

## CODICE DI CONDOTTA PER TERZE PARTI

In qualità di principale proprietario, gestore e sviluppatore di moderne proprietà logistiche e di distribuzione in Europa, Logicor ha un ruolo importante da svolgere nell'integrare pratiche etiche e promuovere attività responsabili i cui valori siano in linea con i nostri. Lavorando insieme, possiamo costruire un futuro migliore a vantaggio dei nostri clienti, dipendenti, azionisti, fornitori e della società nel suo insieme.

Il presente Codice stabilisce gli standard minimi di integrità e condotta che ci aspettiamo dalle nostre **terze parti**, vale a dire fornitori a tutti i livelli della nostra catena di fornitura, i nostri clienti, azionisti, investitori, acquirenti e venditori di asset e qualsiasi altra parte interessata associata all'attività.

### IL NOSTRO IMPEGNO

Logicor si impegna a monitorare il rispetto del presente Codice. Ci aspettiamo che le terze parti collaborino con noi e, quando ragionevolmente richiesto, forniscano informazioni complete e accurate, autovalutazioni e questionari completi, consentano visite in loco concordate e audit da parte di Logicor o dei nostri rappresentanti.

Ci riserviamo il diritto di intraprendere qualsiasi azione che riteniamo ragionevole qualora terze parti violino qualsiasi legge, regolamento, requisito legale o norma applicabile stabilita nel presente Codice, compresa la risoluzione di un accordo con tale parte ove legalmente consentito e ritenuto appropriato da Logicor.

Valutiamo costantemente l'efficacia e l'impatto del presente Codice sulla nostra catena di fornitura e oltre. Il Codice viene aggiornato periodicamente e l'ultima versione è sempre disponibile sul sito web di Logicor.

### IL VOSTRO IMPEGNO

Ci aspettiamo che le nostre terze parti condividano il nostro impegno di adottare un approccio commercialmente equo, socialmente responsabile ed etico e che richiedano lo stesso livello di conformità e integrità da parte del proprio personale e dei partecipanti alla catena di fornitura.

Le terze parti sono tenute a rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili e ad aderire ai principi dettagliati nel presente Codice come condizione per svolgere attività commerciali con Logicor. Tutte le terze parti valuteranno e monitoreranno la loro comprensione e rispetto di questi standard e informeranno Logicor di eventuali violazioni o comportamenti non in linea con lo spirito del presente Codice. Ove appropriato, le terze parti devono attuare politiche, processi, controlli, valutazioni dei rischi, audit, monitoraggio e programmi di formazione per porre rimedio e prevenire il ripetersi di violazioni del presente Codice.

## 1. RISPETTO DELLA DIGNITÀ UMANA E DEL LAVORO

### 1.1 Diritti umani

Logicor promuove i diritti umani, la dignità umana e pratiche di lavoro eque nella nostra attività e a tutti i livelli della nostra catena di fornitura.

Sosteniamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, compresi quelli sanciti nel *Codice internazionale dei diritti umani* e nella *Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro*. Ci impegniamo ad agire in modo responsabile per prevenire azioni che potrebbero causare o contribuire a produrre effetti negativi sui diritti umani e per mitigare eventuali impatti legati alle nostre operazioni attraverso rapporti commerciali con terze parti.

<sup>1</sup>**Logicor o Logicor Group** comprende Eurocor II S.à r.l. (registrata in Lussemburgo con il numero B215.464), Eurocor III S.à.r.l. (registrata in Lussemburgo con il numero B215.465), Eurocor UK Limited (registrata a Jersey con il numero 146499), e tutte le controllate, le partnership interamente controllate e altre strutture societarie detenute direttamente o indirettamente da queste tre entità.

Ci aspettiamo che le terze parti aderiscano a questi valori:

- il rispetto di tutte le leggi applicabili e dei diritti umani riconosciuti a livello internazionale e le linee guida relative ai lavoratori;
- la ricerca di modi per rispettare i principi dei diritti umani di fronte a requisiti confliggenti; e
- considerazione del rischio di causare o contribuire a gravi violazioni dei diritti umani come una grave questione di non conformità giuridica.

## 1.2 Pari opportunità, Diversità e Inclusione

Da Logicor, ci impegniamo a promuovere un ambiente diversificato e inclusivo.

