

LOGICOR GROEP¹**GEDRAGSCODE VOOR DERDEN**

Als toonaangevend eigenaar, beheerder en ontwikkelaar van moderne logistieke en distributiegebouwen in Europa heeft Logicor een belangrijke rol in het bevorderen van ethische praktijken en het ondersteunen van verantwoordelijke ondernemingen waarvan de waarden aansluiten bij die van ons. Door samen te werken kunnen wij een betere toekomst opbouwen ten behoeve van onze klanten, medewerkers, aandeelhouders, leveranciers en de samenleving als geheel.

Deze Gedragscode beschrijft de minimumnormen over integriteit en gedrag die wij verwachten van onze **Derden**, waaronder leveranciers en tussenpersonen op alle niveaus van onze distributieketen, onze klanten, aandeelhouders, investeerders, kopers en verkopers van activa en elke andere belanghebbende die betrokken is bij onze onderneming.

ONZE VERPLICHTING

Logicor zet zich in voor het toezien op naleving van deze Gedragscode. Wij verwachten dat Derden met ons samenwerken en, als redelijkerwijs verzocht, volledige en accurate informatie verstrekken, zelfevaluaties en vragenlijsten invullen en medewerking verlenen aan gezamenlijk geplande locatiebezoeken en audits door Logicor of onze vertegenwoordigers.

Wij behouden ons het recht voor om iedere maatregel te nemen die wij redelijk achten als een Derde enige toepasselijke wet- of regelgeving, juridische vereiste of in deze Gedragscode vastgestelde norm schendt. Dit kan het beëindigen van een overeenkomst met die partij omvatten, indien juridisch toegestaan en door Logicor passend geacht.

Wij beoordelen voortdurend de doeltreffendheid en impact van deze Gedragscode in onze gehele distributieketen en daarbuiten. De Gedragscode wordt periodiek bijgewerkt en de meest recente versie is altijd beschikbaar op de website van Logicor.

UW VERPLICHTING

Wij verwachten dat onze Derden onze toewijding delen door het voeren van een eerlijke, maatschappelijk verantwoorde en ethische bedrijfsvoering, en dat zij dezelfde normen van naleving en integriteit vereisen van hun medewerkers en partners in de distributieketen.

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving en zich houden aan de in deze Gedragscode uiteengezette beginselen als voorwaarde om zaken te doen met Logicor. Alle Derden dienen hun begrip van en naleving van deze normen te evalueren en te monitoren, en Logicor onmiddellijk op de hoogte te stellen van eventuele schendingen of gedrag dat niet in overeenstemming is met de geest van deze Gedragscode. Indien passend dienen Derden beleid, processen, controles, risicobeoordelingen, audits, monitoring en trainingsprogramma's in te voeren om schendingen van deze Gedragscode te herstellen en herhaling te voorkomen.

1. RESPECT VOOR DE MENSELIJKE WAARDIGHEID EN ARBEID**1.1 Mensenrechten**

Logicor bevordert mensenrechten, menselijke waardigheid en eerlijke dienstverlening binnen onze onderneming en op elk niveau van onze distributieketen.

Wij ondersteunen internationaal erkende mensenrechten, waaronder die welke zijn vastgelegd in de *Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens* en de *Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie betreffende Fundamentele Beginselen en Rechten op het Werk*. Wij zetten ons in om verantwoordelijk te handelen met het doel om handelingen te voorkomen die nadelige gevolgen voor mensenrechten kunnen veroorzaken of daaraan kunnen bijdragen, en om eventuele gevolgen die verband houden met onze activiteiten via zakelijke relaties met Derden te beperken.

¹ **Logicor** of de **Logicor Groep** omvat Eurocor II S.à r.l. (geregistreerd in Luxemburg onder nummer B215.464), Eurocor III S.à r.l. (geregistreerd in Luxemburg onder nummer B215.465), Eurocor UK Limited (geregistreerd in Jersey onder nummer 146499), en alle dochterondernemingen, volledig eigendom zijnde partnerships en andere ondernemingsstructuren die direct of indirect door deze drie entiteiten worden gehouden.

