

LOGICOR-KONSERNI¹

KOLMANSIEN OSAPUOLTEN EETTISET TOIMINTAOHJEET

Euroopan johtavana nykyaikaisten logistiikka- ja jakelukiinteistöjen omistajana, hallinnoijana ja kehittäjänä Logicorilla on merkittävä rooli eettisten toimintatapojen edistämisessä ja vastuullisten, arvojamme vastaavien yritysten tukemisessa. Yhdessä voimme rakentaa paremman tulevaisuuden asiakkaillemme, työntekijöillemme, osakkeenomistajillemme, toimittajillemme ja yhteiskunnalle kokonaisuutena.

Nämä Toimintaohjeet määrittävät vähimmäisvaatimukset koskien rehellisyyttä ja käyttäytymistä, joita odotamme **Kolmansilta Osapuoliltamme** – mukaan lukien toimittajat ja agentit kaikilla toimitusketjumme tasoilla, asiakkaamme, osakkeenomistajamme, sijoittajamme, omaisuuserien ostajat ja myyjät sekä muut liiketoimintaamme liittyvät sidosryhmät.

MEIDÄN SITOUTUMISEMME

Logicor on sitoutunut seuraamaan näiden Toimintaohjeiden noudattamista. Odotamme Kolmansien Osapuolten tekevän yhteistyötä kanssamme ja tarvittaessa toimittavan täydellisiä ja oikeita tietoja, täyttävän itsearviointit ja kyselylomakkeet sekä mahdollistavan yhdessä sovitut käytinkohdearviointit ja auditoinnit Logicorin tai sen edustajien toimesta.

Pidätämme oikeuden ryhtyä kaikkiin kohtuullisina pitämiimme toimenpiteisiin, jos Kolmas Osapuoli rikkoo sovellettavaa lakia, säädöstä, oikeudellista vaatimusta tai tämän Toimintaohjeen mukaista standardia. Tämä voi sisältää sopimuksen päättämisen kyseisen osapuolen kanssa, jos se on lain mukaan sallittua ja Logicorin asianmukaiseksi katsomaa.

Arvioimme jatkuvasti tämän Toimintaohjeen tehokkuutta ja vaikutuksia toimitusketjussamme ja sen ulkopuolella. Koodi päivitetään säännöllisesti, ja uusien versio on aina saatavilla Logicorin verkkosivuilla.

TEIDÄN SITOUTUMISENNE

Odotamme Kolmansien Osapuolten jakavan sitoutumisemme oikeudenmukaiseen, sosiaalisesti vastuulliseen ja eettiseen liiketoimintaan sekä edellyttävän samoja vaatimuksia henkilöstöltään ja toimitusketjukumppaneiltaan.

Kolmansien Osapuolten on noudatettava kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä sekä tämän Toimintaohjeen periaatteita edellytyksenä liiketoiminnalle Logicorin kanssa. Kaikkien Kolmansien Osapuolten on arvioitava ja seurattava näiden standardien ymmärtämistään ja noudattamistaan sekä ilmoitettava Logicorille viipymättä kaikista rikkomuksista tai tämän Toimintaohjeen hengen vastaisesta toiminnasta. Tarvittaessa Kolmansien Osapuolten tulee ottaa käyttöön politiikkoja, prosesseja, valvontakeinoja, riskinarviointeja, auditointeja, seurantaa ja koulutusohjelmia rikkomusten korjaamiseksi ja toistumisen estämiseksi.

1. IHMISARVON JA TYÖN KUNNIOITTAMINEN

1.1 Ihmisoikeudet

Logicor edistää ihmisoikeuksia, ihmisarvoa ja reiluja työkäytäntöjä omassa toiminnassaan ja kaikilla toimitusketjumme tasoilla.

Tuemme kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ne, jotka on esitetty *Kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa* sekä *Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistuksessa työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista*. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti estääksemme toimia, jotka voivat aiheuttaa tai myötävaikuttaa haitallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin, ja lieventämään sellaisia vaikutuksia, jotka liittyvät toimintaamme liiketoimintasuhteiden kautta Kolmansien Osapuolten kanssa.

¹ **Logicor** tai **Logicor konserni** käsittää Eurocor II S.à r.l:n (rekisteröity Luxemburgissa numerolla B215.464), Eurocor III S.à r.l:n (rekisteröity Luxemburgissa numerolla B215.465), Eurocor UK Limitedin (rekisteröity Jerseyssä numerolla 146499) sekä kaikki näiden kolmen yhteisön suoraan tai välillisesti omistamat tytäryhtiöt, kokonaan omistettut yhtiökumppanuudet ja muut yritysrahteet.

