

LOGICOR CSOPORT¹

HARMADIK FELEKRE VONATKOZÓ MAGATARTÁSI KÓDEX

Modern európai logisztikai és elosztói ingatlanok vezető tulajdonosaként, kezelőjeként és fejlesztőjeként, a Logicor fontos szerepet játszik az etikus gyakorlatok beágyazásában és azon felelősségteljes vállalkozások előmozdításában, amelyek értékei összhangban vannak a miénkkel. Együttműködve szebb jövőt építhetünk az ügyfeleink, alkalmazottaink, részvényeseink, beszállítóink és a társadalom egészének javára.

Ez a Kódex azokat a minimális feddhetetlenségi és magatartási normákat határozza meg, amelyeket **Harmadik fél partnereiktől**, azaz a beszállítóinktól és az ellátási láncunk bármely szintjén működő ügynökeinktől, az ügyfeleinktől, a részvényeseinktől, a befektetőinktől, az eszközök vevőitől és eladóitól, valamint az üzleti tevékenységünkhöz kapcsolódó minden más érdekelt féltől elvárunk.

AZ ELKÖTELEZETTSÉGÜNK

A Logicor elkötelezett a Kódex betartásának ellenőrzése mellett. Elvárjuk, hogy a Harmadik fél partnerek együttműködjenek velünk, illetve észszerű kérés esetén teljes és pontos információkat nyújtsanak, kitöltsék az önértékeléseket és kérdőíveket, valamint fogadják a Logicor vagy képviselőink által kölcsönösen egyeztetett helyszíni látogatásokat és auditokat.

Fenntartjuk a jogot, hogy minden általunk észszerűnek tartott intézkedést megtegyünk, ha egy Harmadik fél bármilyen alkalmazandó törvényt, rendeletet, jogi követelményt vagy a jelen Kódexben meghatározott normát megszeg. Ez magában foglalhatja a megállapodás felmondását az adott féllel, amennyiben az jogilag megengedett és ezt a Logicor megfélemlőnek ítéli.

Folyamatosan értékeljük a Kódex hatékonyságát és hatását az ellátási láncunkon belül és azon túl. A Kódexet rendszeresen frissítjük, és a legújabb verzió mindig elérhető a Logicor weboldalon.

AZ ÖN ELKÖTELEZETTSÉGE

Elvárjuk, hogy Harmadik fél partnereink is osztozzanak az üzleti tevékenységünk tisztességes, társadalmilag felelős és etikus módon történő végzése iránti elkötelezettségünkben, és ugyanezeket a megfelelést és feddhetetlenséget célzó normákat követeljék meg az alkalmazottaiktól és a beszállítói láncuk partnereitől.

A Harmadik feleknek be kell tartaniuk az összes vonatkozó törvényt és rendeletet, valamint a Kódexben leírt irányelveket; ez a Logicorral történő üzleti együttműködés feltétele. Minden Harmadik fél köteles értékelni és figyelemmel kísérni e normák megértését, illetve betartását, és haladéktalanul értesíteniük kell a Logicort minden olyan jogsértésről vagy magatartásról, amely ellentétes a Kódex szellemiségével. Adott esetben a Harmadik feleknek olyan szabályzatokat, folyamatokat, ellenőrzéseket, kockázateértékeléseket, auditokat, monitoringot és képzési programokat kell alkalmazniuk, amelyekkel kiküszöbölhetik és megelőzhetik a jelen Kódex megsértését.

1. AZ EMBERI MÉLTÓSÁG ÉS MUNKA TISZTELETBEN TARTÁSA

1.1 Emberi jogok

A Logicor üzleti tevékenysége során és ellátási láncának minden szintjén tiszteletben tartja az emberi jogokat, az emberi méltóságot és a tisztességes foglalkoztatási gyakorlatokat.

Támogatjuk a nemzetközileg elismert emberi jogokat, beleértve azokat is, amelyeket az *Emberi Jogok Nemzetközi Törvénye* és a *Nemzetközi Munkaügyi Szervezetnek a munkára vonatkozó alapelvekről és alapvető jogokról szóló nyilatkozata* rögzít. Elköteleztettek vagyunk a felelősségteljes működés iránt, hogy megelőzzük az emberi jogokra kedvezőtlenül ható cselekményeket, és enyhítsük a Harmadik felekkel fennálló üzleti kapcsolatainkon keresztül tevékenységünkkel összefüggő bármilyen hatást.

¹A Logicor vagy Logicor Csoport az Eurocor II S.à r.l. vállalatot (bejegyezve Luxemburgban a B215.464 szám alatt), az Eurocor III S.à r.l. vállalatot (bejegyezve Luxemburgban a B215.465 szám alatt), az Eurocor UK Limited vállalatot (bejegyezve Jersey-ben a 146499 szám alatt), valamint e három szervezet közvetlen vagy közvetett tulajdonában álló összes leányvállalatot, teljes tulajdonú társaságot és egyéb vállalati struktúrát foglalja magában.