Wij verwachten dat onze Derden deze waarden naleven door:

- Te voldoen aan alle toepasselijke wetgeving en internationaal erkende mensenrechten en richtlijnen met betrekking tot werknemers te respecteren;
- Waar mogelijk manieren te zoeken om beginselen inzake mensenrechten te eerbiedigen bij tegenstrijdige vereisten; en
- Het risico op het veroorzaken van of bijdragen aan ernstige schendingen van mensenrechten te behandelen als een ernstige kwestie van niet naleving.

1.2 Gelijke Kansen, Diversiteit en Inclusie

Bij Logicor zetten wij ons in voor het bevorderen van een diverse en inclusieve omgeving.

Wij verwachten dat Derden gelijke kansen actief bevorderen en een ondersteunende en inclusieve werkomgeving bieden aan hun medewerkers. Als onderdeel van hun dienstverlening dienen Derden ervoor te zorgen dat individuen gelijk worden behandeld ongeacht enig kenmerk of status die niet samenhangt met de verdiensten van de persoon of de inherente vereisten van de functie. Dergelijke kenmerken of statussen omvatten, maar zijn niet beperkt tot: ras, afkomst, etniciteit, huidskleur, nationaliteit, genderidentiteit of -expressie, leeftijd, handicap, seksuele geaardheid, religie, politieke of andere overtuigingen, familie of sociaaleconomische status.

1.3 Anti intimidatie, Pesten en Discriminatie

Iedereen heeft recht op een werkomgeving die vrij is van ongepast gedrag. Bij Logicor streven wij naar een cultuur waarin inclusie en acceptatie de norm zijn, en waarin wederzijds vertrouwen en respect worden bevorderd.

Wij verwachten dat Derden ervoor zorgen dat hun werkplekken en alle werkgerelateerde omgevingen en sociale evenementen vrij zijn van alle onwettige discriminerende praktijken, zoals:

- Ongewenst gedrag, waaronder intimidatie van seksuele of andere aard, dat een intimiderende, vijandige of beledigende omgeving creëert;
- Pesten, intimidatie, uitbuiting of ander gedrag dat een persoon kleineert, vernederd of bedreigt; en
- Discriminatie op grond van ras, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, religie, leeftijd of enige andere kenmerkende eigenschap.

Er geldt een nultolerantiebeleid ten aanzien van respectloos of ongepast gedrag dat een ander persoon kleineert en de integriteit van onze zakelijke relatie schaadt.

1.4 Lonen, Arbeidsvoorwaarden en Vergoedingen

Derden dienen hun werknemers eerlijk te behandelen en in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving. Dit omvat onder meer:

- Het duidelijk communiceren van arbeidsvoorwaarden;
- Het waarborgen dat werktijden en eventuele overuren de wettelijk toegestane limieten niet overschrijden;
- Het verstrekken van loon dat voldoet aan of hoger is dan de geldende minimumloonvereisten, het betalen van overuren indien vereist, en het toekennen van alle wettelijk verplichte vergoedingen;
- Het respecteren van wettelijke verlofrechten;
- Rekening houden met de risico's die verband houden met preciaire arbeidsomstandigheden en het vermijden van praktijken die kunnen leiden tot uitbuiting of onzekerheid voor werknemers, waaronder een beperking van het gebruik van arbeidsregelingen die de rechten of werkzekerheid van werknemers ondermijnen;
- Het waarborgen dat werknemers geen kosten of vergoedingen hoeven te betalen die verband houden met het verkrijgen van werk, zoals rekruterings, onboarding of verwerkingskosten.

1.5 Moderne Slavernij en Mensenhandel

Elke praktijk waarbij een persoon zijn vrijheid wordt ontnomen om deze voor persoonlijke of commerciële winst uit te buiten, is binnen de activiteiten en distributieketen van Logicor strikt verboden. Moderne slavernij is een misdrijf en een ernstige schending van fundamentele mensenrechten. Zij omvat situaties waarin dwang, bedreigingen of misleiding worden gebruikt om personen uit te buiten en hun vrijheid te ondermijnen.