Odotamme Kolmansien Osapuolten noudattavan näitä arvoja:

- Noudattamalla kaikkia sovellettavia lakeja ja kunnioittamalla kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia ja työntekijöihin liittyviä ohjeita;
- Etsimällä tapoja kunnioittaa ihmisoikeusperiaatteita tilanteissa, joissa vaatimukset ovat keskenään ristiriitaisia; sekä
- Käsittelemällä vakavien ihmisoikeusloukkauksien aiheuttamisen tai niihin myötävaikuttamisen riskiä vakavana sääntöjenvastaisuutena..

1.2 Tasa-arvo, monimuotoisuus ja osallisuus

Logicor on sitoutunut edistämään monimuotoista ja osallistavaa työympäristöä.

Odotamme Kolmansien Osapuolten aktiivisesti edistävän yhdenvertaisia mahdollisuuksia työllistämisessä ja tarjoavan henkilöstölleen tukevan ja osallistavan työympäristön. Osana työkäytäntöjään Kolmansien Osapuolten tulee varmistaa, että yksilöitä kohdellaan yhdenvertaisesti riippumatta ominaisuuksista tai asemasta, jotka eivät liity henkilön ansioihin tai tehtävän olennaisiin vaatimuksiin. Tällaisia ominaisuuksia tai asemia ovat muun muassa: rotu, alkuperä, etnisyys, ihonväri, kansalaisuus, sukupuoli-identiteetti tai ilmaisu, ikä, vammaisuus, seksuaalinen suuntautuminen, uskonto, poliittinen tai muu vakaumus, perhe- tai taloudellinen asema.

1.3 Häirinnän, kiusaamisen ja syrjinnän kieltö

Jokaisella on oikeus työskennellä ympäristössä, joka on vapaa epäasiallisesta käytöksestä. Logicor pyrkii kulttuuriin, jossa osallisuus ja hyväksyntä ovat normaali käytäntö ja jossa keskinäistä luottamusta ja kunnioitusta edistetään.

Odotamme Kolmansien Osapuolten varmistavan, että heidän työpaikkansa sekä kaikki työtehtäviin liittyvät ympäristöt ja sosiaaliset tilaisuudet ovat vapaita kaikista lainvastaisista syrjivistä käytännöistä, kuten:

- Ei-toivotusta käytöksestä — mukaan lukien seksuaalinen tai muu häirintä — joka luo uhkaavan, vihamielisen tai loukkaavan ilmapiirin;
- Kiusaamisesta, pelottelusta, hyväksikäytöstä tai muusta käytöksestä, joka alentaa, nöyryyttää tai uhkaa toista henkilöä; ja
- Syrjinnästä rodun, sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen, vamman, uskonnon, iän tai muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella.

Kaikki epäkunnioittava tai sopimaton käytös, joka alentaa toista henkilöä ja vaarantaa liiketoimintasuhteen eheyden, on ehdottomasti kielletty.

1.4 Palkat, työehdot ja etuudet

Kolmansien Osapuolten tulee kohdella työntekijöitään oikeudenmukaisesti ja noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja määräyksiä. Tämä sisältää muun muassa:

- Työsuhteen ehtojen selkeän viestinnän;
- Sen varmistamisen, että työajat ja mahdolliset ylityöt eivät ylitä lain sallimia rajoja;
- Palkan maksamisen, joka täyttää tai ylittää sovellettavat vähimmäispalkkavaatimukset, ylityökorvausten maksamisen tarpeen mukaan sekä kaikkien lainmukaisten etuuksien myöntämisen;
- Lakisääteisten vapaoikeuksien kunnioittamisen;
- Prekaarien työsuhteiden riskeihin suhtautumisen vakavasti sekä sellaisten käytäntöjen välttämisen, jotka voivat johtaa työntekijöiden hyväksikäyttöön tai epävarmuuteen; tähän kuuluu myös sellaisten työsuhdemallien rajoittaminen, jotka voivat heikentää työntekijöiden oikeuksia tai työsuhdeturvaa;
- Sen varmistamisen, ettei työntekijöitä vaadita maksamaan mitään maksuja tai kustannuksia työllistymiseen liittyen, mukaan lukien rekrytointi-, perehdytys- tai käsittelymaksut.

1.5 Moderni orjuus ja ihmiskauppa

Kaikki käytännöt, jotka riistävät henkilöltä hänen vapautensa tämän hyväksikäyttämiseksi henkilökohtaisen tai kaupallisen hyödyn vuoksi, ovat Logicorin toiminnassa ja toimitusketjussa ehdottomasti kiellettyjä. Moderni orjuus on rikos ja vakava loukkaus perusoikeuksia vastaan. Se sisältää tilanteita, joissa pakottamista, uhkauksia tai harhaanjohtamista käytetään yksilöiden hyväksikäyttämiseen ja heidän vapautensa rajoittamiseen.