Ci aspettiamo che le nostre terze parti promuovano le pari opportunità nell'impiego e forniscano un ambiente di lavoro favorevole e inclusivo per il proprio personale. Nell'ambito delle loro pratiche relative all'impiego, le terze parti dovranno garantire che gli individui ricevano parità di trattamento a prescindere da caratteristiche o status non legati al merito della persona o ai requisiti inerenti alla funzione. Tali caratteristiche o status comprendono, a titolo esemplificativo non esaustivo, razza, origine, etnia, colore della pelle, cittadinanza, identità o espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, convinzioni politiche o di altro tipo, status familiare o economico.

## 1.3 Anti-molestie, bullismo e discriminazione

Ogni individuo ha il diritto di lavorare in un ambiente dove non vi siano comportamenti scorretti. Da Logicor, cerchiamo di promuovere una cultura in cui l'inclusione e l'accettazione siano la norma e in cui vengano promossi la fiducia e il rispetto reciproci.

Ci aspettiamo che le nostre terze parti garantiscano che i loro luoghi di lavoro, nonché le impostazioni e le funzioni sociali connesse all'attività lavorativa, siano esenti da pratiche discriminatorie illegali, quali:

- comportamenti indesiderati, comprese le molestie di natura sessuale o di altro tipo, che creino un ambiente intimidatorio, ostile od offensivo;
- bullismo, intimidazione, sfruttamento o qualsiasi altro comportamento che svilisca, umilia o minacci un'altra persona; e
- discriminazione basata su razza, genere, orientamento sessuale, disabilità, religione, età o qualsiasi altra caratteristica tutelata.

Non vi sarà alcuna tolleranza per comportamenti irrispettosi o scorretti che risultino umilianti nei confronti di un'altra persona e che compromettano l'integrità del rapporto tra le parti.

## 1.4 Salari, condizioni e benefici

Le terze parti devono trattare i loro dipendenti in modo equo e conforme a tutte le leggi e normative applicabili. Questo include, a titolo esemplificativo non esaustivo:

- comunicare con chiarezza i termini e le condizioni di lavoro.
- garantire che gli orari di lavoro e gli straordinari non superino i limiti consentiti dalla legge.
- garantire una retribuzione che soddisfi o superi le soglie di salario minimo applicabili, pagare gli straordinari, se necessario, e concedere tutti i benefici previsti dalla legge.
- rispettare i diritti a ferie e congedi previsti dalla legge.
- essere consapevoli dei rischi associati alle precarie disposizioni lavorative e astenersi da pratiche che potrebbero portare allo sfruttamento o all'insicurezza dei lavoratori. Ciò comprende limitare la dipendenza da accordi di lavoro in grado di compromettere i diritti dei lavoratori o la sicurezza del posto di lavoro, nonché altre pratiche simili.
- Garantire che i dipendenti non siano tenuti a pagare alcun compenso o costo associato all'assunzione, incluse le spese di reclutamento, inserimento o trattamento.

## 1.5 Schiavitù moderna e tratta di esseri umani

Nell'ambito dell'attività e della catena di fornitura di Logicor, è severamente proibita qualsiasi pratica che privi una persona della sua libertà per fini di sfruttamento per guadagno personale o commerciale. La schiavitù moderna è un crimine e una grave violazione dei diritti umani fondamentali. Include situazioni in cui la coercizione, le minacce o l'inganno vengono usati per sfruttare gli individui e minare la loro libertà.

Le nostre terze parti non devono né intraprendere né tollerare, all'interno delle loro attività o catene di fornitura che coinvolgono Logicor:

- qualsiasi forma di **schiavitù moderna**, inclusi la tratta di esseri umani, la servitù, il lavoro forzato od obbligatorio, la servitù debitoria o qualsiasi altra forma di lavoro involontario; o
- l'uso di punizioni corporali o qualsiasi altro trattamento abusivo mentale o fisico dei lavoratori.

Le terze parti dovranno:

- implementare e applicare sistemi e controlli efficaci per garantire che non si verifichino casi di schiavitù nelle loro attività o catene di fornitura.
- adottare tutte le misure ragionevoli per ottenere manodopera, servizi, beni e materiali da fornitori privi di schiavitù moderna, incoraggiando al contempo una maggiore trasparenza nelle pratiche di approvvigionamento.
- promuovere l'educazione e la consapevolezza dei rischi della schiavitù moderna.
- su ragionevole richiesta, fornire a Logicor dati di tracciabilità e altre informazioni pertinenti riguardanti i rischi della schiavitù moderna nelle loro operazioni e catene di approvvigionamento che coinvolgono Logicor.