Onze Derden mogen binnen hun bedrijven en distributieketen die verbonden zijn met Logicor:

- Geen enkele vorm van **moderne slavernij** toepassen of tolereren, waaronder mensenhandel, dienstbaarheid, gedwongen of verplichte arbeid, schuldbinding of enige andere vorm van onvrijwillige arbeid; noch
- Lijfstraffen of andere geestelijke of lichamelijke mishandeling van werknemers toepassen.

Derden dienen:

- Effectieve systemen en controles te implementeren en te handhaven om te waarborgen dat slavernij niet voorkomt binnen hun bedrijven of distributieketen;
- Alle redelijke stappen te ondernemen om arbeid, diensten, goederen en materialen in te kopen bij leveranciers die vrij zijn van moderne slavernij en transparantie in hun inkooppraktijken te bevorderen;
- Educatie en bewustwording van risico's op moderne slavernij te stimuleren;
- Op redelijke verzoeken van Logicor traceergegevens en andere relevante informatie met betrekking tot moderne slavernijrisico's te verstrekken.

1.6 Kinderarbeid

Logicor verzet zich tegen en tolereert geen enkele vorm van kinderarbeid. Wij ondersteunen uitsluitend legitieme leer en detacheringprogramma's die zijn ontworpen voor de educatieve ontwikkeling van jongeren.

Derden dienen:

- Alleen personen in dienst te nemen die voldoen aan de geldende minimumleeftijd voor arbeid in het land waarin zij actief zijn;
- Te voldoen aan alle toepasselijke wetten, voorschriften en vereisten met betrekking tot werktijden, lonen en veilige arbeidsomstandigheden voor toegestane jonge werknemers;
- Geen leveranciers te betrekken die op enig punt in het productie of dienstverleningstraject dat verband houdt met Logicor's activiteiten kinderarbeid gebruiken;
- Te waarborgen dat geen enkel kind wordt blootgesteld aan mishandeling, uitbuiting of lijfstraffen, noch dergelijke praktijken te tolereren.

1.7 Vrijheid van Vereniging en Collectieve Onderhandeling

Bij Logicor stimuleren wij open communicatie en directe betrokkenheid tussen werknemers en management om eventuele werkgerelateerde zorgen op te lossen. Ons personeel heeft het recht om rechtmatig vakbonden en andere organisaties van hun keuze op te richten en lid te worden, en om vreedzaam te associëren zonder ongepaste beïnvloeding of belemmering door Logicor. Wij ondersteunen het recht van representatieve vakbonden en werknemers om betrokken te zijn bij collectieve onderhandelingen overeenkomstig de toepasselijke wetgeving.

Wij verwachten dat onze Derden dezelfde beginselen naleven.

2. GEZONDHEID EN VEILIGHEID

Het beschermen van de gezondheid, veiligheid en het welzijn van onze medewerkers, klanten, aannemers en alle anderen die door onze activiteiten worden beïnvloed, is een prioriteit voor Logicor. Dit is niet alleen een wettelijke verplichting — het weerspiegelt ook onze inzet voor zorg en respect voor ieder individu.

2.1 Arbeidsgezondheid, Veiligheid en Welzijn

Logicor streeft naar hoge normen op het gebied van arbeidsgezondheid, veiligheid, welzijn en arbeidsomstandigheden. Wij verwachten dat al onze Derden dezelfde inzet tonen en ten minste de volgende normen naleven bij het uitvoeren van werkzaamheden voor of namens Logicor:

- Voldoen aan alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake gezondheid en veiligheid.
- Zorgen voor veilige en gezonde arbeidsomstandigheden, apparatuur en werkmethoden om schade te voorkomen en blootstelling aan gevaren te beperken.
- Waarborgen dat al het personeel bekwaam, opgeleid en uitgerust is om zijn taken veilig uit te voeren.
- Gezondheids- en veiligheidsinformatie duidelijk communiceren in een taal die door alle werknemers wordt begrepen.
- Een cultuur bevorderen waarin werknemers hun rechten en verantwoordelijkheden kennen, inclusief het recht om onveilig werk te staken.
- Onveilige praktijken en incidenten onmiddellijk aanpakken.
- Logicor direct op de hoogte stellen van ernstige incidenten en ongevallen via de vastgestelde meldingskanalen en samenwerken bij eventuele onderzoeken of corrigerende maatregelen.

