność

Uznajemy, że uprzejme relacje biznesowe mogą obejmować prezenty i gościnność. Jednak charakter, wartość i częstotliwość jakichkolwiek prezentów, gościnności lub rozrywek oferowanych lub otrzymywanych w związku z działalnością Logikor muszą zawsze być rozsądne.

Stronom Trzecim zabrania się, w imieniu Logikor:

- Oferowania, wręczania lub przyjmowania prezentów, rozrywek, sponsorowanych podróży lub darowizn, które mogłyby niewłaściwie wpłynąć — lub być postrzegane jako wpływające — na decyzję biznesową.
- Wręczania lub przyjmowania gotówki lub ekwiwalentów pieniężnych, niezależnie od wartości.

3.3 Konflikty interesów

Logikor jest zaangażowany w identyfikowanie i rozwiązywanie konfliktów interesów, które mogą pojawić się w trakcie współpracy biznesowej. Konflikt interesów ma miejsce, gdy interes osobisty wpływa lub może wpłynąć na interes Logikor lub na pracę wykonywaną w jej imieniu.

Strony Trzecie powinny działać sumiennie i obiektywnie oraz posiadać procedury umożliwiające identyfikację, zapobieganie i zarządzanie konfliktami interesów. Muszą aktywnie unikać sytuacji mogących naruszyć ich bezstronność lub integralność. W przypadku stwierdzenia faktycznego, potencjalnego lub domniemanego konfliktu, Strona Trzecia ma obowiązek niezwłocznie powiadomić o tym odpowiednią osobę kontaktową w Logikor.

3.4 Przestępczość gospodarcza i pranie pieniędzy

Logikor nie toleruje przestępstw gospodarczych, w tym prania pieniędzy, finansowania terroryzmu, oszustw czy unikania opodatkowania. **Pranie pieniędzy** oznacza proces ukrywania pochodzenia środków pochodzących z działalności przestępczej, aby wyglądały na legalne. Obejmuje to ukrywanie, nabywanie, używanie, posiadanie takich środków lub ułatwianie ich pozyskania, użycia lub przechowywania.

Stronom Trzecim nie wolno angażować się w żadne działania, które mogłyby — bezpośrednio lub pośrednio — umożliwić udział Logikor w przestępczości gospodarczej lub jakiejkolwiek innej działalności niezgodnej z prawem.

Strony Trzecie powinny utrzymywać skuteczne polityki, procedury i regularne programy szkoleniowe, z odpowiedzialnością na poziomie zarządu lub kierownictwa, aby zapobiegać oszustwom, praniu pieniędzy, uchylaniu się od podatków i innym przestępstwom.

3.5 Wykorzystanie informacji poufnych (insider trading)

Pracownicy mający dostęp do informacji poufnych dotyczących Logicator nie mogą wykorzystywać ich ani ujawniać w innym celu niż wykonywanie obowiązków służbowych.

Informacja poufna to każda niepubliczna informacja dotycząca podmiotu — w tym strategiczne projekty, prognozy finansowe, przejęcia i zbycia, zmiany kadrowe, oczekiwania dotyczące wyceny i inne kwestie wrażliwe. Wszystkie takie informacje są **poufne** i muszą być traktowane zgodnie z punktem 4 niniejszego Kodeksu.

Wykorzystywanie informacji poufnych dla własnej korzyści finansowej lub doradzanie innym w podejmowaniu decyzji inwestycyjnych na ich podstawie jest surowo zabronione. Strony Trzecie nie mogą niewłaściwie pozyskiwać ani ujawniać informacji poufnych Logicator. Osoby posiadające takie informacje nie mogą kupować ani sprzedawać — ani rekomendować innym kupna lub sprzedaży — papierów wartościowych Logicator.

3.6 Uczciwa konkurencja

Logicator przestrzega zasad uczciwej konkurencji. Dążąc do sukcesu, szukamy przewagi wyłącznie poprzez legalne i etyczne praktyki biznesowe.

Strony Trzecie muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji i antymonopolowych. Zabronione są w szczególności:

- Ustalanie cen.
- Podział rynków lub klientów.
- Zmowy przetargowe.
- Ograniczanie produkcji lub podaży.
- Wymiana informacji poufnych dotyczących konkurencji, takich jak ceny, koszty, moce produkcyjne lub plany biznesowe.

Strony Trzecie powinny wdrożyć odpowiednie środki zgodności i konsultować się z Logicator w przypadku wątpliwości co do zgodności działań.

3.7 Sankcje handlowe

Strony Trzecie muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących sankcji krajowych, regionalnych i międzynarodowych, które dotyczą ich lub Logicator. Strona Trzecia nie może:

- Prowadzić — bezpośrednio lub pośrednio przez uczestnika łańcucha dostaw — działalności biznesowej z osobami, krajami lub organizacjami objętymi sankcjami;
- Wprowadzać do łańcucha dostaw Logicator usług, towarów lub materiałów pozyskanych od podmiotów objętych sankcjami.