## 1.6 Lavoro minorile

Logicor si oppone a e non tollera alcuna forma di lavoro minorile. Sosteniamo soltanto i programmi di apprendistato e di distacco legittimi destinati a favorire l'istruzione dei giovani.

Le terze parti dovranno:

- assumere solo persone che abbiano raggiunto l'età lavorativa minima legale nel paese in cui operano.
- rispettare tutte le leggi, i regolamenti e i requisiti applicabili in materia di orario di lavoro, salari e condizioni di lavoro sicure per i giovani lavoratori autorizzati.
- evitare di coinvolgere i fornitori che utilizzano lavoro minorile in qualsiasi fase del processo di produzione o di consegna dei servizi connessi all'attività di Logicor.
- accertarsi che nessun(a) bambino/a sia sottoposto/a a maltrattamenti, sfruttamento o punizioni corporali, né che vengano condonate tali pratiche.

## 1.7 Libertà di associazione e Contrattazione collettiva

In Logicor, incoraggiamo la comunicazione aperta e il coinvolgimento diretto tra il personale e la direzione per risolvere eventuali problemi sul posto di lavoro. Il nostro personale ha il diritto di costituire e aderire legalmente ai sindacati e a qualsiasi altra organizzazione di loro scelta, e di associarsi pacificamente senza alcuna influenza sleale od ostacolo da parte di Logicor. Sosteniamo il diritto delle rappresentanze sindacali e del personale di essere coinvolti nella contrattazione collettiva in conformità con la legislazione applicabile.

Ci aspettiamo che le nostre terze parti aderiscano agli stessi principi.

## 2. SALUTE E SICUREZZA

Proteggere la salute, la sicurezza e il benessere del nostro staff, dei clienti, degli appaltatori e di tutti coloro che sono interessati dalle nostre attività è una priorità per Logicor. Questo non è solo un requisito legale, ma rispecchia il nostro impegno per la cura e il rispetto di ogni individuo.

### 2.1 Salute, sicurezza e benessere sul lavoro

Logicor è impegnata a mantenere elevati standard di salute, sicurezza, welfare e benessere sul luogo di lavoro. Ci aspettiamo che tutte le terze parti condividano questo impegno e, come minimo, aderiscano ai seguenti standard quando svolgono qualsiasi attività per o per conto di Logicor:

- rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza.
- garantire condizioni di lavoro sicure e sane, attrezzi e sistemi di lavoro per prevenire danni e ridurre l'esposizione ai pericoli.
- accertarsi che tutto il personale sia competente, formato e attrezzato per svolgere le proprie mansioni in modo sicuro.
- comunicare le informazioni relative a salute e sicurezza con chiarezza e in una lingua comprensibile per tutti i lavoratori.
- promuovere una cultura in cui i lavoratori comprendano i diritti e le responsabilità, compreso il diritto di interrompere il lavoro non sicuro.
- gestire tempestivamente pratiche e incidenti non sicuri.
- informare immediatamente Logicor di qualsiasi incidente grave e inconveniente utilizzando i canali di segnalazione designati e collaborare con eventuali indagini o azioni correttive conseguenti.

### 2.2 Requisiti aggiuntivi per gli appaltatori tecnici e edili

Logicor è impegnata a prevenire danni nelle nostre attività e in tutta la nostra catena di fornitura. Oltre ai requisiti di cui sopra, ci aspettiamo che tutti gli appaltatori che effettuano lavori manuali su siti o asset Logicor dimostrino leadership e un impegno sostenuto verso la salute e la sicurezza adottando un approccio preventivo che migliori costantemente le condizioni di lavoro e il benessere per tutti. Ciò include:

- mantenere sistemi di gestione efficaci della salute, della sicurezza e dell'ambiente (**HSE**) idealmente in linea con gli standard internazionali riconosciuti.
- seguire le politiche di salute e sicurezza di Logicor ed eventuali requisiti specifici del sito.
- pianificare ed eseguire il lavoro in modo sistematico per garantire la sicurezza di tutti coloro che si trovano in loco.
- garantire che i subappaltatori e gli altri soggetti sotto il loro controllo siano competenti, adeguatamente formati, supervisionati e dotati di idonei dispositivi di protezione individuale (**DPI**) e strumenti per lavorare in sicurezza.
- monitorare le prestazioni di sicurezza attraverso ispezioni regolari e affrontare i rischi in modo proattivo.
- promuovere una cultura di responsabilità condivisa impegnandosi con il personale e le parti interessate e stanziando risorse per mantenere e migliorare le prestazioni in materia di sicurezza.