A Harmadik fél partnereinktől elvárjuk, hogy ezeket az értékeket az alábbiak révén fenntartsák:

- minden hatályos törvény betartása, valamint a munkavállalókra vonatkozó, nemzetközileg elismert emberi jogok és irányelvek tiszteletben tartása;
- ellentmondásos követelmények esetén az emberi jogi elvek tiszteletben tartása módjainak keresése; és
- az emberi jogok megsértésének vagy az ahhoz való hozzájárulás kockázatának súlyos jogszabályszegésként történő kezelése.

1.2 Esélyegyenlőség, sokszínűség és befogadás

A Logicornál elköteleztünk vagyunk a sokszínű és befogadó környezet előmozdítása iránt.

Elvárjuk a Harmadik fél partnereinktől, hogy aktívan előmozdítsák az esélyegyenlőséget a foglalkoztatás terén, továbbá támogató és befogadó munkakörnyezetet biztosítsanak a munkatársaik számára. A foglalkoztatási gyakorlatuk részeként a Harmadik felek kötelesek biztosítani, hogy mindenki egyenlő bánásmódban részesüljön, függetlenül az adott egyén érdemeitől vagy a munkakörrel járó követelményektől független bármely jellemzőtől vagy státusztól. Ezen jellemzők vagy státuszok közé tartozik többek között a faj, származás, etnikai hovatartozás, bőrszín, állampolgárság, nemi identitás vagy kifejezés, életkor, fogyatékoság, szexuális irányultság, vallás, politikai vagy egyéb meggyőződés, családi vagy gazdasági státusz.

1.3 Zaklatás, megfélemlítés és diszkrimináció elleni küzdelem

Mindenkinek joga van olyan környezetben dolgozni, ahol nem tolerálják a nem megfelelő magatartást. A Logicornál olyan kultúrát kívánunk kialakítani, ahol az elfogadás és a befogadás a normák közé tartozik, illetve a kölcsönös bizalom és tisztelet érvényesül.

Elvárjuk a Harmadik fél partnereinktől, hogy gondoskodjanak arról, hogy a munkahelyeiken, valamint egyetlen munkával kapcsolatos környezetben és társadalmi eseményen se forduljon elő jogellenes diszkrimináció, például:

- olyan nem kívánt viselkedés, beleértve a szexuális vagy egyéb jellegű zaklatást is, amely megfélemlítő, ellenséges vagy sértő környezetet teremt;
- zaklatás, megfélemlítés, kizsákmányolás vagy bármely más olyan viselkedés, amely egy másik személyt megaláz, lealacsonyít, vagy fenyeget; és
- faj, nem, szexuális irányultság, fogyatékoság, vallás, életkor vagy bármely más védett tulajdonság alapján történő megkülönböztetés.

Nem tolerálunk semmilyen tiszteletlen vagy nem megfelelő magatartást, amely más személyt megaláz, és aláássa a felek közötti üzleti kapcsolat integritását.

1.4 Bérek, feltételek és juttatások

A Harmadik felek kötelesek a munkavállalóikat méltányosan és az összes alkalmazandó törvénynek és szabályozásnak megfelelően kezelni. Ez többek között, de nem kizárólagosan magában foglalja a következőket:

- A foglalkoztatási feltételek világos kommunikálását.
- Annak biztosítását, hogy a munkaidő és az esetleges túlórák ne haladják meg a jogszabályban megengedett határértékeket.
- A vonatkozó minimálbér küszöbértékét elérő vagy meghaladó fizetést, szükség esetén túlóra kifizetését, valamint az összes jogszabályban előírt juttatás biztosítását.
- A törvény által biztosított szabadság tiszteletben tartását.
- A bizonytalan munkaviszonyokkal járó kockázatok figyelembevételét és az olyan gyakorlatok mellőzését, amelyek a munkavállalók kizsákmányolásához vagy bizonytalanságához vezethetnek. Ez magában foglalja a munkavállalók jogait vagy munkahelyi biztonságát alááso foglalkoztatási megállapodások korlátozását, valamint egyéb hasonló gyakorlatokat.
- Annak biztosítását, hogy a munkavállalókat ne terhelje semmilyen díj vagy költség a munkavállalással kapcsolatban, beleértve a toborzási, bevezetési vagy feldolgozási díjakat.