Kolmannet Osapuolet eivät saa omassa toiminnassaan tai Logicorin kanssa liittyvissä toimitusketjuissa:

- Osallistua **modernin orjuuden** mihinkään muotoon tai sallia sitä, mukaan lukien ihmiskauppa, pakkotyö, velkaorjuus, palvelusvelvollisuus tai muu tahdonvastainen työ; eikä
- Käyttää ruumiillista kuritusta tai muuta henkisesti tai fyysisesti loukkaavaa kohtelua työntekijöitä kohtaan.

Kolmansien Osapuolten tulee:

- Ottaa käyttöön ja panna täytäntöön tehokkaita järjestelmiä ja valvontakeinoja, joilla varmistetaan, ettei orjuutta esiinny heidän toiminnassaan tai toimitusketjuissaan;
- Ryhtyä kaikkiin kohtuullisiin toimiin hankkiakseen työvoimaa, palveluita, tavaroita ja materiaaleja toimittajilta, jotka ovat vapaita modernista orjuudesta, ja edistettävä läpinäkyvyyttä hankintakäytännöissä;
- Edistää koulutusta ja tietoisuutta modernin orjuuden riskeistä;
- Logicorin kohtuullisesta pyynnöstä toimittaa jäljitettävyystietoja ja muuta olennaista tietoa modernin orjuuden riskeistä toiminnassaan ja toimitusketjuissaan.

1.6 Lapsityö

Logicor vastustaa lapsityövoiman käyttöä kaikissa muodoissaan eikä hyväksy sitä missään olosuhteissa. Tuemme ainoastaan laillisia oppisopimus- ja työharjoitteluohjelmia, jotka on suunniteltu nuorten koulutukselliseksi hyödyksi.

Kolmansien Osapuolten tulee:

- Työllistää vain henkilöitä, jotka täyttävät toiminta-alueensa lainmukaisen vähimmäistyöikävaatimuksen;
- Noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja, säädöksiä ja vaatimuksia työajoista, palkkauksesta ja turvallisista työoloista sallittujen nuorten työntekijöiden osalta;
- Välttää sellaisten toimittajien käyttöä, jotka hyödyntävät lapsityövoimaa missään vaiheessa Logicorin liiketoimintaan liittyvän tuotannon tai palvelujen toimittamisen aikana;
- Varmistaa, ettei yhtäkään lasta kohdella huonosti, hyväksikäytetä tai rangaista ruumiillisesti, eikä hyväksyä tällaisia käytäntöjä.

1.7 Yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut

Logicor kannustaa avoimeen viestintään ja suoraan vuorovaikutukseen henkilöstön ja johdon välillä työpaikkaan liittyvien huolenaiheiden ratkaisemiseksi. Henkilöstöllämme on oikeus laillisesti perustaa ja liittyä ammattiliittoihin tai muihin haluamiinsa järjestöihin ja harjoittaa rauhanomaista yhdistymistoimintaa ilman, että Logicor vaikuttaa siihen epäoikeudenmukaisesti tai estää sitä. Tuemme edustavien ammattiliittojen ja henkilöstön oikeutta osallistua työehtosopimusneuvotteluihin sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

Odotamme Kolmansien Osapuolten noudattavan samoja periaatteita.

2. TERVEYS JA TURVALLISUUS

Henkilöstömme, asiakkaidemme, urakoitsijoidemme sekä kaikkien niiden henkilöiden terveyden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin suojeleminen, joihin toimintamme vaikuttaa, on Logicorille ensisijaisen tärkeää. Tämä ei ole pelkästään lakisääteinen velvoite — se kuvastaa sitoutumistamme huolenpitoon ja kunnioitukseen jokaista yksilöä kohtaan.

2.1 Työterveys, työturvallisuus ja hyvinvointi

Logicor on sitoutunut ylläpitämään korkeita työterveyden, työturvallisuuden, hyvinvoinnin ja työhyvinvoinnin standardeja. Odotamme, että kaikki Kolmannet Osapuolet jakavat tämän sitoutumisen ja noudattavat vähintään seuraavia vaatimuksia suorittaessaan mitä tahansa tehtävää Logicorin lukuun tai puolesta:

- Noudattavat kaikkia sovellettavia työterveyttä ja -turvallisuutta koskevia lakeja ja määräyksiä.
- Tarjoavat turvalliset ja terveelliset työolot, työvälineet ja työjärjestelmät haittojen ehkäisemiseksi ja altistumisen vähentämiseksi.
- Varmistavat, että kaikki työntekijät ovat päteviä, koulutettuja ja varustettuja suorittamaan tehtävänsä turvallisesti.
- Viestivät työterveyttä ja -turvallisuutta koskevat tiedot selkeästi ja kielellä, jonka kaikki työntekijät ymmärtävät.
- Edistävät työyhteisön kulttuuria, jossa työntekijät ymmärtävät oikeutensa ja velvollisuutensa - mukaan lukien oikeuden keskeyttää vaarallinen työ.
- Puuttuvat välittömästi turvattomiin käytäntöihin ja vaaratilanteisiin.
- Ilmoittavat viipymättä Logicorille kaikista vakavista tapaturmista ja vaaratilanteista käyttämällä määriteltäviä raportointikanavia ja tekevät täysimääräisesti yhteistyötä mahdollisissa tutkinta tai korjaustoimissa.

2.2 Lisävaatimukset rakennus- ja teknisille urakoitsijoille

Logicor on sitoutunut ehkäisemään vahinkoja toiminnassaan ja koko toimitusketjussaan. Edellä mainittujen vaatimusten lisäksi odotamme, että kaikki urakoitsijat, jotka suorittavat työtä Logicorin työmailla tai kiinteistöissä, osoittavat johtajuutta ja pitkäjänteistä sitoutumista työterveyteen ja -turvallisuuteen omaksumalla ennaltaehkäisevän toimintatavan, joka jatkuvasti parantaa työoloja ja hyvinvointia kaikille. Tämä sisältää:

- Tehokkaiden työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöjärjestelmien (HSE) ylläpitämisen, mieluiten kansainvälisesti tunnustettujen standardien mukaisesti.
- Logicorin työterveys- ja turvallisuuskäytäntöjen sekä kaikkien työmaakohtaisten vaatimusten noudattamisen.
- Työkokonaisuuksien järjestelmällisen suunnittelun ja toteuttamisen kaikkien työmaalla olevien henkilöiden turvallisuuden varmistamiseksi.
- Sen varmistamisen, että alihankkijat ja muut heidän valvonnassaan toimivat henkilöt ovat päteviä, asianmukaisesti koulutettuja, valvottuja ja varustettuja tarkoituksenmukaisilla henkilönsuojaimilla (PPE) ja työkaluilla turvallista työskentelyä varten.
- Turvallisuussuorituksen seuraamisen säännöllisillä tarkastuksilla ja riskien ennakoivan hallinnan.
- Jaetun vastuun kulttuurin vahvistamisen sitouttamalla henkilöstöä ja sidosryhmiä sekä osoittamalla tarvittavat resurssit turvallisuussuorituksen ylläpitämiseksi ja parantamiseksi.

3. EETTISET LIIKETOIMINTAKÄYTÄNNÖT

3.1 Sopimaton etu

Logicor noudattaa ehdotonta nollatoleranssia lahjonnan, korruption ja petosten osalta. Nämä rikolliset teot heikentävät luottamusta, vääristävät reilua kilpailua ja vaarantavat kaikki liikesuhteet.

Lahjus on mikä tahansa tarjous, lupaus, maksu tai etu (rahallinen tai ei rahallinen), joka on tarkoitettu vaikuttamaan päätöksentekoon sopimattomasti tai hankkimaan perusteeton etu. Lahjuksiin kuuluvat muun muassa käteinen, lahjat, vieraanvaraisuus, matkat, vastapalvelukset, poliittiset tai hyväntekeväisyyslahjoitukset, pienen maksun maksaminen asioiden nopeuttamiseksi sekä muut suorat tai välilliset edut.

Petos on tahallinen teko tai laiminlyönti, jonka tarkoituksena on harhauttaa, antaa vääriä tietoja tai salata olennaisia tosiasioita epäoikeudenmukaisen tai laittoman hyödyn saamiseksi itselle tai muille taikka toisen osapuolen etujen vahingoittamiseksi. Petokseen sisältyy muun muassa harhaanjohtaminen, olennaisten tietojen salaaminen, aseman väärinkäyttö, asiakirjojen väärentäminen sekä taloudellisten, sopimuksellisten tai muiden olennaisten tietojen manipulointi.

Kolmannet Osapuolet eivät saa missään tilanteessa osallistua lahjontaan, korruptioon tai petolliseen toimintaan Logicorin liiketoiminnan yhteydessä. Kielletty toiminta sisältää muun muassa:

- Lahjusten tarjoamisen, lupaamisen tai antamisen (suorasti tai välillisesti) päätöksenteon vaikuttamiseksi tai sopimattoman edun saamiseksi.
- Lahjusten pyytämisen tai vastaanottamisen kannustimena tai palkkiona Logicorille myönnetystä liiketoiminnasta.
- Väärennettyjen laskujen tai vaateiden toimittamisen, tietojen väärentämisen tai muun petollisen toiminnan.
- Poliittisten lahjoitusten tekemisen tai lobbaukseen osallistumisen Logicorin puolesta.