## 3. PRATICHE COMMERCIALI ETICHE

### 3.1 Vantaggio improprio

Logicor ha una politica di tolleranza zero per quanto riguarda tangentì, corruzione e frodi. Queste condotte criminali minano la fiducia, la concorrenza leale e l'integrità di qualsiasi rapporto commerciale.

Per **tangente** si intende qualsiasi offerta, promessa, pagamento o vantaggio (pecuniario o meno) finalizzato a influenzare indebitamente una decisione o ad ottenere un vantaggio. Le tangenti comprendono contanti, regali, ospitalità, viaggi, favori reciproci, contributi politici o caritatevoli, pagamenti di facilitazione o qualsiasi altro benefit fornito direttamente o indirettamente.

Per **frode** si intende qualsiasi atto od omissione intenzionale volto a ingannare, travisare od occultare fatti materiali, al fine di ottenere un guadagno ingiusto o illecito per sé o per un altro, o di arrecare danno agli interessi di un'altra parte. Include, a titolo esemplificativo non esaustivo, false dichiarazioni, occultamento di fatti rilevanti, abuso di posizione, falsificazione di registri e manipolazione di informazioni finanziarie, contrattuali o di altro tipo.

Le terze parti non devono mai essere coinvolte in tangenti, corruzione o frodi in relazione all'attività di Logicor. Per condotta vietata si intende, a titolo esemplificativo non esaustivo:

- offrire, promettere o dare tangenti (direttamente o indirettamente) per influenzare una decisione o garantire un vantaggio improprio.
- sollecitare, richiedere o accettare tangenti come incentivo o ricompensa per aver concesso indebitamente affari a Logicor.
- emettere fatture o inoltrare reclami falsi, falsificare registri o intraprendere altre attività fraudolente.
- fornire contributi politici o svolgere attività di lobby per conto di Logicor.

Logicor si aspetta che le nostre terze parti agiscano in modo etico, corretto e professionale in tutti i rapporti commerciali e che:

- rispettino tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di tangenti, corruzione e frode.
- mantengano procedure efficaci anti-corruzione e anti-frode, incluse politiche, controlli interni, formazione del personale e meccanismi di supervisione.
- effettuino valutazioni periodiche dei rischi per garantire che tutti i controlli di questo tipo restino efficaci nella prevenzione di tangenti, corruzione e frodi.
- respingano immediatamente qualsiasi richiesta impropria e segnalino sospetti comportamenti scorretti al Chief Financial Officer di Logicor o attraverso il [canale Speak-Up](#).

### 3.2 Regali e ospitalità

Riconosciamo che una condotta commerciale cortese può comportare doni e ospitalità. Tuttavia, la natura, il valore e la frequenza di qualsiasi regalo, ospitalità o intrattenimento offerto o ricevuto in relazione all'attività di Logicor devono essere sempre ragionevoli.

Le terze parti non devono offrire, dare o accettare quanto segue per conto di Logicor:

- qualsiasi regalo, intrattenimento, viaggio sponsorizzato, contributo di beneficenza o donazione che possa influenzare in modo improprio qualsiasi decisione commerciale relativa a Logicor o che possa essere percepito come tale.
- qualsiasi regalo in denaro (o equivalente in contanti) in relazione all'attività di Logicor, indipendentemente dal valore.

### 3.3 Conflitto di interessi

Logicor si impegna a identificare e trattare eventuali conflitti di interessi che potrebbero sorgere durante un rapporto commerciale. Si verifica un conflitto di interessi quando un interesse privato interferisce o potrebbe interferire con gli interessi di Logicor o con il lavoro svolto per nostro conto.

Le terze parti sono tenute ad agire con consapevolezza e obiettività in tutte le transazioni commerciali e a mantenere politiche e procedure per identificare, prevenire e gestire potenziali conflitti di interessi. Devono evitare attivamente qualsiasi situazione che possa compromettere l'imparzialità o l'integrità. Se una terza parte viene a conoscenza di un conflitto reale, potenziale o percepito, deve comunicarlo tempestivamente al suo contatto Logicor senior al fine di individuare una soluzione accettabile per entrambe le parti.