1.5 Modern rabszolgáság és emberkereskedelem

A Logicor üzleti tevékenysége során és ellátási láncában szigorúan tilos minden olyan gyakorlat, amely személyes vagy kereskedelmi haszonszerzés céljából bárkit megfoszt a személyi szabadságától. A modern rabszolgáság bűncselekmény és az alapvető emberi jogok súlyos megsértése. Ide tartoznak azok a helyzetek, amikor kényszerrel, fenyegetéssel vagy megfélemlítéssel bárkit kihasználnak és korlátozzák a szabadságát.

Harmadik fél partnereink az üzleti tevékenységük során, vagy a Logicort érintő ellátási láncokban nem lehetnek részesei az alább felsoroltaknak és azokat nem tűrhetik el:

- a **modern rabszolgáság** bármely formája (beleértve az emberkereskedelmet, a szolgáltatást, a kényszermunkát, az adósságrabszolgaságot vagy bármely más nem önkéntes munkavégzést; vagy
- testi fenyegetés vagy a munkavállalók bármilyen szellemi vagy fizikai bántalmazása.

A Harmadik felek kötelesek:

- hatékony rendszereket és ellenőrzési mechanizmusokat bevezetni és fenntartani annak biztosítása érdekében, hogy üzleti tevékenységeik során vagy ellátási láncokban ne forduljon elő rabszolgamunka;
- minden észszerű lépést megtenni annak érdekében, hogy a modern rabszolgaságot kizáró beszállítóktól szerezzenek be munkaerőt, szolgáltatásokat, árukat és anyagokat, miközben ösztönözniük kell a beszerzési gyakorlatok nagyobb átláthatóságát;
- előmozdítani a modern rabszolgáság kockázataival kapcsolatos oktatást és tudatosságot; és
- észszerű kérésre a Logicor rendelkezésére bocsátani a nyomonkövethetőségi adatokat és egyéb releváns információkat a Logicorral kapcsolatos tevékenységeik során és az ellátási láncokban felmerülő modern rabszolgasággal kapcsolatos kockázatokról.

1.6 Gyermekmunka

A Logicor ellenzi és nem tűri el a gyermekmunka semmilyen formáját. Kizárólag olyan törvényes szakmai képzési és gyakornoki programokat támogatunk, amelyek a fiatalok oktatási céljait szolgálják.

A Harmadik felek kötelesek:

- csak olyan személyeket alkalmazni, akik elérték a működésük helyéül szolgáló országban a törvényes munkavállalási korhatárt;
- betartani a fiatal munkavállalók engedélyezett munkaidejére, bérére és biztonságos munkakörülményeire vonatkozó összes alkalmazandó törvényt, rendeletet és követelményt;
- kizárni olyan beszállítók alkalmazását, akik gyermekmunkát alkalmaznak a Logicor üzleti tevékenységéhez kapcsolódó gyártási vagy szolgáltatásnyújtási folyamat bármely szakaszában;
- biztosítani, hogy egyetlen gyermek se legyen kitéve bántalmazásnak, kizsákmányolásnak vagy testi fenyegetésnek, és nem tolerálhatják az ilyen gyakorlatokat.

1.7 Az egyesülés szabadsága és kollektív tárgyalások

A Logicornál ösztönözzük a nyílt kommunikációt és a közvetlen kapcsolatot a munkatársak és a vezetőség között a munkahelyi problémák megoldása érdekében. Munkatársainknak joguk van törvényesen szakszervezeteket és bármely más, általuk választott szervezetet alapítani, illetve ilyenhez csatlakozni, valamint békésen társulni, a Logicor részéről történő tisztességtelen befolyásolás vagy akadályozás nélkül. Támogatjuk a képviselői szakszervezetek és a munkatársak jogát, hogy az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban részt vegyenek a kollektív tárgyalásokban.

A Harmadik fél partnereinktől elvárjuk, hogy ugyanezeket az elveket kövessék.

2. EGÉSZSÉG ÉS BIZTONSÁG

A Logicor számára elsődleges fontosságú a munkatársaink, ügyfeleink, alvállalkozóink és a tevékenységünkkel érintett minden más személy egészségének, biztonságának és jólétének védelme. Ez nem csupán jogi követelmény – ez tükrözi azt a elkötelezettségeinket, hogy minden egyént gondoskodással és tisztelettel kezeljünk.