3.8 Lokalne społeczności

W Logicator wierzymy, że możemy wywierać realnie pozytywny wpływ na lokalne społeczności, wspierając zrównoważoną i zbalansowaną gospodarkę, w której każdy może uczestniczyć. Nasze zaangażowanie wykracza poza zapobieganie negatywnym skutkom — aktywnie dążymy do tworzenia pozytywnych, trwałych korzyści wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.

Dzięki zespołom zarządzającym aktywami działającym lokalnie utrzymujemy bliskie relacje z naszymi klientami oraz społecznościami, w których funkcjonują. Takie zaangażowanie pozwala nam podejmować działania przynoszące im bezpośrednie korzyści i wsparcie, na przykład poprzez korzystanie z usług lokalnych dostawców.

Zdecydowanie zachęcamy Strony Trzecie do podzielenia tego zaangażowania poprzez współpracę z nami oraz zapewnianie, że działania naszej wspólnej sieci dostaw szanują i wspierają społeczności, w których Logicator jest obecny.

4. BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI, OCHRONA DANYCH I POUFNOŚĆ

Informacja jest cennym zasobem korporacyjnym. Logicor szanuje i chroni informacje poufne, dane osobowe oraz własność intelektualną — zarówno te, które należą do Logicor, jak i te, które zostały nam powierzone przez inne podmioty.

Wszystkie informacje niepubliczne należy traktować jako **informacje poufne**. Obejmuje to — między innymi — informacje dotyczące działalności biznesowej Logicor (np. obecnych i potencjalnych klientów, aktywów, inwestorów, dostawców), dane finansowe i techniczne dotyczące naszych aktywów (np. czynsze, odnowienia umów, koszty, prognozy finansowe, planowane projekty, kwestie związane z utrzymaniem aktywów), niepubliczne raporty finansowe, strategie, a także dokumenty organizacyjne (np. polityki, procedury, procesy, oceny ryzyka, ankiety, materiały szkoleniowe), sprawy pracownicze oraz wszelkie informacje związane z działalnością lub planami Logicor.

Dla Logicor kluczowe jest to, aby Strony Trzecie zachowywały poufność i integralność wszelkich danych osobowych i informacji poufnych, które są im przekazywane — niezależnie od formy, w jakiej są udostępniane. W związku z tym Strony Trzecie muszą:

- Przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, prywatności i bezpieczeństwa informacji.
- Chronić takie informacje stosując odpowiednie środki i kontrole bezpieczeństwa IT, zapobiegające nieuprawnionemu dostępowi, ujawnieniu, zmianie, utracie lub zniszczeniu, w tym zabezpieczać je przed cyberincydentami i naruszeniami prywatności.
- Używać informacji wyłącznie do uzgodnionych celów oraz zgodnie z obowiązującymi przepisami i warunkami umownymi.
- Przestrzegać wymogów ochrony danych i nie przetwarzać — ani nie umożliwiać przetwarzania — danych osobowych Logicor poza Europejskim Obszarem Gospodarczym bez uprzedniej pisemnej zgody Logicor.
- Niezwłocznie zgłaszać Logicor wszelkie rzeczywiste lub podejrzewane naruszenia ochrony danych, cyberincydenty lub sytuacje naruszające poufność informacji, korzystając z wyznaczonych kanałów zgłaszania.
- Chronić prawa własności intelektualnej i zapewnić, że materiały należące do Logicor nie będą kopiowane, ujawniane ani wykorzystywane w sposób nieuprawniony.
- Używać narzędzi sztucznej inteligencji w sposób odpowiedzialny i transparentny, nigdy z wykorzystaniem poufnych informacji lub danych osobowych Logicor oraz wyłącznie w sposób etyczny i zgodny z obowiązującymi przepisami oraz zobowiązaniami umownymi.
- Stosować odpowiedzialne praktyki IT, w tym bezpieczne korzystanie z systemów, przestrzeganie standardów cyberbezpieczeństwa Logicor oraz unikanie działań mogących naruszać integralność danych lub bezpieczeństwo systemów.
- Tworzyć i utrzymywać kompletne i rzetelne rejestry w celu zapewnienia rozliczalności oraz nie zmieniać ani nie usuwać żadnych zapisów w sposób mogący ukrywać lub fałszować informacje, zdarzenia lub transakcje. Dokumentacja musi być przechowywana i usuwana zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

5. ZARZĄDZANIE ŚRODOWISKOWE

Logicor zobowiązuje się do promowania zrównoważonych praktyk w całym naszym portfolio, uznając ważną rolę, jaką odgrywamy w przeciwdziałaniu zmianom klimatycznym i budowaniu bardziej zrównoważonej przyszłości. W dążeniu do tworzenia długoterminowej wartości doceniamy wagę odpowiedzialnego zarządzania środowiskiem.