### 3.4 Reati economici e riciclaggio di denaro

Logicor non tollera reati finanziari o economici quali riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo, frode o evasione fiscale. Logicor definisce **riciclaggio di denaro** il processo mediante il quale i proventi di attività illecite vengono camuffati per sembrare provenienti da fonti legittime. Questo include l'occultamento, l'acquisizione, l'utilizzo o il possesso di tali proventi o l'agevolazione della loro acquisizione, utilizzo, conservazione o controllo.

Le terze parti non devono essere coinvolte in alcun accordo che faciliti o possa far sì che Logicor sia coinvolta, direttamente o indirettamente, in crimini economici o in qualsiasi altra attività illegale.

Le terze parti dovranno mantenere politiche, procedure e programmi di formazione efficaci, con responsabilità a livello di Consiglio di Amministrazione o di direzione, al fine di garantire l'adozione di misure efficaci all'individuazione e prevenzione di frodi, riciclaggio di denaro, evasione fiscale o altri reati finanziari ed economici.

### 3.5 Insider Trading

I membri del personale che hanno accesso a informazioni non pubbliche riguardanti Logicor non devono utilizzare o divulgare tali informazioni per scopi diversi dall'adempimento delle loro mansioni professionali ai sensi del contratto di lavoro o dell'incarico presso Logicor.

Logicor definisce **inside information** le informazioni su un'entità (inclusi sviluppi strategici, previsioni finanziarie, acquisizioni e cessioni, cambiamenti chiave del personale, aspettative di valutazione e qualsiasi questione controversa) che non siano ancora pubblicamente disponibili. Tutte le informazioni non di dominio pubblico sono considerate **riservate** e devono essere trattate in conformità al paragrafo 4 del presente Codice di Condotta.

È severamente vietato utilizzare informazioni non pubbliche o privilegiate per scopi personali o per fornire consulenza a coloro che potrebbero prendere una decisione di investimento sulla base di tali informazioni. Tale condotta è immorale, illegale e non sarà tollerata. Le terze parti non devono ricorrere a procedure di approvvigionamento o divulgazione improprie di informazioni privilegiate di Logicor, indipendentemente da come siano state ottenute. Una terza parte in possesso di tali informazioni non deve acquistare o vendere, o raccomandare a un'altra persona di acquistare o vendere, titoli di Logicor.

### 3.6 Concorrenza leale

In Logicor, ci impegniamo per una concorrenza leale. Promuovendo il successo della nostra attività, cerchiamo un vantaggio competitivo solo attraverso pratiche commerciali etiche e legali.

Le terze parti agiranno nel rispetto di tutte le leggi e regolamenti in materia di concorrenza e antitrust ad esse applicabili. Esse non devono concludere accordi o intese (formali o informali) che possano avere l'effetto di limitare illecitamente la concorrenza. Per condotta vietata si intende, a titolo esemplificativo non esaustivo:

- fissazione di prezzi di qualsiasi tipo.
- ripartizione del mercato o dei clienti.
- offerte truccate o gare d'appalto collusive.
- limitazioni di produzione o approvvigionamento.
- scambio di informazioni sensibili in termini di concorrenza, quali prezzi, costi, capacità o piani aziendali futuri.

Le terze parti devono attuare adeguate misure di conformità e rivolgersi a Logicor in caso di incertezza riguardo comportamenti che potrebbero dar luogo a problemi di concorrenza.

### 3.7 Sanzioni commerciali

Le terze parti rispetteranno tutte le leggi applicabili in materia di sanzioni nazionali, regionali e internazionali vincolanti per terze parti o Logicor. Le terze parti non devono:

- impegnarsi, direttamente o indirettamente attraverso qualsiasi partecipante alla catena di fornitura, in attività commerciali con qualsiasi persona, paese od organizzazione sanzionati; o
- includere nella catena di fornitura di Logicor servizi, merci o materiali provenienti da tali soggetti sanzionati.

### 3.8 Comunità locali

Da Logicor crediamo di poter fare una differenza positiva significativa per le comunità locali, promuovendo un'economia equilibrata e sostenibile di cui tutti possono fare parte. Il nostro impegno va oltre la prevenzione degli impatti negativi: cerchiamo attivamente di creare contributi positivi e duraturi ovunque operiamo.

Grazie ai team di gestione asset locali, manteniamo stretti legami con i nostri clienti e le loro comunità. Questo coinvolgimento ci consente di intraprendere azioni che li avvantaggiano e li supportano direttamente, come coinvolgimento di fornitori di servizi locali.