2.1 Munkahelyi egészség, biztonság és jóllét

A Logicor elkötelezett a munkahelyi egészségvédelem, biztonság, jólét és jó közérzet magas színvonalának fenntartása mellett. Elvárjuk, hogy minden Harmadik fél osztozzon ebben az elkötelezettségben, és legalább a következő normákat betartsa, amikor bármilyen tevékenységet végez a Logicor nevében vagy érdekében:

- Tartsa be az összes vonatkozó egészségügyi és biztonsági törvényt és előírást.
- Biztosítson biztonságos és egészséges munkakörülményeket, eszközöket és munkarendszereket a sérülések megelőzése és a veszélyeknek való kitettség csökkentése érdekében.
- Győződjön meg arról, hogy minden munkavállaló megfelelő hozzáértéssel, képzettséggel és eszközökkel rendelkezik a feladatai biztonságos ellátásához.
- Világosan és minden munkavállaló által érthető nyelven közölje az egészségügyi és biztonsági információkat.
- Olyan kultúrát teremtsen, ahol a munkavállalók értik a jogait és kötelezettségeiket, beleértve a nem biztonságos munkavégzés visszautasításának jogát is.
- Haladéktalanul kezelje a veszélyes gyakorlatokat és incidenseket.
- Azonnal értesítse a Logicort minden súlyos incidensről és balesetről a kijelölt bejelentési csatornákon keresztül, és működjön együtt minden vonatkozó vizsgálatban vagy korrekciót célzó intézkedésben.

2.2 Építési és műszaki vállalkozókra vonatkozó további követelmények

A Logicor elkötelezett amellett, hogy megelőzze a károkat a tevékenységei során és az egész ellátási láncában. A fent felsorolt követelményeken túlmenően elvárjuk, hogy a Logicor telephelyein vagy eszközein kézi munkát végző összes vállalkozó nyomatékos és tartós elkötelezettséget tanúsítson az egészség és a biztonság iránt azáltal, hogy megelőző megközelítést alkalmaz, azaz folyamatosan javítja a munkakörülményeket és mindenki jólétét. Ez magában foglalja:

- Hatékony egészségvédelmi, biztonsági és környezetvédelmi (**HSE**) irányítási rendszerek fenntartását, ideális esetben az elismert nemzetközi szabványokkal összhangban.
- A Logicor egészségügyi és biztonsági irányelveinek, valamint a telephelyre vonatkozó előírásoknak a betartását.
- Szisztematikus munkatervezést és végrehajtást a helyszínen tartózkodók biztonságának garantálásáért.
- Annak biztosítását, hogy az alvállalkozók és az általuk irányított más személyek kompetensek, megfelelően képzettek, felügyelik őket és a biztonságos munkavégzéshez szükséges megfelelő egyéni védőeszközökkel (**PPE**) és eszközökkel rendelkeznek.
- A biztonsági teljesítmény rendszeres ellenőrzésekkel történő nyomon követését és a kockázatok proaktív kezelését.
- A megosztott felelősség kultúrájának előmozdítását a személyzet és az érdekelt felek bevonásával, valamint az erőforrások elkülönítésével a biztonsági szint fenntartásáért és javításáért

3. ETIKUS ÜZLETI GYAKORLATOK

3.1 Jogellenes előny

A Logicor zéró toleranciát alkalmaz a megvesztegetéssel, korrupcióval és a csalással szemben. Ezek a bűncselekmények aláássák a bizalmat, a tisztességes versenyt és az üzleti kapcsolatok integritását.

Vesztegetésnek minősül minden olyan ajánlat, ígéret, kifizetés vagy előny (akár pénzbeli, akár nem), amelynek célja egy döntés nem megfelelő befolyásolása vagy előnyszerzés. A megvesztegetés magában foglalja a készpénz, ajándékok, vendéglátás, utazás, viszonzossági szívességek, politikai vagy jótékonyági adományok, fizetékönnyítések vagy bármely más közvetlenül vagy közvetve nyújtott előny nyújtását vagy elfogadását.

Csalásnak minősül minden olyan szándékos cselekmény vagy mulasztás, amelynek célja valós tények meghamisítása, elhallgatása vagy eltitkolása tisztességtelen vagy jogellenes haszonszerzés céljából saját vagy más személy javára, vagy más fél érdekeinek sérelmére. Ez többek között magában foglalja a megtévesztést, a lényeges tények elhallgatását, a pozícióval való visszaélést, a nyilvántartások meghamisítását és a pénzügyi, szerződéses vagy egyéb lényeges információk manipulálását.

Harmadik felek soha nem vehetnek részt a Logicor üzleti tevékenységeivel kapcsolatos megvesztegetésben, korrupcióban vagy csalásban. A tiltott magatartás magában foglalja, de nem korlátozódik a következőkre:

- Bármilyen (közvetlen vagy közvetett) megvesztegetés felajánlása, ígérese vagy nyújtása egy döntés befolyásolása vagy nem megfelelő előnyszerzés érdekében.
- Bármilyen megvesztegetés kérése, igénylése vagy elfogadása ösztönzésként vagy jutalomként a Logicor számára szóló nem megfelelő üzleti megbízásért.
- Hamis számlák vagy igénylések benyújtása, nyilvántartások meghamisítása vagy bármilyen más csalárd tevékenység.
- Politikai támogatások nyújtása vagy lobbitevékenység a Logicor nevében.