Logicor odottaa, että Kolmannet Osapuolet toimivat kaikissa liiketoimissaan eettisesti, reilusti ja ammattimaisesti sekä:

- Noudattavat kaikkia sovellettavia lahjontaa, korruptiota ja petoksia koskevia lakeja ja asetuksia.
- Ylläpitävät toimivia lahjonnan ja petosten vastaisia menettelyjä, mukaan lukien politiikat, sisäiset valvontakeinot, henkilöstökoulutus ja valvontamekanismit.
- Suorittavat säännöllisiä riskiarviointoja varmistaakseen, että valvontatoimet pysyvät tehokkaina lahjonnan, korruption ja petollisen toiminnan ehkäisemisessä.
- Hylkäävät sopimattomat pyynnot välittömästi ja ilmoittavat epäilyistä väärinkäytöksestä Logicorin talousjohtajalle tai [Speak Up kanavan](#) kautta.

3.2 Lahjat ja vieraanvaraisuus

Myönnämme, että kohtelias liikesuhteiden hoitaminen voi sisältää lahjoja ja vieraanvaraisuutta. Lahjojen, vieraanvaraisuuden ja viihteen tulee kuitenkin aina olla luonteeltaan, arvoltaan ja esiintymistiheydeltään kohtuullista, kun ne liittyvät Logicorin liiketoimintaan.

Kolmannet Osapuolet eivät saa Logicorin puolesta tarjota, antaa tai vastaanottaa:

- Lahjoja, viihdettä, sponsoroituja matkoja, hyväntekeväisyyslahjoituksia tai muita lahjoituksia, jotka voisivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin sopimattomasti tai joiden voitaisiin katsoa tekevän niin.
- Käteistä tai käteisvastikkeita - riippumatta arvosta.

3.3 Eturistiriidat

Logicor on sitoutunut tunnistamaan ja käsittelemään eturistiriitoja, joita voi syntyä liikesuhteen aikana. Eturistiriita syntyy, kun yksityinen etu vaikuttaa tai voi vaikuttaa Logicorin etuihin tai Logicorin puolesta tehtävään työhön.

Kolmansien Osapuolten odotetaan toimivan tunnollisesti ja objektiivisesti kaikissa liiketoimissaan sekä ylläpitävän käytäntöjä ja menettelyjä eturistiriitojen tunnistamiseksi, ehkäisemiseksi ja hallitsemiseksi. Heidän tulee aktiivisesti välttää tilanteita, jotka voivat vaarantaa heidän puolueettomuutensa tai rehellisyytensä. Jos Kolmas Osapuoli havaitsee todellisen, mahdollisen tai oletetun eturistiriidan, sen on ilmoitettava siitä välittömästi Logicorin omalle yhteyshenkilölle yhteisen ratkaisun löytämiseksi.

3.4 Talousrikokset ja rahanpesu

Logicor ei hyväksy taloudellisia tai talousrikoksia, kuten rahanpesua, terrorismin rahoittamista, petoksia tai veronkiertoa. Logicor määrittelee **rahanpesun** prosessiksi, jossa rikollisen toiminnan tuotto naamioidaan lailliseksi. Tämä sisältää tällaisen omaisuuden kätkemisen, hankkimisen, käyttämisen tai hallussapidon sekä sen käyttöä, hallintaa tai hankintaa helpottavan toiminnan.

Kolmannet Osapuolet eivät saa osallistua järjestelyihin, jotka voisivat johtaa siihen, että Logicor joutuisi — suoraan tai välillisesti — osalliseksi talousrikoksiin tai muuhun laittomaan toimintaan.

Kolmansien Osapuolten tulee ylläpitää tehokkaita politiikkoja, menettelyjä ja säännöllisiä

koulutusohjelmia, joilla on hallituksen tai johdon tason vastuu, varmistaakseen vankat mekanismit petosten, rahanpesun, veronkierron sekä muiden taloudellisten rikosten havaitsemiseksi ja estämiseksi.

3.5 Sisäpiirikauppa

Logicorin ei julkiseen tietoon pääsevä henkilöstö ei saa käyttää tai paljastaa tällaista tietoa muuhun tarkoitukseen kuin omien työtehtäviensä hoitamiseen työsopimuksensa tai toimeksiantosopimuksensa mukaisesti.