Incoraggiamo vivamente le terze parti a condividere questo impegno collaborando con noi e garantendo che le attività della nostra catena di fornitura rispettino e sostengano le comunità in cui siamo presenti.

## 4. SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI, PRIVACY E RISERVATEZZA DEI DATI

Le informazioni sono un bene aziendale prezioso. Logicor rispetta e tutela le informazioni riservate, i dati personali e la proprietà intellettuale, che siano di proprietà o che siano stati affidati da altri.

Tutte le informazioni non pubbliche devono essere considerate **informazioni confidenziali**. Ciò include, a titolo esemplificativo non esaustivo, informazioni riguardanti le attività commerciali di Logicor (es. clienti attuali e potenziali, beni, investitori, fornitori), dati finanziari e tecnici riguardanti i nostri asset (es. affitti, rinnovi, spese, proiezioni finanziarie, progetti imminenti, questioni relative alla manutenzione dei beni), relazioni finanziarie non pubbliche, strategie, nonché documenti organizzativi (es. politiche, procedure, processi, valutazioni del rischio, questionari, materiali di formazione), questioni relative al personale e, più in generale, qualsiasi informazione relativa ai piani aziendali di Logicor.

È di fondamentale importanza per Logicor che le terze parti mantengano la riservatezza e l'integrità di qualsiasi informazione personale o riservata che viene condivisa con loro, indipendentemente dalla forma in cui viene condivisa. Quando trattano tali informazioni, le terze parti devono:

- rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di protezione dei dati, privacy e sicurezza delle informazioni.
- proteggere tali informazioni utilizzando tutte le misure e i controlli di sicurezza IT appropriati per impedire l'accesso, la divulgazione, l'alterazione, la perdita o la distruzione non autorizzati, compresa la protezione contro gli incidenti informatici e le violazioni della privacy.
- utilizzare le informazioni solo per scopi concordati e nel rispetto di tutte le leggi applicabili e delle condizioni contrattuali.
- rispettare i requisiti di protezione dei dati e non trattare, o consentire ad altri di trattare, i dati personali di Logicor al di fuori dello Spazio economico europeo senza il nostro previo consenso scritto.
- segnalare tempestivamente a Logicor qualsiasi violazione effettiva o sospetta dei dati, incidente informatico o compromissione delle nostre informazioni o dati riservati attraverso i canali di segnalazione designati.
- salvaguardare la proprietà intellettuale, garantendo che i materiali proprietari di Logicor non vengano copiati, condivisi o utilizzati in modo improprio.
- usare l'intelligenza artificiale in modo responsabile e trasparente, ma con le informazioni riservate o i dati personali di Logicor, e solo in una questione etica allineata agli obblighi legali e contrattuali.
- seguire pratiche IT responsabili, tra cui l'uso sicuro del sistema, il rispetto degli standard di sicurezza informatica di Logicor, ed evitare qualsiasi attività che potrebbe compromettere l'integrità dei dati o la sicurezza del sistema.
- creare e mantenere registri completi e accurati per garantire la responsabilità e non alterare od omettere alcun registro al fine di nascondere o travisare le informazioni, gli eventi o le transazioni. I registri devono essere conservati e cancellati in conformità alle leggi applicabili.

## 5. GESTIONE AMBIENTALE

Logicor è impegnata a promuovere pratiche sostenibili in tutto il nostro portafoglio, riconoscendo l'importante ruolo che svolgiamo nell'affrontare il cambiamento climatico e nel plasmare un futuro più sostenibile. Nel perseguire la creazione di valore a lungo termine, riconosciamo l'importanza di una gestione ambientale responsabile.

La nostra strategia ambientale si concentra sulla riduzione della nostra impronta di carbonio, sul miglioramento dell'efficienza energetica e sull'integrazione di pratiche sostenibili in tutto il nostro portafoglio, per limitare gli impatti del cambiamento climatico. Siamo consapevoli che la sostenibilità è un percorso continuo e continueremo a valutare, monitorare e definire obiettivi ambiziosi per assicurarci di operare come un'azienda orientata al futuro. Un approccio sostenibile non solo avvantaggia gli investitori, ma sostiene anche il benessere economico e sociale dei nostri stakeholder e delle comunità in cui operiamo.