2.2 Aanvullende Vereisten voor Bouw- en Technische Aannemers

Logicor zet zich in voor het voorkomen van schade binnen onze eigen activiteiten en in onze gehele distributieketen. Naast de hierboven beschreven vereisten verwachten wij dat alle aannemers die handmatig werk verrichten op locaties of bezit van Logicor leiderschap tonen en een voortdurende inzet voor gezondheid en veiligheid aantonen door een preventieve benadering te hanteren die de arbeidsomstandigheden en het welzijn van iedereen voortdurend verbetert. Dit omvat:

- Het onderhouden van effectieve managementsystemen voor Gezondheid, Veiligheid en Milieu (**GVM**), bij voorkeur afgestemd op erkende internationale normen.
- Het naleven van Logicor's gezondheids- en veiligheidsbeleid en alle locatiespecifieke vereisten.
- Het systematisch plannen en uitvoeren van werkzaamheden om de veiligheid van iedereen op de locatie te waarborgen.
- Ervoor zorgen dat onderaannemers en anderen onder hun verantwoordelijkheid bekwaam zijn, adequaat opgeleid worden, onder toezicht staan en uitgerust zijn met passende persoonlijke beschermingsmiddelen (**PBM**) en gereedschappen om veilig te kunnen werken.
- De veiligheidsresultaten monitoren via regelmatige inspecties en risico's proactief aanpakken.
- Een cultuur van gedeelde verantwoordelijkheid bevorderen door medewerkers en belanghebbenden actief te betrekken en middelen toe te wijzen ter ondersteuning van het behoud en de verbetering van veiligheidsresultaten.

3. ETHISCH ZAKENDOEN

3.1 Onbehoorlijk Voordeel

Logicor hanteert een zerotolerancebeleid ten aanzien van omkoping, corruptie en fraude. Deze strafbare praktijken ondermijnen vertrouwen, eerlijke concurrentie en de integriteit van zakelijke relaties.

Een **omkoping** is elke vorm van aanbod, belofte, betaling of voordeel (geldelijk of niet geldelijk) dat bedoeld is om een besluit op ongepaste wijze te beïnvloeden of een onrechtmatig voordeel te verkrijgen. Omkoping omvat onder meer geld, geschenken, gastvrijheid, reizen, wederdiensten, politieke of liefdadige bijdragen, facilitatiesbetalingen of elk ander voordeel dat direct of indirect wordt verstrekt.

Fraude is elke opzettelijke handeling of nalatenschap die erop gericht is te misleiden, feiten onjuist voor te stellen of materiële informatie te verbergen met het doel een oneerlijk of onrechtmatig voordeel voor zichzelf of een ander te verkrijgen, of om schade te berokkenen aan de belangen van een andere partij.

Hieronder vallen onder meer misleiding, het achterhouden van relevante informatie, misbruik van positie, vervalsing van documenten en manipulatie van financiële, contractuele of andere materiële gegevens.

Derden mogen nooit betrokken zijn bij omkoping, corruptie of fraude in verband met Logicor's activiteiten. Verboden gedrag omvat onder meer:

- Het aanbieden, beloven of geven van enige vorm van omkoping (direct of indirect) om een besluit te beïnvloeden of een ongepast voordeel te verkrijgen.
- Het vragen om of accepteren van enige vorm van omkoping als stimulans of beloning voor het op ongepaste wijze toekennen van zaken aan Logicor.
- Het indienen van valse facturen of claims, het vervalsen van gegevens of het verrichten van enige andere frauduleuze handeling.
- Het doen van politieke bijdragen of ontplooiën van lobbyactiviteiten namens Logicor.