Logicor määrittelee **sisäpiiritiedoksi** tiedon yrityksestä (mukaan lukien strategiset hankkeet, talousennusteet, yritysostot ja -myynnit, avainhenkilömuutokset, arvonmääritykseen liittyvät näkemykset ja muut arkaluonteiset asiat), joka ei ole julkisesti saatavilla. Kaikki ei julkinen tieto katsotaan **luottamukselliseksi** ja sitä on käsiteltävä tämän Toimintakoodin kohdan 4 mukaisesti.

Ei julkisen tai sisäpiiritiedon käyttäminen henkilökohtaisen taloudellisen hyödyn tavoitteluun tai muiden neuvomiseen sijoituspäätöksissä on ehdottomasti kielletty. Tällainen toiminta on epäeettistä, laitonta ja täysin sopimatonta. Kolmannet Osapuolet eivät saa hankkia tai luovuttaa Logicorin sisäpiiritietoa sopimattomasti — riippumatta siitä, miten tieto on hankittu. Sisäpiiritietoa omaava Kolmas Osapuoli ei saa ostaa tai myydä Logicorin arvopapereita eikä suositella muille niiden ostamista tai myymistä.

3.6 Reilu kilpailu

Logicor on sitoutunut reiluun kilpailuun. Haemme liiketoimintamme menestystä ainoastaan laillisten ja eettisten liiketoimintakäytäntöjen kautta.

Kolmansien Osapuolten on noudatettava kaikkia sovellettavia kilpailu- ja kilpailunrajoituslakeja. He eivät saa osallistua sopimuksiin tai järjestelyihin — muodollisiin tai epävirallisiin — jotka voisivat rajoittaa kilpailua lainvastaisesti. Kiellettyä toimintaa ovat muun muassa:

- Hinnanmääritys- tai hintayhteistyöjärjestelyt.
- Markkinoiden tai asiakkaiden jakaminen.
- Tarjouskartellit tai yhteistoimin tapahtuva tarjousten manipulointi.
- Tuotannon tai tarjonnan rajoittaminen.
- Kilpailulle arkaluonteisten tietojen, kuten hinnoittelun, kustannusten, kapasiteetin tai liiketoimintasuunnitelmien vaihtaminen.

Kolmansien Osapuolten tulee toteuttaa asianmukaisia compliance toimenpiteitä ja hakea ohjeistusta Logicorilta, jos he ovat epävarmoja jonkin menettelyn kilpailuoikeudellisista riskeistä.

3.7 Kauppasanktiot

Kolmansien Osapuolten on noudatettava kaikkia sovellettavia kotimaisia, alueellisia ja kansainvälisiä pakotelakeja, jotka ovat sitovia joko Kolmannelle Osapuolelle tai Logicorille. Kolmas Osapuoli ei saa:

- Osallistua - suoraan tai välillisesti minkä tahansa toimitusketjun toimijan kautta - liiketoimintaan sellaisten henkilöiden, maiden tai organisaatioiden kanssa, joihin kohdistuu pakotteita; tai
- Sisällyttää Logicorin toimitusketjuun palveluja, tavaroita tai materiaaleja, jotka on hankittu tällaisilta pakotelistatuiksi määritellyiltä tahoilta.

3.8 Paikalliset yhteisöt

Logicorilla uskomme, että voimme vaikuttaa myönteisesti paikallisiin yhteisöihin edistämällä tasapainoista ja kestävää taloutta, johon kaikilla on mahdollisuus osallistua. Sitoutumisemme ulottuu pidemmälle kuin pelkkään haitallisten vaikutusten ehkäisemiseen — pyrimme aktiivisesti luomaan myönteisiä ja pitkäaikaisia vaikutuksia kaikkialla, missä toimimme.

Koska omaisuudenhallintatiimimme toimivat paikallisesti, ylläpidämme tiiviitä yhteyksiä asiakkaisiimme ja heidän yhteisöihinsä. Tämä osallistuminen mahdollistaa toimien toteuttamisen, jotka hyödyttävät ja tukevat heitä suoraan, kuten paikallisten palveluntarjoajien käyttämisen.

Kannustamme vahvasti Kolmansia Osapuoliamme jakamaan tämän sitoutumisen tekemällä yhteistyötä kanssamme ja varmistamalla, että toimitusketjumme toiminnot kunnioittavat ja tukevat niitä yhteisöjä, joissa olemme läsnä.

4. TIETOTURVA, TIETOSUOJA JA LUOTTAMUKSELLISUUS

Informaatio on arvokas yritysvarallisuus. Logicor kunnioittaa ja suojaa luottamuksellista tietoa, henkilötietoja ja immateriaalioikeuksia riippumatta siitä, ovatko ne meidän omiamme vai meille muiden toimesta luovutettuja.