### 5.1 Obiettivi di riduzione del carbonio e resilienza climatica di Logicor

Stiamo lavorando attivamente per ridurre al minimo la nostra impronta di carbonio in tutto il nostro portafoglio immobiliare implementando tecnologie efficienti dal punto di vista energetico, ottimizzando i progetti edilizi e adottando fonti di energia rinnovabili.

Abbiamo già compiuto notevoli progressi nella riduzione delle nostre emissioni di carbonio e confermiamo l'impegno di raggiungere i target delineati nella relazione annuale di Logicor, in linea con la metodologia dell'iniziativa Science Based Targets. Continueremo a monitorare i progressi compiuti e a cercare opportunità di miglioramento della performance in tutto il nostro portafoglio.

Collaborando con i nostri clienti, miriamo a migliorare l'efficienza energetica dei nostri magazzini e a sostenerne gli obiettivi di sostenibilità insieme ai nostri.

Un'altra nostra area di interesse chiave è la resilienza climatica. Siamo impegnati a diventare un'azienda resiliente ai cambiamenti climatici entro il 2030 e abbiamo adottato le raccomandazioni della Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (**TCFD**) come guida per il nostro approccio.

### 5.2 Lavorare insieme per fare la differenza

Per sfruttare al massimo l'influenza che abbiamo, in Logicor ci aspettiamo che le nostre terze parti ci supportino nel raggiungimento di questi obiettivi:

- valutazione e gestione continua degli impatti ambientali delle loro operazioni, compreso l'uso sostenibile delle risorse naturali, la gestione efficace delle emissioni di gas a effetto serra e dei rifiuti.
- definizione dei propri obiettivi di sostenibilità e reportistica sugli stessi.
- condivisione dei dati richiesti per consentire ai Logicor di riferire efficacemente in tutto il Gruppo, in linea con i regolamenti e le metodologie delle migliori pratiche.
- dare informazioni quanto prima su qualsiasi incidente ambientale significativo e/o violazione di qualsiasi risorsa di proprietà o gestita da Logicor.
- collaborazione e cooperazione con noi al fine di raggiungere gli scopi e gli obiettivi di sostenibilità di Logicor e della terza parte, inclusa la promozione della performance di sostenibilità delle risorse di Logicor.

## 6. PARLARE APERTAMENTE

In Logicor, svolgiamo la nostra attività con onestà ed integrità. Cerchiamo di lavorare con terze parti i cui valori siano allineati ai nostri, e ci impegniamo a fare ciò che è giusto per il nostro personale, i clienti, gli azionisti, gli investitori, i fornitori di servizi e le comunità in cui operiamo.

Impegnati a promuovere una cultura di apertura e responsabilità, accogliamo con favore qualsiasi problema riguardante Logicor che venga portato all'attenzione della nostra direzione. In questo contesto, la vostra preoccupazione può riguardare qualsiasi violazione effettiva o sospetta del presente Codice o di qualsiasi legge, regolamento, standard professionale ed etico applicabile da parte di chiunque sia collegato a Logicor. Parlare in buona fede quando si viene a conoscenza o si sospetta un illecito dimostra integrità e coraggio nel fare la cosa giusta.

Le terze parti possono sollevare un problema che coinvolge Logicor in uno dei seguenti modi:

- con il vostro referente presso Logicor che lo riferirà al membro adatto del nostro team di dirigenti senior per le indagini che si ritengano appropriate.
- tramite [Safecall](#), il nostro canale di segnalazione esterno dedicato, confidenziale, a disposizione 24 ore su 24, 7 giorni su 7. È possibile effettuare una segnalazione online tramite [www.safecall.co.uk/report](http://www.safecall.co.uk/report) in qualsiasi lingua o tramite un numero verde internazionale [+44 191 516 7749](tel:+441915167749) dove è possibile richiedere un'interprete. Qualora le leggi locali lo consentano, è possibile scegliere di effettuare una segnalazione anonima o semi-anonima.

Qualsiasi segnalazione sarà trattata in modo confidenziale nella misura legalmente consentita e sarà adeguatamente indagata da persone di alto livello che non siano implicate in alcun presunto illecito. Qualsiasi individuo che sollevi una sincera preoccupazione sarà trattato con rispetto e non subirà alcun trattamento dannoso o ritorsione, anche se si rivelasse errato.

## **7. ULTERIORI INFORMAZIONI**

Saremo lieti di ricevere le vostre domande e i vostri feedback. Vi invitiamo a condividerli con noi via e-mail all'indirizzo [info@logicor.eu](mailto:info@logicor.eu).