A Logicor elvárja, hogy a Harmadik felek minden üzleti ügyletben etikusan, tisztességesen és professzionális módon járjanak el, és:

- betartsák a megvesztegetéssel, korrupcióval és csalással kapcsolatos összes hatályos törvényt és szabályozást;
- megvesztegetés és csalás elleni hatékony eljárásokat alkalmazzanak, beleértve a szabályzatokat, a belső ellenőrzéseket, a személyzet képzését és a felügyeleti mechanizmusokat;
- rendszeres kockázatértékeléseket végezzenek annak biztosítása érdekében, hogy minden ilyen ellenőrzés folyamatosan és hatékonyan megelőzze a megvesztegetést, a korrupciót és a csalást.
- azonnal elutasítsanak minden nem megfelelő kérést, és bejelentsék a feltételezett visszaélést a Logicor pénzügyi igazgatójának vagy a [Speak-Up csatornán](#) keresztül.

3.2 Ajándékok és vendéglátás

Tudatában vagyunk annak, hogy az udvarias üzleti gyakorlat ajándékokat és vendéglátást is magában foglalhat. A Logicor üzleti tevékenysége kapcsán felajánlott vagy kapott ajándékok, vendéglátás vagy szórakoztatás jellegének, értékének és gyakoriságának azonban mindig arányosnak kell lennie.

Harmadik felek nem kínálhatnak, adhatnak vagy fogadhatnak el a Logicor nevében:

- olyan ajándékot, szórakoztatást, szponzorált utazást, jótékonyági hozzájárulást vagy adományt, amely nem megfelelő módon befolyásolhatja a Logicorral kapcsolatos üzleti döntéseket, vagy úgy értelmezhető, hogy ez a célja;
- készpénzt vagy készpénzzel egyenértékű ajándékokat a Logicor üzleti tevékenységeivel kapcsolatban, függetlenül azok értékétől.

3.3 Összeférhetetlenség

A Logicor elkötelezett az üzleti kapcsolatok során felmerülő esetleges összeférhetetlenségek felismerése és kezelése iránt. Összeférhetetlenség akkor áll fenn, ha egy magánérdek ütközik vagy ütközhet a Logicor érdekeivel vagy a nevünkben végzett munkával.

A Harmadik felektől elvárjuk, hogy minden üzleti tranzakcióban lelkiismeretesen és objektíven járjanak el, valamint olyan irányelveket és eljárásokat alkalmazzanak, amelyekkel azonosítani, megelőzni és kezelni tudják a potenciális összeférhetetlenségeket. Aktívan kerülniük kell minden olyan helyzetet, amely veszélyeztetheti a pártatlanságot vagy a feddhetetlenséget. Ha egy Harmadik fél tényleges, potenciális vagy vélt összeférhetetlenségről szerez tudomást, azt haladéktalanul közölnie kell a Logicor vezetőjével, hogy mindkét fél számára elfogadható megoldást találjanak.

3.4 Gazdasági bűncselekmények és pénzmosás

A Logicor nem tolerálja a pénzügyi vagy gazdasági bűncselekményeket, például pénzmosást, a terrorizmus finanszírozását, a csalást vagy adócsalást. A Logicor meghatározása szerint **pénzmosásnak** minősül az a folyamat, amely során illegális tevékenységekből származó bevételeket úgy álcáznak, hogy azok törvényes forrásból származónak tűnjenek. Ez magában foglalja az ilyen bevételek elrejtését, megszerzését, felhasználását vagy birtoklását, vagy a megszerzésük, felhasználásuk, megtartásuk vagy ellenőrzésük megkönnyítését.

A Harmadik felek nem vehetnek részt olyan megállapodásban, amely elősegíti, hogy a Logicor gazdasági bűncselekményekben vagy más illegális tevékenységekben vegyen részt, vagy amely ennek minősülhet.

A Harmadik feleknek az igazgatóság vagy a vezetőség felelősségi körébe tartozó, hatékony szabályzatokat, eljárásokat és rendszeres képzési programokat kell biztosítaniuk a csalás, pénzmosás, adócsalás vagy egyéb pénzügyi és gazdasági bűncselekmények felderítésére és megelőzésére szolgáló hatékony intézkedések biztosítása érdekében.

3.5 Bennfentes kereskedelem

A Logicorral kapcsolatos nem nyilvános információkhoz hozzáféréssel rendelkező munkatársak nem használhatják fel és nem hozhatják nyilvánosságra ezeket az információkat a Logicorral kötött munkaszerződésük vagy megbízásuk szerinti szakmai feladataik ellátásán kívüli célból.