Logicor verwacht dat Derden te allen tijde ethisch, eerlijk en professioneel handelen in al hun zakelijke activiteiten, en dat zij:

- Alle toepasselijke wet- en regelgeving inzake omkoping, corruptie en fraude naleven.
- Doeltreffende anti omkopings- en anti fraudeprocedures in stand houden, waaronder beleid, interne controles, trainingen en toezichtmechanismen.
- Regelmatig risicoanalyses uitvoeren om ervoor te zorgen dat alle controles effectief blijven in het voorkomen van omkoping, corruptie en fraude.
- Onmiddellijk elke ongepaste aanvraag afwijzen en vermoedelijk wangedrag melden bij de Chief Financial Officer van Logicor of via het [Speak Up kanaal](#).

3.2 Geschenken en Gastvrijheid

Wij erkennen dat hoffelijk zakelijk contact geschenken en gastvrijheid kan omvatten. De aard, waarde en frequentie van eventuele geschenken, gastvrijheid of entertainment dat wordt aangeboden of ontvangen in verband met Logicor's activiteiten moet echter altijd redelijk zijn.

Derden mogen namens Logicor niet aanbieden, geven of accepteren:

- Enige vorm van geschenk, entertainment, gesponsorde reis, liefdadige bijdrage of donatie die een zakelijke beslissing in verband met Logicor op ongepaste wijze zou kunnen beïnvloeden, of waarvan dit zo kan worden gezien.
- Geld of geldwaardige geschenken, ongeacht de waarde.

3.3 Belangenconflicten

Logicor zet zich in voor het identificeren en aanpakken van belangenconflicten die tijdens een zakelijke relatie kunnen ontstaan. Een belangenconflict ontstaat wanneer een persoonlijk belang invloed heeft of kan hebben op Logicor's belangen of het werk dat namens ons wordt uitgevoerd.

Van Derden wordt verwacht dat zij zorgvuldig en objectief handelen in al hun zakelijke activiteiten en beleid en procedures hanteren om potentiële belangenconflicten te identificeren, te voorkomen en te beheersen. Zij moeten elke situatie vermijden die hun onpartijdigheid of integriteit in gevaar kan brengen. Indien een Derde zich bewust wordt van een daadwerkelijk, potentieel of vermeend conflict, moet dit onverwijld worden gemeld aan de relevante senior contactpersoon binnen Logicor om tot een wederzijds aanvaardbare oplossing te komen.

3.4 Economische Delicten en Witwassen

Logicor tolereert geen financiële of economische misdrijven zoals witwassen, terrorismefinanciering, fraude of belastingontduiking. Logicor definieert **witwassen** als het proces waarbij opbrengsten uit illegale activiteiten worden verhuuld om een schijn van legale herkomst te geven. Dit omvat het verbergen, verkrijgen, gebruiken of bezitten van dergelijke opbrengsten of het faciliteren van hun verkrijging, gebruik, behoud of beheer.

Derden mogen niet betrokken raken bij enige regeling die ertoe leidt of kan leiden dat Logicor — direct of indirect — wordt betrokken bij economische delicten of enige andere illegale activiteit.

Derden moeten effectieve beleidslijnen, procedures en regelmatige trainingsprogramma's in stand houden, met verantwoordelijkheid op bestuurs- of managementniveau, om robuuste maatregelen te waarborgen voor het opsporen en voorkomen van fraude, witwassen, belastingontduiking en andere financiële en economische delicten.

3.5 Handel met Voorwetenschap

Medewerkers die toegang hebben tot niet openbare informatie over Logicor mogen deze informatie uitsluitend gebruiken of openbaar maken voor zover dit noodzakelijk is voor de uitvoering van hun professionele taken onder hun arbeidsovereenkomst of overeenkomst met Logicor.