Nasza strategia środowiskowa koncentruje się na ograniczaniu śladu węglowego, poprawie efektywności energetycznej oraz wdrażaniu zrównoważonych praktyk w całym portfolio, aby ograniczyć wpływ zmian klimatycznych. Uznajemy, że zrównoważony rozwój to proces ciągły — dlatego nadal monitorujemy postępy, dokonujemy ocen i wyznaczamy ambitne cele, aby zapewnić, że działamy w sposób perspektywiczny. Podejście zrównoważone przynosi korzyści inwestorom, a także wspiera dobrobyt ekonomiczny i społeczny naszych interesariuszy oraz społeczności, w których działamy.

5.1 Cele Logicator dotyczące redukcji emisji CO₂ i odporności klimatycznej

Aktywnie pracujemy nad ograniczaniem naszego śladu węglowego poprzez wdrażanie technologii energooszczędnych, optymalizację projektów budynków oraz korzystanie z odnawialnych źródeł energii.

Osiągnęliśmy już znaczące postępy w redukcji emisji CO₂ i pozostajemy zaangażowani w realizację celów przedstawionych w rocznym raporcie Logicator, zgodnych z metodologią Science Based Targets initiative. Nadal monitorujemy postępy i poszukujemy nowych możliwości poprawy wyników w całym portfolio.

Współpraca z naszymi klientami umożliwia nam zwiększenie efektywności energetycznej magazynów oraz wspieranie ich celów w zakresie zrównoważonego rozwoju wraz z naszymi własnymi.

Kolejnym kluczowym obszarem jest odporność klimatyczna. Zobowiązaliśmy się do osiągnięcia odporności klimatycznej do 2030 r. i wdrożyliśmy zalecenia Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) jako podstawę naszego podejścia.

5.2 Współpraca na rzecz zmian

Aby w pełni wykorzystać nasz potencjał wpływu, Logicator oczekuje, że Strony Trzecie będą wspierać nas w realizacji powyższych celów poprzez:

- Ciągłą ocenę i zarządzanie wpływem środowiskowym swojej działalności, w tym zrównoważone korzystanie z zasobów naturalnych oraz skuteczne zarządzanie emisjami gazów cieplarnianych i odpadami.
- Ustalanie własnych celów w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz raportowanie postępów.
- Dostarczanie danych potrzebnych Logicator do rzetelnego raportowania w całej Grupie, zgodnie z wymogami prawnymi i najlepszymi praktykami.
- Niezwłoczne informowanie nas o wszelkich istotnych incydentach środowiskowych i/lub naruszeniach na aktywach będących własnością lub zarządzanych przez Logicator.
- Współpracę z Logicator w celu osiągnięcia celów zrównoważonego rozwoju Logicator oraz Strony Trzeciej, w tym poprawy wyników środowiskowych naszych aktywów.

6. ZGŁASZANIE NIEPRAWIDŁOWOŚCI (SPEAKING UP)

Logicator prowadzi działalność w sposób uczciwy i rzetelny. Dążymy do współpracy z podmiotami, których wartości są zgodne z naszymi, oraz do właściwego postępowania wobec naszych pracowników, klientów, inwestorów, usługodawców oraz społeczności, w których prowadzimy działalność.

Kultywujemy kulturę otwartości i odpowiedzialności i zachęcamy do zgłaszania wszelkich obaw dotyczących Logicator. Zgłoszona obawa może dotyczyć rzeczywistego lub podejrzanego naruszenia niniejszego Kodeksu lub obowiązujących przepisów prawa, regulacji lub standardów etycznych przez kogokolwiek powiązanego z Logicator. Zgłaszanie nieprawidłowości w dobrej wierze świadczy o uczciwości i odwadze.

Strony Trzecie mogą zgłaszać obawy dotyczące Logicator w następujący sposób:

- Kontaktując się z odpowiednią osobą kontaktową w Logicator, która zgłosi sprawę odpowiedniemu przedstawicielowi kadry kierowniczej; lub
- Za pośrednictwem [Safecall](https://www.safecall.co.uk) — naszego dedykowanego, poufnego, zewnętrznego kanału zgłaszania nieprawidłowości działającego 24/7. Zgłoszenia można dokonać online na stronie www.safecall.co.uk/report w dowolnym języku lub telefonicznie pod międzynarodowym numerem bezpłatnym [+44 191 516 7749](tel:+441915167749), gdzie można poprosić o tłumacza. Jeśli pozwalają na to lokalne przepisy, zgłoszenia mogą być anonimowe lub częściowo anonimowe.

Wszystkie zgłoszenia będą traktowane poufnie w zakresie dozwolonym przez prawo oraz ocenione przez wykwalifikowane osoby niezwiązane z rzekomym naruszeniem. Każda osoba zgłaszająca obawę w dobrej wierze zostanie potraktowana z szacunkiem i nie spotka ją żadna forma działań odwetowych, nawet jeśli zgłoszona obawa okaże się nieuzasadniona.

7. DODATKOWE INFORMACJE

Chętnie przyjmujemy wszelkie pytania i uwagi. Można je kierować na adres e mail info@logicator.eu.