A Logicor meghatározása szerint **bennfentes információnak** minősül bármely olyan jogalanyra vonatkozó információ (beleértve a stratégiai fejleményeket, pénzügyi előrejelzéseket, felvásárlásokat és elidegenítéseket, a kulcsfontosságú személyzeti változásokat, az értékelési várakozásokat és minden vitatott kérdést), amely nem nyilvános. Minden nem nyilvános információ **bizalmasnak** minősül, így a jelen Magatartási Kódex 4. bekezdésének megfelelően kell kezelni.

Szigorúan tilos nem nyilvános vagy belső információkat személyes pénzügyi haszonszerzés céljából felhasználni, vagy olyan személyeknek tanácsot adni, akik ilyen információk alapján hozhatnak befektetési döntést. Az ilyen magatartás etikátlan, törvénytelen és nem tolerálható. Harmadik feleknek tilos illetéktelenül megszerezni a Logicor bennfentes információit, és az információk megszerzésének módjától függetlenül azokat nem hozhatják nyilvánosságra. Az ilyen információk birtokában lévő Harmadik felek nem vásárolhatnak vagy adhatnak el Logicor értékpapírokat, illetve nem ajánlhatják más személyeknek azok adásvételét.

3.6 Tisztességes verseny

A Logicornál elköteleztettek vagyunk a tisztességes verseny mellett. Vállalatunk sikere érdekében kizárólag törvényes és etikus üzleti gyakorlatokkal törekszünk versenyelőnyre.

A Harmadik felek kötelesek a rájuk vonatkozó versenyjogi és trösztellenes törvényekkel és rendeletekkel összhangban eljárni. Nem köthetnek olyan (hivatalos vagy nem hivatalos) megállapodást vagy megegyezést, amely jogellenesen korlátozhatja a versenyt. A tiltott magatartás magában foglalja, de nem korlátozódik a következőkre:

- Bármilyen árörögzítés.
- Piac- vagy ügyfélelosztás.
- Ajánlattételi manipuláció vagy összejátszás.
- A gyártás vagy a kínálat korlátozása.
- Verseny szempontjából érzékeny információk, például árak, költségek, kapacitás vagy jövőbeli üzleti tervek megosztása.

A harmadik feleknek célszerű megfelelési intézkedéseket kell alkalmazniuk, és tanácsot kell kérniük a Logicortól, ha bizonytalanok abban, hogy egy adott magatartás versenyjogi aggályokat vethet-e fel.

3.7 Kereskedelmi szankciók

A Harmadik felek kötelesek betartani minden olyan alkalmazandó hazai, regionális és nemzetközi szankciós jogszabályt, amely az adott Harmadik félre vagy a Logicorra nézve kötelező érvényű. Egy harmadik félnek tilos:

- közvetlenül vagy közvetve, bármely ellátási lánc résztvevőjén keresztül, szankcionált személyekkel, országokkal vagy szervezetekkel üzleti tevékenységet folytatni; vagy
- a Logicor ellátási láncába olyan szolgáltatásokat, árukat vagy anyagokat bevonni, amelyek ilyen szankcionált szervezetektől származnak.

3.8 Helyi közösségek

A Logicornál hisszük, hogy a mindenki számára elérhető, kiegyensúlyozott és fenntartható gazdaság előmozdításával jelentősen javíthatunk a helyi közösségek életén. Elkötelezettségünk túlmutat a káros hatások megelőzésén – aktívan törekszünk a pozitív, tartós hozzájárulásokra, bárhol is működünk.

A helyi eszközkezelő csapatok segítségével szoros kapcsolatot tartunk fenn az ügyfeinkkel és azok közösségeivel. Ez lehetővé teszi számunkra, hogy olyan intézkedéseket tegyünk, amelyek közvetlenül előnyösek számukra és támogatják őket, például helyi szolgáltatókat vonunk be.

Határozottan arra ösztönözzük Harmadik fél partnereinket, hogy osztozzanak ebben az elkötelezettségben azáltal, hogy együttműködnek velünk és biztosítják, hogy az ellátási láncunk tevékenységei tiszteletben tartják és támogatják azokat a közösségeket, amelyekben jelen vagyunk.

4. INFORMÁCIÓBIZTONSÁG, ADATVÉDELEM ÉS TITOKTARTÁS

Az információ értékes vállalati tőke. A Logicor tiszteletben tartja és védi a bizalmas információkat, a személyes adatokat és a szellemi tulajdont, függetlenül attól, hogy azok saját tulajdonúak vagy mások bízta ránk.