Kaikkia ei julkisia tietoja on pidettävä **luottamuksellisina**. Tämä sisältää muun muassa tiedot Logicorin liiketoiminnasta (esim. nykyiset ja potentiaaliset asiakkaat, varat, sijoittajat, toimittajat), varoihimme liittyvät taloudelliset ja tekniset tiedot (esim. vuokrat, uusimiset, kulut, talousennusteet, tulevat hankkeet, ylläpitokysymykset), ei julkiset talousraportit, strategiat sekä organisatoriset asiakirjat (esim. politiikat, menettelyt, prosessit, riskiarvioinnit, kyselyt, koulutusmateriaalit), henkilöstöasiat sekä muut Logicorin toimintaan tai suunnitelmiin liittyvät tiedot.

On äärimmäisen tärkeää Logicorille, että Kolmannet Osapuolet säilyttävät niiden kanssa jaetun henkilötiedon ja luottamuksellisen tiedon luottamuksellisuuden ja eheyden riippumatta siitä, missä muodossa tieto jaetaan. Käsitellessään tällaisia tietoja Kolmansien Osapuolten tulee:

- Noudattaa kaikkia sovellettavia tietosuoja, yksityisyydensuoja ja tietoturvalakeja ja säädöksiä.
- Suojata tiedot asianmukaisilla IT turvallisuustoimenpiteillä ja kontrolleilla estääkseen luvattoman pääsyn, luovuttamisen, muuttamisen, menetyksen tai tuhoutumisen sekä suojautuakseen kyberuhilta ja tietoturvaloukkauksilta.
- Käyttää tietoja ainoastaan sovittuihin tarkoituksiin ja sovellettavan lainsäädännön sekä sopimusehtojen mukaisesti.
- Kunnioittaa tietosuojavaatimuksia eikä käsitellä tai sallia muiden käsitellä Logicorin henkilötietoja Euroopan talousalueen ulkopuolella ilman Logicorin etukäteen antamaa kirjallista suostumusta.
- Ilmoittaa Logicorille välittömästi kaikista todellisista tai epäilyistä tietoturvaloukkauksista, kyberpoikkeamista tai luottamuksellisen tiedon vaarantumisesta käyttäen määriteltyjä raportointikanavia.
- Suojata immateriaalioikeuksia ja varmistaa, ettei Logicorin omistamia materiaaleja kopioida, jaeta tai käytetä väärin.
- Käyttää tekoälyä vastuullisesti ja läpinäkyvästi, ei koskaan Logicorin luottamuksellisilla tiedoilla tai henkilötiedoilla, ja vain eettisesti sekä lain ja sopimusvelvoitteiden mukaisesti.
- Noudattaa vastuullisia IT käytänteitä, mukaan lukien turvallinen järjestelmien käyttö, Logicorin kyberturvallisuusstandardien noudattaminen ja kaiken sellaisen toiminnan välttäminen, joka voi vaarantaa tietojen eheyden tai järjestelmien turvallisuuden.
- Laatia ja ylläpitää täydelliset ja oikeat asiakirjat vastuullisuuden varmistamiseksi, eikä muuttaa tai poistaa asiakirjoja tiedon, tapahtuman tai liiketoimen salaamiseksi tai vääristelemiseksi. Asiakirjat tulee säilyttää ja tuhota sovellettavan lainsäädännön mukaisesti.

5. YMPÄRISTÖVASTUU

Logicor on sitoutunut edistämään kestäviä käytäntöjä koko kiinteistöportfoliossaan ja tunnistaa merkittävän roolinsa ilmastonmuutoksen torjumisessa ja kestävä tulevaisuuden rakentamisessa. Pitkän aikavälin arvонуonin yhteydessä pidämme vastuullista ympäristöjohtamista keskeisenä.

Ympäristöstrategiamme painottuu hiilijalanjälkemme pienentämiseen, energiatehokkuuden parantamiseen sekä kestävien käytäntöjen sisällyttämiseen koko portfolioomme ilmastonmuutoksen vaikutusten rajoittamiseksi. Tiedostamme, että kestävä kehitys on jatkuva prosessi, ja jatkamme sen arviointia, seuranta ja kunnianhimoisten tavoitteiden asettamista toiminnan tulevaisuuden varmistamiseksi. Kestävä lähestymistapa hyödyttää paitsi sijoittajia myös sidosryhmiemme ja toimintayhteisöjemme taloudellista ja sosiaalista hyvinvointia.

5.1 Logicorin hiilidioksidipäästöjen vähentämis- ja ilmastonkestävyytavoitteet

Työskentelemme aktiivisesti pienentääksemme hiilijalanjälkeämme hyödyntämällä energiatehokkaita teknologioita, optimoimalla rakennussuunnittelua ja siirtymällä uusiutuviin energialähteisiin.