Logicor definieert **voorwetenschap** als informatie over een entiteit (waaronder strategische ontwikkelingen, financiële prognoses, acquisities en desinvesteringen, wijzigingen in sleutelposities, waarderingsverwachtingen en eventuele gevoelige kwesties) die niet openbaar beschikbaar is. Alle niet openbare informatie wordt beschouwd als **vertrouwelijk** en moet worden behandeld overeenkomstig paragraaf 4 van deze Gedragscode.

Het gebruik van niet openbare of voorwetenschappelijke informatie voor persoonlijk financieel gewin of om anderen te adviseren over beleggingsbeslissingen is strikt verboden. Dergelijk gedrag is onethisch, onrechtmatig en wordt niet getolereerd. Derden mogen op geen enkele wijze ongepaste toegang verkrijgen tot of ongepaste openbaarmaking doen van voorwetenschap van Logicor, ongeacht hoe deze informatie is verkregen. Een Derde die over voorkennis beschikt, mag geen effecten van Logicor kopen of verkopen, of anderen adviseren om dit te doen.

3.6 Eerlijke Concurrentie

Bij Logicor streven wij naar eerlijke concurrentie. In het realiseren van ons zakelijk succes zoeken wij uitsluitend competitieve voordelen door middel van legale en ethische zakelijke praktijken.

Derden moeten alle mededingings- en antitrustwetgeving naleven die op hen van toepassing is. Zij mogen geen overeenkomsten of afspraken — formeel of informeel — aangaan die de concurrentie op onrechtmatige wijze beperken. Verboden gedragingen omvatten onder meer:

- Kartelvorming of prijsafspraken.
- Markt- of klantverdeling.
- Het manipuleren van aanbestedingen of collusieve inschrijvingen.
- Het beperken van productie of levering.
- Het uitwisselen van concurrentiegevoelige informatie, zoals prijzen, kosten, capaciteit of toekomstplannen.

Derden dienen passende compliance maatregelen te implementeren en advies in te winnen bij Logicor indien zij twijfelen over gedragingen die aanleiding kunnen geven tot mededingingsrisico's.

3.7 Handelsrestricties

Derden moeten voldoen aan alle toepasselijke nationale, regionale en internationale sanctiewetten die bindend zijn voor de Derde of voor Logicor. Een Derde mag niet:

- Direct of indirect via enige deelnemer in de distributieketen zakendoen met personen, landen of organisaties die aan sancties zijn onderworpen; of
- Diensten, goederen of materialen opnemen in Logicor's distributieketen die afkomstig zijn van dergelijke gesanctioneerde entiteiten.

3.8 Lokale Gemeenschappen

Bij Logicor geloven wij dat wij een positieve bijdrage kunnen leveren aan lokale gemeenschappen door een evenwichtige en duurzame economie te bevorderen waarin iedereen kan deelnemen. Onze betrokkenheid gaat verder dan het voorkomen van negatieve effecten — wij streven actief naar het creëren van positieve, blijvende bijdragen waar wij actief zijn.

Met lokaal gevestigde assetmanagementteams onderhouden wij nauwe banden met onze klanten en hun gemeenschappen. Deze betrokkenheid stelt ons in staat acties te ondernemen die hen direct ondersteunen en ten goede komen, zoals het inschakelen van lokale dienstverleners.

Wij moedigen onze Derden sterk aan om deze betrokkenheid te delen door met ons samen te werken en ervoor te zorgen dat de activiteiten in onze distributieketen de gemeenschappen waarin wij aanwezig zijn respecteren en ondersteunen.

4. INFORMATIEBEVEILIGING, GEGEVENSBESCHERMING EN VERTROUWELIJKHEID

Informatie is een waardevol bedrijfsbezit. Logicor respecteert en beschermt vertrouwelijke informatie, persoonsgegevens en intellectuele eigendomsrechten, ongeacht of deze informatie ons toebehoort of ons door anderen is toevertrouwd.