Minden nem nyilvános információ **bizalmas információ** tekintendő. Ez többek között magában foglalja a Logicor üzleti ügyeivel kapcsolatos információkat (pl. jelenlegi és potenciális ügyfelek, eszközök, befektetők, beszállítók), az eszközeinkkel kapcsolatos pénzügyi és műszaki adatokat (pl. bérleti díjak, megújítások, kiadások, pénzügyi előrejelzések, közelgő projektek, eszközkarbantartási kérdések), nem nyilvános pénzügyi jelentéseket, stratégiákat, valamint a szervezeti dokumentumokat (pl. irányelvek, eljárások, folyamatok, kockázatértékelések, kérdőívek, képzési anyagok), személyzeti kérdéseket és a Logicor működésével vagy terveivel kapcsolatos bármely információt.

A Logicor számára rendkívül fontos, hogy a harmadik felek megőrizzék a velük megosztott személyes adatok és bizalmas információk titkosságát és integritását, függetlenül attól, hogy azok milyen formában kerültek megosztásra. Az ilyen információk kezelése során a harmadik feleknek:

- be kell tartaniuk az összes alkalmazandó adatvédelmi, adatbiztonsági és információbiztonsági törvényt és rendeletet;
- minden megfelelő IT-biztonsági intézkedéssel és ellenőrzéssel védeniük kell az ilyen információkat a jogosulatlan hozzáférés, nyilvánosságra hozatal, megváltoztatás, elvesztés vagy megsemmisítés ellen, ideértve a kiberbiztonsági incidensek és az adatvédelmi jogsértések elleni védelmet is;
- az információkat kizárólag a megállapodott célokra és az összes alkalmazandó törvénynek és szerződéses feltételnek megfelelően szabad felhasználniuk;
- tiszteletben kell tartaniuk az adatvédelmi követelményeket, és nem dolgozhatják fel a Logicor személyes adatait, illetve azt nem engedélyezhetik másoknak az Európai Gazdasági Térségen kívül a mi előzetes írásbeli hozzájárulásunk nélkül;
- a kijelölt jelentési csatornákon keresztül haladéktalanul jelenteniük kell a Logicor felé minden tényleges vagy feltételezett adatvédelmi és kiberbiztonsági incidenst, illetve a bizalmas információink vagy adataink veszélybe kerülését;
- védeniük kell a szellemi tulajdon-jogokat, biztosítva, hogy a Logicor tulajdonában lévő anyagokat ne másolják le, ne osszák meg és ne használják fel jogosulatlanul;
- felelősségteljes és átlátható módon kell használniuk a mesterséges intelligenciát, ahhoz soha nem használhatják a Logicor bizalmas információit vagy személyes adatait, és ezt csak a jogi és szerződéses kötelezettségekkel összhangban, etikus módon tehetik;
- felelős informatikai gyakorlatokat kell követniük, ideértve a biztonságos rendszerhasználatot, a

Logicor kiberbiztonsági szabványainak betartását, valamint minden olyan tevékenység elkerülését, amely veszélyeztetheti az adatok integritását vagy a rendszer biztonságát;

- teljes és pontos nyilvántartásokat kell létrehozniuk és vezetniük az elszámoltathatóság biztosítása érdekében, és nem módosíthatnak vagy hagyhatnak ki semmilyen nyilvántartást az információk, események vagy tranzakciók elrejtése vagy hamis bemutatása céljából. A nyilvántartásokat a vonatkozó jogszabályoknak megfelelően kell megőrizni és törölni.

5. KÖRNYEZETGAZDÁLKODÁS

A Logicor elkötelezett a fenntartható gyakorlatok előmozdítása iránt a portfólióink egészében, és felismeri azt a fontos szerepet, amelyet az éghajlatváltozás elleni küzdelemben és egy fenntarthatóbb jövő kialakításában játszunk. A hosszú távú értékteremtés érdekében elismerjük a felelős környezetgazdálkodás fontosságát.

Környezetvédelmi stratégiánk középpontjában a szén-dioxid-kibocsátás csökkentése, az energiahatékonyság javítása és a fenntartható gyakorlatok portfólióinkba történő integrálása áll, az éghajlatváltozás hatásainak korlátozása érdekében. Tisztában vagyunk azzal, hogy a fenntarthatóság egy örök folyamat, ezért továbbra is értékeljük, figyelemmel kísérjük és ambiciózus célokat tűzünk ki magunk elé, hogy előremutató vállalként működhesünk. A fenntartható megközelítés nemcsak a befektetőknek előnyös, hanem az érdekelt feleink és a működésünk helyszínénél szolgáló közösségek gazdasági és társadalmi jólétét is támogatja.

5.1 A Logicor szén-dioxid-kibocsátás-csökkentéssel és az éghajlatváltozással szembeni rezilienciával kapcsolatos céljai

Aktívan dolgozunk azon, hogy ingatlanportfólióink szén-dioxid-kibocsátását energiahatékony technológiák bevezetésével, az épülettervezés optimalizálásával és a megújuló energiaforrások felhasználásával minimalizáljuk.