Olemme jo saavuttaneet merkittävää edistystä päästöjen vähentämisessä ja olemme sitoutuneet noudattamaan Logicorin vuosikertomuksessa esitettyjä tavoitteita, jotka perustuvat Science Based Targets aloitteen metodologiaan. Jatkamme edistymisen seuranta ja etsimme jatkuvasti mahdollisuuksia parantaa suorituskykyä koko portfolioimme osalta.

Yhteistyössä asiakkaidemme kanssa pyrimme parantamaan varastotilojemme energiatehokkuutta ja tukemaan heidän ja meidän yhteisiä kestävä kehityksen tavoitteita.

Toinen painopisteemme on ilmastokestävyys. Olemme sitoutuneet kehittämään ilmastokestäväksi yritykseksi vuoteen 2030 mennessä ja noudatamme Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) suosituksia ohjaamaan lähestymistapaamme.

5.2 Yhdessä vaikuttaaksemme

Saadaksemme aikaan mahdollisimman suuren myönteisen vaikutuksen Logicor odottaa Kolmansien Osapuolten tukevan meitä näiden tavoitteiden saavuttamisessa:

- Arvioimalla ja hallitsemalla toimintansa ympäristövaikutuksia jatkuvasti, mukaan lukien luonnonvarojen kestävä käyttö sekä kasvihuonekaasupäästöjen ja jätteen tehokas hallinta.
- Asettamalla omat kestävä kehityksen tavoitteensa ja raportoimalla niistä.
- Toimittamalla pyydetyt tiedot, jotta Logicor voi raportoida tehokkaasti koko konsernin tasolla sääntelyn ja parhaiden käytäntöjen mukaisesti.
- Ilmoittamalla Logicorille mahdollisimman varhaisessa vaiheessa merkittävistä ympäristöpoikkeamista ja/tai lainvastaisuuksista Logicorin omistamissa tai hallinnoimissa kohteissa.
- Tekemällä yhteistyötä Logicorin kanssa sekä tukemalla Logicorin ja Kolmannen Osapuolen kestävä kehityksen tavoitteiden saavuttamista, mukaan lukien varojemme suorituskyvyn jatkuva parantaminen.

6. ILMOITTAMINEN (SPEAKING UP)

Logicor harjoittaa liiketoimintaansa rehellisesti ja eettisesti. Pyrimme työskentelemään sellaisten Kolmansien Osapuolten kanssa, joiden arvot ovat yhdenmukaiset omiemme kanssa, ja tekemään oikeita asioita henkilöstömme, asiakkaidemme, sijoittajiemme, palveluntarjoajiemme ja yhteisöjemme hyväksi.

Edistämme avoimuuden ja vastuullisuuden kulttuuria ja kannustamme tuomaan Logicoria koskevat huolenaiheet johtomme tietoon. Tällainen huoli voi liittyä epäilyyn tai todelliseen rikkomukseen tämän Koodin tai sovellettavan lain, asetuksen, ammattieettisen standardin tai muiden normien osalta henkilöltä, joka on sidoksissa Logicoriin. Hyvässä uskossa esitetty huoli osoittaa integriteettiä ja rohkeutta toimia oikein.

Kolmannet Osapuolet voivat ilmoittaa Logicoria koskevasta huolesta seuraavilla tavoilla:

- Olemalla yhteydessä omaan Logicor yhteyshenkilöönsä, joka vie asian eteenpäin tutkittavaksi sopivalle jäsenelle johtoryhmää; tai
- [Safecall](#) palvelun kautta, joka on tarkoitettu ulkoinen, luottamuksellinen ilmoituskanava ja käytettävissä 24/7. Ilmoituksen voi tehdä verkossa osoitteessa www.safecall.co.uk/report millä tahansa kielellä tai kansainväliseen maksuttomaan numeroon [+44 191 516 7749](tel:+441915167749), jossa tulkki voidaan pyynnöstä kutsua mukaan. Paikallisen lain sallimissa rajoissa ilmoituksen voi tehdä nimettömästi tai puoliksi nimettömästi.

Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti sovellettavan lain sallimissa rajoissa ja tutkitaan asianmukaisesti sellaisten henkilöiden toimesta, jotka eivät liity epäilyyn väärinkäyttöön. Ketään, joka esittää aidon huolen, ei kohdella epäedullisesti eikä rangaista, vaikka huoli myöhemmin osoittautuisi aiheettomaksi.

7. LISÄTIETOJA

Toivotamme kaikki kysymykset ja palautteen tervetulleiksi. Voit ottaa meihin yhteyttä sähköpostitse osoitteeseen info@logicor.eu.