Alle niet openbare informatie moet worden beschouwd als **vertrouwelijke informatie**. Hieronder valt onder meer informatie over Logicors bedrijfsactiviteiten (bijv. huidige en potentiële klanten, activa, investeerders, leveranciers), financiële en technische gegevens over onze activa (bijv. huren, verlengingen, kosten, financiële prognoses, projecten, onderhoudszaken), niet openbare financiële rapportages, strategieën en organisatorische documenten (bijv. beleidsdocumenten, procedures, processen, risicoanalyses, vragenlijsten, trainingsmateriaal), personeelszaken en alle overige informatie met betrekking tot Logicors activiteiten of plannen.

Het is van cruciaal belang voor Logicor dat Derden de vertrouwelijkheid en integriteit waarborgen van alle persoonsgegevens en vertrouwelijke informatie die met hen wordt gedeeld, ongeacht de vorm waarin deze wordt verstrekt. Bij het verwerken van dergelijke informatie moeten Derden:

- Voldoen aan alle toepasselijke wetten en regelgeving inzake gegevensbescherming, privacy en informatiebeveiliging.
- Deze informatie beschermen met passende IT-beveiligingsmaatregelen en controles om ongeautoriseerde toegang, openbaarmaking, wijziging, verlies of vernietiging te voorkomen, waaronder bescherming tegen cyberincidenten en privacy inbreuken.
- Informatie uitsluitend gebruiken voor overeengekomen doeleinden en in overeenstemming met alle toepasselijke wet- en regelgeving en contractuele voorwaarden.
- De vereisten inzake gegevensbescherming respecteren en geen persoonsgegevens van Logicor verwerken — of anderen laten verwerken — buiten de Europese Economische Ruimte zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van Logicor.
- Logicor onmiddellijk op de hoogte stellen van elke daadwerkelijke of vermoede datalek, cyberincident of aantasting van vertrouwelijke informatie via de daarvoor aangewezen meldingskanalen.
- Intellectuele eigendomsrechten beschermen en ervoor zorgen dat eigendomsmaterialen van Logicor niet worden gekopieerd, gedeeld of misbruikt.
- Al op een verantwoorde en transparante wijze gebruiken, nooit in combinatie met vertrouwelijke informatie of persoonsgegevens van Logicor, en uitsluitend op een ethische wijze die in overeenstemming is met wettelijke en contractuele verplichtingen.
- Verantwoord IT-gebruik naleven, waaronder veilig systeemgebruik, naleving van Logicor's cybersecurity normen en het vermijden van activiteiten die de gegevensintegriteit of systeembeveiliging kunnen schaden.
- Juiste, volledige en accurate administratie bijhouden om verantwoording te waarborgen en geen gegevens wijzigen of weglaten om informatie, gebeurtenissen of transacties te verhullen of verkeerd weer te geven. Administratie moet worden bewaard en verwijderd in overeenstemming met toepasselijke wetgeving.

5. MILIEUBEHEER

Logicor zet zich in voor het bevorderen van duurzame praktijken binnen onze portefeuille, in het besef van de belangrijke rol die wij spelen bij het tegengaan van klimaatverandering en het vormgeven van een duurzamere toekomst. Bij het nastreven van langetermijnwaarde hechten wij groot belang aan verantwoord milieubeheer.

Onze milieustrategie richt zich op het verkleinen van onze CO₂ voetafdruk, het verbeteren van energie efficiëntie en het integreren van duurzame praktijken binnen onze portefeuille om de gevolgen van klimaatverandering te beperken. Wij erkennen dat duurzaamheid een voortdurend proces is en blijven onze prestaties evalueren, monitoren en ambitieuze doelstellingen stellen om toekomstgericht te opereren. Een duurzame aanpak komt niet alleen investeerders ten goede, maar bevordert ook het economische en sociale welzijn van onze stakeholders en van de gemeenschappen waarin wij actief zijn.

5.1 Logicor's doelstellingen voor CO₂ reductie en klimaatbestendigheid

Wij zetten ons actief in om onze CO₂ voetafdruk binnen onze vastgoedportefeuille te minimaliseren door energiezuinige technologieën te implementeren, gebouwwontwerpen te optimaliseren en gebruik te maken van hernieuwbare energiebronnen.