Már jelentős előrelépést értünk el a szén-dioxid-kibocsátásunk csökkentésében, és továbbra is elkötelezettek vagyunk a Logicor éves jelentésében meghatározott célok elérése iránt, összhangban a Science Based Targets („Tudományosan megalapozott célok”) elnevezésű kezdeményezés módszertanával. Továbbra is figyelemmel kísérjük az előrehaladást, és keressük a lehetőségeket a portfólióink teljesítményének javítására.

Ügyfeleinkkel folytatott együttműködés révén szeretnénk javítani a raktáraink energiahatékonyságát, és támogatni azon fenntarthatósági céljaikat, amelyek megegyeznek a miénkkal.

A másik kiemelt terület az éghajlatváltozással szembeni reziliencia. Elköteleztük magunkat amellett, hogy 2030-ra az éghajlatváltozás hatásaival szemben reziliens vállalkássá váljunk, ezért „Az éghajlattal kapcsolatos pénzügyi tájékoztatással foglalkozó munkacsoport” (**TCFD**) ajánlásait vettük alapul a megközelítésünk kialakításához.

5.2 Dolgozunk együtt a változásokért

A hatásunk maximális kihasználása érdekében a Logicor elvárja, hogy a Harmadik felek támogassák ezeknek a céloknak az elérését:

- a működésük környezeti hatásainak folyamatos értékelésével és kezelésével, ideértve a természeti erőforrások fenntartható használatát, az üvegházhatású gázok kibocsátásának és a hulladékok hatékony kezelését;
- saját fenntarthatósági célok meghatározásával és az ezekről kiadott jelentésekkel;
- a kért adatok rendelkezésre bocsátásával, hogy a Logicor a szabályozásnak és a bevált gyakorlatoknak megfelelően hatékonyan tudjon jelentést készíteni a csoport egészéről;
- azáltal, hogy a lehető leghamarabb tájékoztatnak minket minden jelentős környezeti eseményről és/vagy jogsértésről a Logicor tulajdonában lévő vagy általa kezelt eszközökkel kapcsolatban;
- a velünk folytatott együttműködéssel, hogy elérjük a Logicor és a Harmadik fél fenntarthatósági céljait és célkitűzéseit, valamint növeljük a Logicor létesítményeinek fenntarthatósági teljesítményét.

6. BEJELENTÉS

A Logicornál becsületesen és feddhetetlenül végezzük az üzleti tevékenységünket. Olyan harmadik felekkel kívánunk együttműködni, akiknek értékei összhangban vannak a mieinkkel, és arra törekszünk, hogy a lehető legjobb döntéseket hozzuk a munkatársaink, ügyfeleink, részvényeseink, befektetőink, szolgáltatóink és a közösségeink számára.

Elkötelezettek vagyunk a nyitottság és elszámoltathatóság kultúrájának előmozdítása mellett, ezért nyitottan fogadjuk, ha a vezetőség tudomására hozzák a Logicorral kapcsolatos aggályaikat. Aggály lehet az, ha a tudomása szerint egy Logicorral kapcsolatban álló személy ténylegesen vagy feltételezhetően megsérti ezt a Kódexet vagy bármely vonatkozó törvényt, rendeletet, szakmai vagy etikai normát. Ha jóhiszeműen szólal fel, amikor jogsértést észlel vagy gyanít, azzal tisztességet és bátorságot tanúsít, és helyesen cselekszik.

Harmadik felek a következő módokon jelezhetik a Logicorral kapcsolatos aggályaikat:

- a Logicornál lévő kapcsolattartójánál, aki szükség esetén kivizsgálás céljából jelentést tesz a felsővezetői csapatunk megfelelő tagjának.
- Éjjel-nappal elérhető, bizalmas, külső, visszaélések bejelentésére szolgáló [Safecall](https://www.safecall.co.uk/) csatornán. Online bármilyen nyelven a www.safecall.co.uk/report weboldalon, vagy a díjmentesen hívható [+44 191 516 7749](tel:+441915167749) nemzetközi telefonszámunkon, ahol tolmácsot is kérhet. Ha a helyi jogszabályok megengedik, névtelen vagy félig névtelen bejelent is tehet.

Minden bejelentést a törvény által megengedett mértékben bizalmasan kezelünk, és olyan magas beosztású személyek vizsgálják ki, akik nem érintettek az állítólagos szabálysértésben. Bármely személy, aki valódi aggályt vet fel, tiszteletteljes bánásmódban részesül, és nem szenved semmilyen hátrányos elbánást vagy megtorlást, még akkor sem, ha kiderül, hogy tévedett.

7. TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

Örömmel fogadjuk kérdéseit és visszajelzéseit. Kérjük, ossza meg velünk őket az info@logicor.eu e-mail-címen.