Wij hebben al aanzienlijke vooruitgang geboekt in het terugdringen van onze CO₂ emissies en blijven ons inzetten voor de doelstellingen die in het Annual Report van Logicor zijn uiteengezet, in lijn met de methodologie van het Science Based Targets initiative. Wij blijven de voortgang monitoren en zoeken voortdurend naar mogelijkheden om prestaties binnen onze portefeuille te verbeteren.

Door samen te werken met onze klanten streven wij ernaar de energie efficiëntie van onze magazijnen te verbeteren en zowel hun duurzaamheidsdoelstellingen als die van ons te ondersteunen.

Een andere belangrijke prioriteit is klimaatbestendigheid. Wij hebben ons ertoe verbonden om uiterlijk in 2030 een klimaatbestendig bedrijf te zijn en hanteren de aanbevelingen van de Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD) ter ondersteuning van onze aanpak.

5.2 Samenwerken om het verschil te maken

Om onze invloed optimaal in te zetten, verwacht Logicor dat Derden ons ondersteunen bij het behalen van deze doelstellingen door:

- Het continu beoordelen en beheersen van de milieueffecten van hun activiteiten, waaronder duurzaam gebruik van natuurlijke hulpbronnen en effectief beheer van broeikasgasemissies en afval.
- Het vaststellen van eigen duurzaamheidsdoelstellingen en hierover te rapporteren.
- Het verstrekken van de gevraagde gegevens zodat Logicor op groepsniveau effectief kan rapporteren in overeenstemming met wetgeving en best practices.
- Logicor zo vroeg mogelijk te informeren over belangrijke milieugerelateerde incidenten en/of overtredingen op elke door Logicor beheerde of eigendomslocatie.
- Samen te werken met Logicor om gezamenlijke duurzaamheidsdoelstellingen te behalen, waaronder het verbeteren van de duurzaamheidsprestaties van onze activa.

6. MELDEN VAN ZORGEN (SPEAKING UP)

Bij Logicor voeren wij onze activiteiten uit met eerlijkheid en integriteit. Wij streven ernaar samen te werken met Derden waarvan de waarden aansluiten bij die van ons, en wij zetten ons in om het juiste te doen voor onze medewerkers, klanten, aandeelhouders, investeerders, dienstverleners en de gemeenschappen waarin wij actief zijn.

Wij bevorderen een cultuur van openheid en verantwoording en verwelkomen elke melding van een zorgpunt dat Logicor betreft. Dit kan betrekking hebben op een daadwerkelijke of vermoede schending van deze Gedragscode, of van enige toepasselijke wet- of regelgeving, professionele norm of ethische standaard door iemand die verbonden is aan Logicor. Zich uitspreken te goeder trouw wanneer men zich bewust wordt van — of een vermoeden heeft van — een misstand, getuigt van integriteit en moed.

Derden kunnen een zorg met betrekking tot Logicor melden via:

- Hun vaste contactpersoon bij Logicor, die dit zal rapporteren aan het relevante lid van het senior management voor onderzoek; of
- [Safecall](https://www.safecall.co.uk/report), ons speciale, vertrouwelijke, externe meldkanaal dat 24/7 beschikbaar is. Een melding kan online worden gedaan via www.safecall.co.uk/report in elke taal, of telefonisch via het internationale gratis nummer [+44 191 516 7749](tel:+441915167749), waar een tolk kan worden aangevraagd. Afhankelijk van lokale wetgeving kan een melding anoniem of semi anoniem worden gemaakt.

Alle meldingen worden vertrouwelijk behandeld voor zover wettelijk toegestaan en worden onderzocht door onafhankelijke senior medewerkers die niet betrokken zijn bij de vermeende misstand. Iedereen die een zorg te goeder trouw meldt, wordt met respect behandeld en zal geen nadelige gevolgen of represailles ondervinden, zelfs indien de melding uiteindelijk ongegrond blijkt.

7. VERDERE INFORMATIE

Wij verwelkomen uw vragen en feedback. U kunt deze per e mail met ons delen via info@logicor.eu.